

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
ABSTRAKSI .....	v
ABSTRACT .....	vi
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR TABEL .....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	5
1.3 Tujuan Penelitian .....	6
1.4 Manfaat Penelitian .....	6
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA</b>	
2.1 Landasan Teori.....	8
2.1.1 Kinerja SDM.....	8
2.1.1.1 Pengertian kinerja .....	8

2.1.1.2	Penilaian kinerja.....	9
2.1.1.3	Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja .....	10
2.1.1.4	Indikator kinerja SDM .....	11
2.1.2	<i>Work Family Conflict</i> .....	12
2.1.2.1	Pengertian <i>work family conflict</i> .....	12
2.1.2.2	Faktor-faktor yang mempengaruhi work family conflict .....	14
2.1.2.3	Indikator work family conflict .....	15
2.1.3	Keadilan distributif .....	16
2.1.3.1	Pengertian keadilan distributif .....	16
2.1.3.2	Indikator keadilan distributif.....	20
2.1.4	Stres kerja.....	21
2.1.4.1	Pengertian stress kerja.....	21
2.1.4.2	Penyebab stress kerja .....	22
2.1.4.3	Indikator stress kerja.....	23
2.2	Hubungan antar variabel .....	24
2.2.1	Pengaruh work family conflict terhadap stress kerja.....	24
2.2.2	Pengaruh keadilan distributive terhadap stress kerja .....	25
2.2.3	Pengaruh work family conflict terhadap kinerja SDM....	26
2.2.4	Pengaruh keadilan distributive terhadap kinerja SDM ....	27
2.2.5	Pengaruh stress kerja terhadap kinerja SDM .....	28
2.3	Kerangka pemikiran.....	29

### BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Jenis Penelitian.....	31
3.2	Populasi dan Sampel.....	31
3.3	Jenis dan sumber data .....	32
3.4	Metode Pengumpulan Data.....	33
3.5	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	34
3.6	Metode Analisis Data .....	36
3.6.1	Analisis Statistik Deskriptif.....	36
3.6.2	Uji instrumen .....	36
3.6.3	Uji asumsi klasik.....	37
3.6.4	Analisis metode path analysis.....	39
3.6.5	Pengujian hipotesis .....	39
3.6.6	Pengaruh langsung dan tidak langsung.....	40

### BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Deskripsi Obyek Penelitian.....	43
4.1.1	Sebaran kuesioner.....	43
4.1.2	Gambaran umum responden.....	44
4.1.3	Uji validitas dan reliabilitas .....	46
4.1.4	Analisis deskriptif variabel .....	48
4.2	Uji asumsi klasik.....	53
4.3	Metode path analysis.....	58
4.3.1	Persamaan regresi .....	58
4.3.2	Pengujian hipotesis .....	60

4.3.3	Uji koefisien determinasi .....	62
4.3.4	Pengaruh langsung dan tidak langsung.....	63
4.4	Pembahasan.....	65
4.4.1	Pengaruh work family conflict terhadap stress kerja .....	66
4.4.2	Pengaruh keadilan distributive terhadap stress kerja .....	67
4.4.3	Pengaruh work family conflict terhadap kinerja SDM....	69
4.4.4	Pengaruh keadilan distributive terhadap kinerja SDM....	71
4.4.5	Pengaruh stress kerja terhadap kinerja SDM .....	72

## BAB V PENUTUP

5.1	Kesimpulan .....	75
5.2	Saran .....	76
5.3	Implikasi manajerial.....	77
5.3	Keterbatasan dan agenda penelitian mendatang .....	77

## DAFTAR PUSTAKA

## LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

No.	Halaman
1.1	Data produksi perusahaan konveksi jeans di Kec Weleri ..... 3
3.1	Definisi operasional variabel ..... 34
4.1	Sampel dan tingkat pengembalian ..... 43
4.2	Karakteristik responden ..... 44
4.3	Uji validitas variabel ..... 47
4.4	Uji reliabilitas ..... 48
4.5	Rentang skala ..... 49
4.6	Tanggapan responden tentang work family conflict ..... 49
4.7	Tanggapan responden tentang keadilan distributif ..... 50
4.8	Tanggapan responden tentang stress kerja ..... 51
4.9	Tanggapan responden tentang kinerja SDM ..... 52
4.10	Uji multikolinieritas ..... 56
4.11	Hasil persamaan regresi model 1 ..... 58
4.12	Hasil persamaan regresi model 2 ..... 59
4.13	Uji koefisien determinasi ..... 62

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 Kerangka pemikiran teoritis.....	29
4.1 Normalitas grafik histogram .....	54
4.2 Normalitas grafik P-plot .....	55
4.3 Uji heteroskedastisitas .....	57
4.4 Mediasi pengaruh work familiyt conflict terhadap stres kerja menuju ke kinerja SDM.....	64
4.5 Mediasi pengaruh keadilan distributif terhadap stres kerja menuju ke kinerja SDM.....	65