

ABSTRAK

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan dan menganalisis metode peningkatan kinerja karyawan melalui stres kerja, lingkungan kerja non fisik dan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di bagian produksi pa1 di PT. Ungaran Sari Garmen III sedangkan sampel yang diambil 118 responden dengan teknik sampling cluster. Jenis penelitian yang digunakan metode survei serta analisis yang digunakan analisis regresi linear berganda. Berdasarkan hasil analisis data dapat disimpulkan bahwa stres kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja non fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, stres kerja terbukti berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja, lingkungan kerja non fisik terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, kepuasan kerja terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kepuasan kerja tidak dapat menjadi variabel intervening pengaruh stres kerja dan lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Kinerja Karyawan, Stres Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

The purpose of this study is to describe and analyze employee performance improvement methods through work stress, non physical work environment and work satisfaction as intervening variables. The population in this study were all employees in the pa1 production department at pt. Ungaran sari garmen iii while the sample taken 118 respondents with cluster sampling technique. The type of research used was survey and analysis used multiple linear regression analysis. Based on the results of data analysis, it can be concluded that work stress has a negative and insignificant effect on employee performance. Non-physical work environment has a positive and significant effect on employee performance. Job stress is proven to have a negative and not significant effect on job satisfaction. Significant to job satisfaction, job satisfaction proved to have a positive and significant effect on employee performance, job satisfaction cannot be an intervening variable the effect of work stress and non-physical work environment on employee performance

Keyword : Employee Performance, Job Stress, Non Physical Work Environment, Job Satisfaction

INTISARI

Penelitian ini membahas mengenai metode peningkatan kinerja karyawan melalui stres kerja, lingkungan kerja non fisik dan kepuasan kerja pada PT. Ungaran Sari Garmen III. Stres kerja merupakan suatu kondisi yang memengaruhi ketidakseimbangan psikis yang mengakibatkan seseorang mudah marah, agresif, tidak dapat rileks dan menunjukkan sikap yang kooperatif. Lingkungan kerja non fisik di tempat kerja merupakan keadaan yang terjadi yang berkaitan dengan rekan kerja, hubungan dengan atasan, maupun hubungan dengan bawahan. Kepuasan kerja merupakan perasaan positif berupa tanggapan emosional terhadap situasi kerja. Kinerja adalah penilaian ciri-ciri kepribadian, perilaku kerja, dan hasil kerja seseorang karyawan dalam melaksanakan tugas sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya selama periode waktu tertentu. Oleh karena itu rumusan masalah dalam penelitian ini adalah (a) Bagaimana pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan. (b) Bagaimana pengaruh lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja karyawan. (c) Bagaimana pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja. (d) Bagaimana pengaruh lingkungan kerja non fisik terhadap kepuasan kerja. (e) Bagaimana pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di bagian produksi pa1 di PT. Ungaran Sari Garmen III sedangkan sampel yang diambil 118 responden dengan teknik sampling cluster. Jenis penelitian yang digunakan metode survei serta analisis yang menggunakan analisis regresi linear berganda. Berdasarkan hasil analisis data dapat disimpulkan bahwa stres kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja non fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, stres kerja terbukti berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja, lingkungan kerja non fisik terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, kepuasan kerja terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kepuasan kerja tidak dapat menjadi variabel intervening pengaruh stres kerja dan lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja karyawan.