

## DAFTAR PUSTAKA

- A.H. Maslow, Frederick Herzberg, dan David McClelland. 2005. *Job Satisfaction Theory*
- Arep, Ishak dan Hendri Tanjung. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Universitas Trisakti.
- Aditya, C. (2013). *Terapi beragam masalah emosi harian*. Jogjakarta : Sabil
- Arikunto, Suharsimi. 2012. *Produser Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Edisi Revisi kelima. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Brooke, P. P., Russell, D. V. V., Price, J. L. 1988. Discriminant Validation of Measures of Job Involvement and Organizational Commitment. *Journal of Applied psychology*. Vol 73:2. 139145
- Baron & Greenberg. 1997. *Behavior in Organization Understanding and Managing The Human Side of Work*. 6th edition. USA: Prentice Hall
- Cohen, L., Manion, L., & Morrison, K. (2011). *Research Methods in Education*. *Research methods in education*. [https://doi.org/10.1111/j.1467-8527.2007.00388\\_4.x](https://doi.org/10.1111/j.1467-8527.2007.00388_4.x)
- Dodi, dkk. 2013. Pengaruh Iklim Organisasi, Etos Kerja dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja PT. Arun NGL Lhokseumawe Aceh. *Jurnal Manajemen*. Volume 2, No 1. pp 98 – 107. Aceh: Universitas Syiah Kuala.
- Elmi Farida, 2013, Pengaruh perilaku kepemimpinan, iklim organisasi, motivasi intrisik dan work engagement terhadap kinerja karyawan. (Studi pada dosen Tetap Universitas Swasta DKI Jakarta. Disertasi Universitas Brawijaya Malang.
- Elliot, A. J., Faler, J., Mc Gregor, H. A., Campbell, W. F., Sedikes, C., Harackiewicz, J. M. 2000. Competence Valuation As a Strategic Intrinsic Motivation Process. *Journal of Personality and Social Psychology*. Vol 26:7. 780-794
- Feather, N. T., & Rauter, K. A. (2004). Organizational citizenship behaviours in relation to job status, job insecurity, organizational commitment and identification, job satisfaction and work values. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 77(1), 81-94.

- Febriana, Mayya Puji. 2009. Pengaruh Etos Kerja Islam terhadap Kinerja karyawan pada Bank Pembiayaan Rakyat Syari'ah Artha Mas Abadi Kabupaten Pati.
- Ferdinan, Augusty. (2014). Metode Penelitian Manajemen. Semarang:UNDIP.
- Ghozali, Imam. 2011. Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 19. Semarang : BPUNDIP.
- Ghozali, Imam.(2007). Analisis Multivariate Dengan Program SPSS. Cetakan Empat, Semarang: Badan Penerbit Universitas diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2009. "Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS ". Semarang : UNDIP.
- Handoko, T. Hani. (2010). Manajemen Personalia & Sumber daya Manusia.  
BPFE-Yogyakarta.
- Hayati, K. and Caniago, I. (2012) Islamic Work Ethic: The Role of Intrinsic Motivation, Job Satisfaction, Organizational Commitment and Job Performance. *Procedia-Social and Behavioral Sciences*, 65, 1102-1106.
- He, Q., Q. An, dan M. Li. (2015) "How Vocational Delay of Gratification Affects Employees' Job Performance: Organizational Climate as a Moderator". *Journal of Service Science and Management*. 766-772.
- Istijanto, (2006), *Riset Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Karauwan, R., Lengkong, V.P.K., dan Mintardjo, C. 2015 Pengaruh Etos Kerja,Budaya Organisasi,dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pekerjaan Umum Minahasa Selatan. *Jurnal EMBA* Vol.3 No.3 Hal 1196-1207
- Kristiwardhana, Aryo (2011). *Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan* (Studi Pada PT. BPR Estetika Artha Guna Semarang).
- Kuncoro, Mudrajad. 2003. Metode Riset untuk Bisnis & Ekonomi. Jakarta: Erlangga.
- Luthans, Fred, 2006, *Perilaku Organisasi*, Penerbit Andi, Yogyakarta
- Luthans, Fred. 2006. *Organizational Behavior*, Seventh Edition, Boston: McGraw-Hill.

- Mathis, L, Robert, dan Jackson, John, H. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Kesepuluh, Penerjemah : Diana Angelica, Penerbit Salemba Empat Patria, Jakarta.
- Mathis, Robert L & John H. Jackson, 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jilid 2, Jakarta : Salemba Empat.
- Mathis dan Jackson. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 10. Jakarta: Salemba Empat.
- Mas'ud, Fuad. 2004. *Survey Diagnosis Konsep & Aplikasi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang .
- Meriac, J.P., Slifka, J.S., and LaBat, L.R 2015. Work Ethic and Grit: An Examination Of Empirical Redundancy. Personality and Individual Differences. <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0191886915004511> Di Akses 19 April 201
- Meriac, J.P., Slifka, J.S., and LaBat, L.R 2015. Work Ethic and Grit: An Examination Of Empirical Redundancy. *Personality and Individual Differences*.
- Meriac, J.P., Thomas, A.L.E., and Milunski, M. 2014. Work ethic as a predictor of task persistence and intensity. *Learning and Individual Differences*. LEAIND-00996.
- Nawawi, H. Hadari. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Gadjah Mada University Press.
- Pedoman Penulisan Pra Skripsi, Skripsi dan Artikel Ilmiah Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang 2017.
- Prasetyo, Hengky Purbo (2010). *Pengaruh Motivasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Individu Pada Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daop VIII Surabaya*.
- Prisetyadi, Amiruddin. (2011). *Pengaruh Leader Member Exchange Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT Midian Karya Pasuruan*. *Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Malang*.
- Rivai, Veithzal. (2005), *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik, Edisi 1, Jakarta: PT Raja Grafindo Persada*

- Riyadi, Slamet. (2011). Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan Vol. 13*.
- Prawirohardjo, Sarwono. 2011. Ilmu Kandungan. Jakarta : PT Bina Pustaka Sarwono Prawirohardjo
- Sekaran, Uma. (2011). Research Methods for business Edisi I and 2. Jakarta: Salemba Empat.
- Siagian, Sondang P. 2009. Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja. Jakarta: RINEKA CIPTA.
- Sinamo, Jansen. 2011. *8 Etos Kerja Profesional*. Jakarta: Institut Darma Mahardika.
- Sugiarto., et al. (2006). *Metode Statistika: Untuk Bisnis dan Ekonomi*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Sopiah, (2008). Perilaku Organisasional, Edisi I, Andi, Yogyakarta.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. 2010. Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Alfabeta, Bandung.
- Sutisna, Entis. 2012. Etos Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Pratama Jaya Ciamis. Bandung: e-lib UNIKOM.
- Sutono, Fuad Ali Budiman. 2009. Pengaruh Kepemimpinan dan Etos Kerja Islami terhadap Kinerja Karyawan di Koperasi Jasa Keuangan Syariah Baitul Maal Wat Tamwil di kecamatan Rembung. *Analisis Manajemen Vol. 4 No. 1*.
- Suwatno. & Priansa, D. 2011. Manajemen SDM dalam organisasi Publik dan Bisnis. Bandung: Alfabeta
- Tampubolon, 2007. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Faktor Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Organisasi Yang Telah Menerapkan ISO 19-9001-2001. *Jurnal Standardisasi Vol. 9 No. 3*
- Tasmara, Toto. 2002. *Membudayakan Etos Kerja Islami*. Jakarta : Gema Insan Press.

- Thoha, Miftah. 2008. *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Jakarta: Rajawali Pers
- Tielung, Jaclyen. 2013. Pemberdayaan Karyawan, Motivasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Emba*. Vol.1 No.4 ISSN 2303-1174.
- Utomo, Priyanto Doyo, 2006, etos kerja Terhadap kinerja karyawan. Thesis: Universitas Gadjah Mada
- Wilson, B. 2012. *Penilaian Kinerja*. Jakarta. Erlangga
- Yushak, Mohamed Shamaun and Rajuddin, Adli Rafai Ahmad and Mohamed, Zakiah and Daud, Khairian Mohamad and Bawadi, Norfazilah and Sarif, Suhaimi Mhd (2011) Perceived Islamic Work Ethics And Organisational Commitment Among Muslim Engineers In Perak Tengah And Manjung district. In: *2nd International Conference on Engineering Professional Ethics and Education*.
- Zulkifli. 2008 hubungan parsial komitmen dengan kinerja sumber daya manusia. Thesis, Program Pasca Sarjana, UGM. Yogyakarta.