

KUESIONER

Yth. : Bapak / Ibu / Saudara

di tempat

Bersama surat ini saya memohon kepada Bapak/Ibu/Saudara agar meluangkan waktu sejenak untuk mengisi daftar pernyataan secara sukarela, jujur dan benar guna penyusunan tesis. Daftar pernyataan ini dimaksudkan untuk mengetahui sejauh mana kinerja Bapak/Ibu/Saudara selama bekerja di PT. Takenaka Indonesia.

Penelitian ini hanya untuk kepentingan ilmiah dan tidak akan dipublikasikan, sehingga saya akan menjamin kerahasiaan dari semua pendapat/opini atau komentar yang Bapak/Ibu/Saudara berikan.

Demikian surat permohonan ini saya sampaikan. Atas kesediaan dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara, saya mengucapkan terima kasih.

Semarang, April 2018

Hormat Saya

Naufal Rafif

a. Reward

No	Keterangan	SS	S	R	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Pemimpin memberikan penghargaan (reward) terhadap karyawan yang mampu menyelesaikan pekerjaan					
2.	Pemimpin memberikan penghargaan kepada karyawan yang mampu menyelesaikan pekerjaan yang menantang					
3.	Pemimpin memberikan kepercayaan kepada karyawan dengan memberikan hak untuk mengambil keputusan terkait dengan pekerjaan					
Menurut Saudara indikator reward yang mampu mengemabngan organisasi adalah.....						

b. Punishment

No	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Pemotongan gaji diberikan perusahaan kepada karyawan untuk meminimalisir kesalahan					
2.	Sangsi atau hukuman diberikan kepada karyawan yang tidak disiplin dalam melaksanakan pekerjaan					
3.	Karyawan mendapat teguran dalam mengerjakan tugas yang tidak tepat pada waktunya					
4	Pimpinan memberikan surat peringatan kepada karyawan yang tidak mematuhi peraturan yang ada dalam perusahaan					
Menurut Saudara indikator punishment yang paling sesuai dan dapat memajukan organisasi adalah						

c. Rotasi Kerja

No	Keterangan	SS	S	R	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Perusahaan melakukan rotasi pekerjaan guna menambah kemampuan/ketrampilan karyawan					
2.	Rotasi kerja yang dilakukan perusahaan dapat memperluas atau menambah pengetahuan saya					
3.	Rotasi kerja dapat menghilangkan rasa jenuh atau kebosanan saya terhadap pekerjaan					
4.	Rotasi kerja dapat merangsang karyawan yang lama bekerja untuk meningkatkan karir yang tinggi					
5.	Perusahaan menerapkan kebijakan rotasi kerja guna menambah spirit kerja saya melalui persaingan terbuka akan prestasi					
Menurut Saudara indikator rotasi kerja yang paling sesuai dengan kondisi saudara dan dapat memajukan organisasi adalah						

d. Kinerja Karyawan

No	Keterangan	SS	S	R	TS	STS
1.	Saya mampu mengutamakan kualitas pada setiap hasil kerja saya					
2.	Saya selalu menyelesaikan tugas dan pekerjaan tepat waktu sesuai dengan rencana yang ada					
3.	Saya dapat menyelesaikan sejumlah pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya					
4.	Saya mampu melakukan kerjasama dengan tim kerja dengan baik					
5.	Saya mempunyai inisiatif untuk mencari langkah yang terbaik					
<p>Menurut Saudara indikator kinerja karyawan yang mampu memajukan organisasi adalah :</p> <p>.....</p>						

e. Motivasi

No	Keterangan	SS	S	R	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Pimpinan memberikan kesempatan kepada bawahan untuk mencapai hasil yang baik					
2.	Pimpinan memberi pernyataan pengakuan terhadap bawahan yang berhasil dengan memberi penghargaan					
3.	Upaya pimpinan untuk mengusahakan agar bawahan sudah tepat dalam pekerjaannya					
4.	Upaya pimpinan untuk melatih agar karyawan bertanggung jawab terhadap pekerjaannya					
Menurut Saudara indikator motivasi yang mampu mendorong dalam memajukan organisasi adalah						
:						