

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI ILMIAH	iv
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACK	vii
INTISARI.....	viii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	xi
DATAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan masalah	8
1.3. Tujuan penelitian	8
1.4. Manfaat Penelitian	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	10
2.1. Kinerja Sumber Daya Manusia.....	10

2.2.1 Indikator Kinerja Sumber daya Manusia	10
2.2. Etos Kerja.....	11
2.3.2 Indikator Etos Kerja.....	11
2.3. Motivasi Intrinsik.....	12
2.4.3 Indikator Motivasi Intrinsik.	13
2.4. Komitmen Organisasi	13
2.4.4 Indikator Komitmen Organisasi.....	14
2.5. Hubungan antar variabel dan Pengembangan Hipotesis.....	15
2.5.1 Hubungan antara etos kerja dengan komitmen organisasi.....	15
2.5.2 Hubungan antara motivasi intrinsik dengan komitmen organisasional	16
2.5.3 Hubungan antara etos kerja dengan Kinerja sumber daya manusia. .	16
2.5.4 Hubungan antara Motivasi intrinsik dengan kinerja sumber daya manusia.	17
2.5.5 Hubungan antara komitmen organisasi terhadap kinerja sumber daya manusia.	18
2.6. Model Empiris.	18
BAB III METODE PENELITIAN.....	20
3.1. Jenis Penelitian.....	20
3.2. Sumber data	20
3.2.1 Primer	20
3.2.2 Sekunder	21

3.3. Metode pengumpulan data.....	21
3.4. Populasi dan Sampel	22
3.4.1 Populasi.....	22
3.4.2 sampel	22
3.5. Variabel dan indikator.....	23
3.6. Teknik Analisis Data.....	25
3.6.1 Uji Instrumen	25
3.6.2 Uji Asumsi Klasik.....	26
3.6.3 Regresi Linier Berganda	28
3.6.4 Uji Jalur Path.....	28
3.6.4.1 Uji t	31
3.6.4.2 Kooefisien Deermisasi	31
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	32
4.1 Deskripsi responden.....	32
4.1.1 Responden berdasarkan Janis kelamin.....	32
4.1.2 Responden berdasarkan Jabatan.....	33
4.1.3 Responden berdasarkan tingkat pendidikan.....	34
4.1.4 Responden berdasarkan usi	34
4.2 Analisis Deskripsi Responden	35
4.2.1 Etos kerja (X1)	36
4.2.2. Motivasi Intrinsik (X2)	37
4.2.3 Komoitmen Organisasi (Y1).....	39

4.2.4 Kinerja Sumber daya manusia (Y2)	40
4.3 Uji Intrumen	41
4.3.1 Uji Validitas	41
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	43
4.4 Uji Asumsi Klasik.....	43
4.4.1 Uji Normalitas	44
4.4.2 Pengujian Multikoloniaritas	44
4.4.3 Uji Hterokedastisitas	45
4.5 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	46
4.5.1 pengujian hipotesis	48
4.5.2 Uji Koefisien Determinasi.....	51
4.5.3 Uji F (Simultan)	52
4.6 Hasil Uji Analisi Jalur Path.....	53
4.7 Pembahasan.....	55
4.7.1 Pengaruh Etos kerja terhadap Komitmen organisasi.....	55
4.7.2 Pengaruh motivasi intrinsiK terhadap komitmen organisasi.....	56
4.7.4 pengaruh motivasi intrinsik terhadap kinerja sumber daya manusia.....	58
4.7.6 Pengaruh langsung dan tidak langsung	61
BAB V PENUTUP.....	62
5.1 Kesimpulan	62
5.2 Saran	63

5.3 Keterbatasan penelitian.....	64
5.4 agenda Penelitian mendatang.....	64
DAFTAR PUSTAKA	66

DAFTAR TABEL

Tabel 11 Realisasi Kinerja Karyawan BKM Kotaku Tahun 2015-2018	3
Tabel 3.1 Variabel dan indikator penelitian.....	23
Tabel 4.1 Responden berdasarkan jenis kelamin	32
Tabel 4.2 responden berdasarkan jabatan	33
Tabel 4.3 responden berdasarkan pendidikan	34
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Usia.....	34
Tabel 4.5 Statistik Deskripsi Etos kerja	36
Tabel 4.6 Statistik Deskripsi Motivasi Intrinsik	38
Tabel 4.7 Statistik deskripsi komitmen organisasi.....	39
Tabel 4.8 Statistik Deskripsi kinerja Sumber Daya Manusia	40
Tabel 4.9 Uji Validitas data	42
Tabel 10 Hasil pengujian Reliabilitas	43
Tabel 11 Pengujian Multikolinieritas.....	45
Tabel 12 Hasil Uji regresi Linier Berganda	47
Tabel 13 Hasil Uji Hipotesis	49
Tabel 14 Uji Koefisien Determinasi	51
Tabel 15 Uji F (Anova).....	52

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Skema Model Empirik	19
Gambar 3.1 analysis Jalur Path	30
Gambar 4.1 pengjian Normalitas.....	44
Gambar 4.2 Pengujian Heteroskedastisitas	46
Gambar 4.3 pengaruh Langsung dan tidak Langsung.....	54