

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
ABSTRAKSI .....	v
ABSTRACT .....	vi
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR TABEL .....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan Penelitian .....	7
1.4 Manfaat Penelitian .....	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 <i>Reward</i> .....	9
2.1.2 Punishment.....	11
2.1.3 Rotasi kerja.....	13
2.1.4 Motivasi karyawan .....	14
2.1.5 Kinerja sumber daya manusia .....	19
2.2 Hubungan antar variabel .....	22

2.2.1	Pengaruh reward terhadap motivasi karyawan .....	22
2.2.2	Pengaruh punishment terhadap motivasi karyawan .....	23
2.2.3	Pengaruh rotasi kerja terhadap motivasi .....	24
2.2.4	Pengaruh reward terhadap kinerja karyawan .....	24
2.2.5	Pengaruh punishment terhadap kinerja karyawan.....	26
2.2.6	Pengaruh rotasi kerja terhadap kinerja karyawan .....	26
2.2.7	Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan .....	28
2.3	Kerangka pemikiran .....	29
 <b>BAB III METODE PENELITIAN</b>		
3.1	Jenis Penelitian.....	31
3.2	Populasi dan Sampel .....	31
3.3	Jenis dan sumber data.....	32
3.4	Metode Pengumpulan Data .....	33
3.5	Defiisi dan Pengukuran Variabel .....	34
3.6	Metode Analisis Data .....	35
3.6.1	Analisis Statistik Deskriptif .....	35
3.6.2	Uji instrument .....	36
3.6.3	Path analisis.....	37
3.6.4	Pengujian hipotesis .....	38
3.6.5	Uji sobel test.....	39
 <b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>		
4.1	Deskripsi Penelitian .....	41
4.1.1	Karakteristik Responden .....	41
4.1.2	Uji Instrument .....	44
4.1.3	Analisis Deskriptif Variabel .....	46

4.2	Regresi dengan Metode Path Analisis .....	54
4.2.1	Persamaan Regresi .....	54
4.2.2	Pengujian Hipotesis .....	58
4.2.3	Uji Koefisien Determinasi .....	61
4.2.4	Uji Sobel Test .....	62

## BAB V PENUTUP

5.1	Kesimpulan .....	78
5.2	Saran.....	80
5.2	Keterbatasan dan Agenda Penelitian Mendatang.....	81

## DAFTAR PUSTAKA

## LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

No.	Halaman
1.1	P
endapatan PT. Takenaka Indonesia Periode 2013 – 2017	3
3.1 Definisi Operaional danPengkukuran Variabel	34
4.1.Umur Respponden	41
4.2.Jenis Kelamin Responden	42
4.3.Tingkat Pendidikan Responden	43
4.4.Masa Kerja Responden	43
4.5.Uji Validitas	44
4.6.Uji Reliabilitas Variabel Penelitian	46
4.7.Tanggapan Responden Variabel <i>Reward</i>	47
4.8.Tanggapan Responden Variabel <i>Punishment</i>	48
4.9.Tanggapan Responden Variabel Rotasi Kerja	50
4.10. Tanggapan Responden Variabel Motivasi Kerja	51
4.11. Tanggapan Responden Variabel Kinerja Karyawan	53
4.12. Hasil Rangkuman Persamaan Regresi	55
4.13. Hasil Rangkuman Koefisien Determinasi	61

## DAFTAR GAMBAR

No.	Halaman
2.1	Kerangka Pemikiran Teoritis ..... 29
4.1.	Uji Mediasi <i>Reward</i> terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Karyawan..... 62
4.2.	Uji Mediasi <i>Punishment</i> terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Karyawan..... 64
4.3.	Uji Mediasi Rotasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Karyawan..... 65