

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui analisis budaya organisasi dan komitmen organisasional terhadap kepuasan kerja dalam meningkatkan kinerja sdm

Populasi dalam penelitian ini adalah PT. Sido Muncul Bagian produksi Kaligawe Semarang. Data dianalisis dengan menggunakan uji normalitas, uji asumsi klasik, uji koefisien determinasi, uji F dan Uji hipotesis.

Hasil pengujian Pada variabel budaya organisasi secara statistik berpengaruh terhadap kepuasan kerja, Pada variabel komitmen organisasi secara statistik berpengaruh terhadap kepuasan kerja, Pada variabel budaya organisasi secara statistik berpengaruh terhadap kinerja Karyawan, Pada variabel komitmen organisasi secara statistik berpengaruh terhadap kinerja Karyawan, Pada variabel komitmen organisasi secara statistik berpengaruh terhadap kinerja Karyawan..

Kata Kunci : budaya organisasi, komitmen organisasi, kepuasan kinerja, kinerja SDM

ABSTRACT

This study aims to determine the analysis of organizational culture and organizational commitment to job satisfaction in improving human resource performance

The population in this study is PT. Sido, the production section of Kaligawe Semarang appears. Data were analyzed using normality test, classical assumption test, coophysiology determination test, F test and hypothesis test.

Test results on organizational culture variables statistically affect job satisfaction, the variable organizational commitment has an effect on job satisfaction, on organizational culture variables statistically affect employee performance, on organizational commitment variables statistically affect employee performance, variable organizational commitment statistically affect employee performance ..

Keywords: organizational culture, organizational commitment, performance satisfaction, HR performance