

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING | ii |
| HALAMAN PENGESAHAN..... | iii |
| PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI..... | iv |
| HALAMAN PENGESAHAN..... | vi |
| INTISARI..... | x |
| KATA PENGANTAR | xi |
| DAFTAR ISI..... | xiii |
| DAFTAR GAMBAR | xvi |
| DAFTAR TABEL..... | xvii |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang Masalah | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah..... | 4 |
| 1.3 Tujuan Penelitian | 5 |
| 1.4 Manfaat Penelitian | 5 |
| BAB II KAJIAN PUSTAKA..... | 6 |
| 2.1 Landasan teori..... | 6 |
| 2.1.1 Etika Kerja Islami..... | 6 |
| 2.1.2 Komitmen Organisasi Afektif | 7 |
| 2.1.3 <i>Organizational Citizenship Behavior (OCB)</i> | 9 |
| 2.1.4 Kinerja SDM | 10 |
| 2.2 Hubungan Antar Variabel dan Pengembangan Hipotesis..... | 11 |
| 2.2.1 Hubungan Etika Kerja Islam dengan Komitmen Organisasi Afektif | 11 |
| 2.2.2 Hubungan Etika Kerja Islam dengan <i>Organizational Citizenship Behavior (OCB)</i> | 12 |
| 2.2.3 Hubungan Etika Kerja Islam dengan Kinerja SDM..... | 13 |
| 2.2.4 Hubungan Etika Kerja Islam, Komitmen Organisasi Afektif dan Kinerja SDM | 14 |
| 2.2.5 Hubungan Etika Kerja Islam, <i>OCB</i> , dan Kinerja SDM..... | 15 |

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 2.3 Model Empirik..... | 16 |
| BAB III METODE PENELITIAN..... | 17 |
| 3.1 Jenis Penelitian | 17 |
| 3.2 Sumber Data | 17 |
| 3.3 Metode Pengumpulan Data..... | 18 |
| 3.4 Populasi dan Sampel..... | 19 |
| 3.5 Variabel dan Indikator | 22 |
| 3.6 Teknik Analisis Data | 23 |
| BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN..... | 29 |
| 4.1 Karakteristik Responden..... | 29 |
| 4.2 Deskriptif Variabel | 29 |
| 4.2.1 Variabel Etika Kerja Islami..... | 30 |
| 4.2.2 Variabel Komitmen Organisasi Afektif | 32 |
| 4.2.3 Variabel Organizational Citizenship Behavior..... | 33 |
| 4.2.4 Variabel Kinerja SDM..... | 34 |
| 4.3 Teknik Analisis Data | 36 |
| 4.3.1 Uji Instrumen..... | 36 |
| 4.3.2 Uji Asumsi Klasik | 38 |
| 4.3.3 Hasil Uji regresi berganda..... | 40 |
| 4.3.4 Pengujian Hitoptesis (Uji t)..... | 45 |
| 4.3.5 Hasil Uji Analisis Jalur Path | 47 |
| 4.4 Pembahasan | 50 |
| 4.4.1 Pengaruh Etika Kerja Islami terhadap Komitmen Organisasi Afektif | 50 |
| 4.4.2 Pengaruh Etika Kerja Islami Terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i> | 51 |
| 4.4.3 Pengaruh Etika Kerja Islami Terhadap Kinerja SDM..... | 52 |
| 4.4.4 Pengaruh Komitmen Organisasi Afektif Terhadap Kinerja SDM | 53 |
| 4.4.5 Pengaruh <i>Organizational Citizenship Behavior</i> Terhadap Kinerja SDM | 54 |

| | |
|--------------------------------------------------|----|
| 4.4.6 Pengaruh Langsung Dan Tidak Langsung | 55 |
| BAB V PENUTUP..... | 57 |
| 5.1 Simpulan | 57 |
| 5.2 Saran | 59 |
| 5.3 Keterbatasan Penelitian..... | 60 |
| 5.4 Agenda Penelitian mendatang | 60 |
| DAFTAR PUSTAKA | 61 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|-------------------------------|----|
| Gambar 2.1 Model Empirik..... | 16 |
|-------------------------------|----|

DAFTAR TABEL

| | | |
|-----------|-----------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 1.1 | Daftar Kedisiplinan Sdm Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang | 2 |
| Tabel 2.1 | Penelitian Terdahulu | 21 |
| Tabel 3.1 | Penentuan Besarnya Sampel | 20 |
| Tabel 3.2 | Variabel Dan Indikator Penelitian | 22 |