

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
ABSTRACT.....	x
ABSTRAK.....	xi
INTISARI.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Pertanyaan Penelitian Masalah	6
1.4 Tujuan Penelitian.....	7
1.5 Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 Kinerja Pegawai	9
2.1.2 Modal Sosial	13
2.1.3 Identitas Organsiasi	19
2.1.4 <i>Human Capital</i>	22
2.2 Hubungan Logis antar Variabel dan Perumusan Hipotesis.....	23
2.2.1 Pengaruh <i>Human Capital</i> Terhadap Modal Sosial	23
2.2.2 Pengaruh Modal Sosial Terhadap Identitas Organisasi	24
2.2.3 Pengaruh Modal Sosial Terhadap Kinerja Pegawai.....	24
2.2.4 Pengaruh Identitas Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai	25
2.2.5 Pengaruh <i>Human Capital</i> Terhadap Kinerja Pegawai	26

2.3 Kerangka Pemikiran	26
BAB III METODE PENELITIAN.....	28
3.1 Jenis Penelitian	27
3.2 Populasi dan Sampel	27
3.3 Sumber dan Jenis Data	28
3.4 Metode Pengumpulan Data	29
3.5 Variabel Penelitian dan Indikator.....	29
3.5.1 Variabel Penelitian	29
3.5.2 Definisi Operasional.....	29
3.6 Teknik Analisis Data	31
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	36
4.1. Gambaran Umum Responden	36
4.1.1 Gambaran Umum Responden Berdasarkan Usia.....	36
4.1.2 Gambaran Umum Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	37
4.1.3 Gambaran Umum Responden Berdasarkan Pendidikan	38
4.1.4 Gambaran Umum Responden Berdasarkan Jabatan	39
4.1.5 Gambaran Umum Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	40
4.2. Analisis Variabel.....	40
4.2.1 Variabel Kinerja Pegawai	41
4.2.2 Variabel Identitas Organisasi	42
4.2.3 Variabel Modal Sosial.....	43
4.2.4 Variabel <i>Human Capital</i>	45
4.3. Outer Model	46
4.3.1 Pengujian Validitas	46
4.3.2 Pengujian Reliabilitas.....	47
4.4. Inner Model.....	48
4.5. Pengujian Hipotesis	49
4.5.1 Pengaruh <i>Human Capital</i> Terhadap Modal Sosial	49
4.5.2 Pengaruh Modal Sosial Terhadap Identitas Organisasi	50
4.5.3 Pengaruh Modal Sosial Terhadap Kinerja Pegawai.....	50
4.5.4 Pengaruh Identitas Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai	51
4.5.5 Pengaruh <i>Human Capital</i> Terhadap Kinerja Pegawai	51
4.6. Pengaruh Tidak Langsung	52
4.7. Koefisien Determinasi	52
4.8. Pembahasan.....	53
4.8.1 Pengaruh <i>Human Capital</i> Terhadap Modal Sosial	53

4.8.2 Pengaruh Modal Sosial Terhadap Identitas Organisasi	54
4.8.3 Pengaruh Modal Sosial Terhadap Kinerja Pegawai.....	55
4.8.4 Pengaruh Identitas Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai	56
4.8.5 Pengaruh <i>Human Capital</i> Terhadap Kinerja Pegawai	57
4.8.6 Pengaruh Tidak Langsung.....	57
BAB V PENUTUP.....	59
5.1. Simpulan	59
5.2. Implikasi Manajerial	60
5.3. Keterbatasan Studi dan Saran Penelitian Mendatang	62
DAFTAR PUSTAKA	64
LAMPIRAN.....	68

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rekapitulasi Daftar Kedisiplinan Pegawai	4
Tabel 1.2 Rekapitulasi Absensi Pegawai	4
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel dan Indikator	30
Tabel 4.1 Usia Responden.....	37
Tabel 4.2 Jenis Kelamin Responden	37
Tabel 4.3 Pendidikan Responden.....	38
Tabel 4.4 Jabatan Responden.....	38
Tabel 4.5 Masa Kerja Responden	40
Tabel 4.6 Analisis Deskripsi	41
Tabel 4.7 Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Pegawai	42
Tabel 4.8 Statistik Deskriptif Variabel Identitas Organisasi.....	43
Tabel 4.9 Statistik Deskriptif Variabel Modal Sosial	44
Tabel 4.10 Statistik Deskriptif Variabel <i>Human Capital</i>	45
Tabel 4.11 Pengujian Validitas	47
Tabel 4.12 Pengujian Reliabilitas	47
Tabel 4.13 Rangkuman Hasil Uji Regresi.....	48
Tabel 4.14 Pengujian Pengaruh Tidak Langsung	52
Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Level Modal Sosial	17
Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran.....	27
Gambar 3.1 Full Model Penelitian	33
Gambar 4.1 Rangkuman Hasil Uji Regresi.....	48