

**KETERKAITAN ORIENTASI BELAJAR TERHADAP POLAKERJA CERDAS
DAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA**

(Studi Kasus Pada PT TELKOM Region Semarang)



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program sarjana (S1) pada
Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung

Disusun oleh :

Astri Rahmawati

Nim : 30401612427

**FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG
SEMARANG**

2018

**HALAMAN PENGESAHAN
SKRIPSI**

**ETERKAITAN ORIENTASI BELAJAR TERHADAP POLA KERJA
CERDAS DAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA
(Studi Kasus Pada PT TELKOM Region Semarang)**

Disusun oleh :

Astri Rahmawati

Nim : 30401612427

Telah disetujui oleh pembimbing dan selanjutnya
Dapat diajukan ke hadapan sidang panitia ujian skripsi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Islam Sultan Agung Semarang

Semarang, 30 Oktober 2018

Pembimbing,



Prof. Dr. Widodo, SE, M.Si

HALAMAN PERSETUJUAN
SKRIPSI

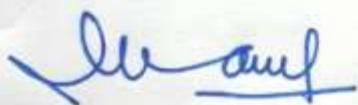
KETERKAITAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA DAN POLA KERJA
CERDAS TERHADAP ORIENTASI BELAJAR
(Studi Kasus Pada PT TELKOM Region Semarang)

Disusun oleh :
Astri Rahmawati
Nim : 30401612427

Telah dipertahankan di depan penguji
Pada tanggal 14 Desember 2018

Susunan Dewan Penguji

Pembimbing,



Prof. Drs. Widodo SE, M. Si, Ph.D
NIDN. 0608026502

Penguji I,



Drs. H. Marno Nugroho, M.M
NIDN. 0608036601

Penguji II,



Dra. Sri Hindah PH.M.M
NIDN. 0602015601

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
Untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Pada tanggal 14 November 2018
Kerjasama Program Studi Manajemen



Ardian Adhiatma, MM

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Astri Rahmawati
Nim : 30401612427

Menyatakan bahwa skripsi hasil penelitian saya yang berjudul **KETERKAITAN ORIENTASI BELAJAR TERHADAP POLA KERJA CERDAS DAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA (Studi Kasus Pada PT TELKOM Region Semarang)** adalah hasil tulisan saya sendiri. Di dalam skripsi ini tidak ada keseluruhan atau sebagian tulisan yang saya ambil dari orang lain dengan cara menyalin atau mengambil kalimat atau symbol dari gagasan penelitian orang lain, yang saya akui dan seolah-olah adalah tulisan orisinil saya tanpa menuliskan nama penulis aslinya.

Bila saya melakukan hal yang saya sebutkan diatas baik sengaja atau tidak disengaja, dengan ini saya akan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri. Apabila kemudian hari saya terbukti melakukan hal diatas gelar dan ijazah saya yang di berikan universitas batal saya terima.

Semarang, 30 Oktober 2018

Yang membuat pernyataan,


Astri Rahmawati

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“lakukan apa yang menjadi bagianmu dan percayalah ALLAH S.W.T akan mengerjakan bagian-Nya”

PERSEMBAHAN

Skripsi ini dipersembahkan untuk :

Puji Syukur kepada Allah SWT

Bapak, Ibu, kakak adik sertasegenapkeluargabesarku.

Sahabatdanteman-temanku.

Tunanganku

Almamaterku yang kubanggakan.

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of learning orientation and smart work patterns on HR performance.

The type of research used in this study is explanatory research with sampling techniques carried out by census techniques or population research. The population in this study is permanent human resources PT. Telkom Semarang, amounting to 35 people. The analytical method used in this study is path analysis.

The findings of this study are that all hypotheses built can be received significantly. Managerial implications are improving employee performance not only following company procedures or procedures, but providing new innovations to improve performance, ideas in implementation required new ideas that can be applied in the work, and the accuracy of employees in solving work problems need job training to improve employee skills.

Keywords : *Learning Orientation, Smart Working, HR Performance.*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh orientasi belajar dan pola kerja cerdas terhadap kinerja SDM.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah *explanatory research* dengan teknik pengambilan sampel dilakukan dengan teknik sensus atau penelitian populasi. Populasi dalam penelitian ini adalah SDM tetap PT. Telkom Semarang yang berjumlah 35 orang. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis jalur.

Temuan dari penelitian ini adalah bahwa semua hipotesis yang dibangun dapat diterima secara signifikan. Implikasi manajerialnya adalah memperbaiki kinerja karyawan tidak hanya mengikuti tata cara atau prosedur perusahaan, namun memberikan inovasi baru untuk meningkatkan kinerja, ide dalam implementasi diperlukan ide-ide baru yang bisa diterapkan dalam pekerjaan, dan ketepatan karyawan dalam memecahkan masalah pekerjaan perlu adanya pelatihan kerja untuk meningkatkan skill karyawan.

Kata Kunci : Orientasi Belajar, Pola Kerja Cerdas, Kinerja SDM.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, atas berkat rahmat serta hidayahNya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “**KETERKAITAN ORIENTASI BELAJAR TERHADAP POLA KERJA CERDAS DAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA (Studi Kasus Pada PT TELKOM Region Semarang)**Di dalam penulisan skripsi ini penulis menyadari mendapat bantuan dari berbagai pihak, maka dengan segala kerendahan hati, penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih atas bimbingan, bantuan dan dukungan yang telah diberikan sehingga penulisan skripsi ini dapat selesai.

Oleh sebab itu penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Prof. Dr. Widodo, SE, M.SiPh.Dselaku Dosen Pembimbing dan Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang yang telah membimbing, mengarahkan dengan kesabaran serta ketulusan hati dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini .
2. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang yang telah memberikan ilmu pengetahuan bagi peneliti.
3. Bapak dan Ibu Dosen Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang berguna bagi peneliti.

4. Orang tua dan saudara tercinta yang telah memberikan dukungan serta doa dalam penyusunan skripsi ini.
5. Seluruh Staf Administrasi Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Islam Sultan Agung yang telah membantu dan memperlancar pengurusan kelengkapan administrasi selama kuliah.
6. Sahabat serta teman – teman Manajemen Unissula kelas Eksekutif yang selalu mendukung dalam penyusunan skripsi ini.
7. Pihak PT TELKOM Semarang yang telah bersedia membantu dalam melaksanakan penelitian.

Penulis juga menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, saran dan kritik yang membangun dari berbagai pihak sangat diharapkan demi kemajuan ilmu pengetahuan serta dapat berguna bagi penelitian yang akan datang.

Terimakasih
Semarang, 24 September 2018

Astri Rahmawati
NIM. 30401612427

