

ABSTRACT

The purpose of this study is to describe and analyze the model of human resources performance development through affective commitments and islamic ethics. The population in this study were all employees of the rembang district education office while the samples taken were 98 respondents with purposive sampling techniques. The type of research used is explanatory research and the analysis used by multiple linear regression analysis. Based on the results of data analysis it can be concluded that islamic work ethics has a positive and significant influence on affective commitment, islamic work ethics has a positive and significant effect on the performance of human resources, affective commitment has a positive and significant effect on the performance of human resources.

Keyword : performance of human resources, affective commitment, islamic work ethics

ABSTRAK

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan dan menganalisis model pengembangan kinerja sumber daya manusia melalui komitmen afektif dan etika kerja islam. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai dinas pendidikan kabupaten rembang sedangkan sampel yang diambil 98 responden dengan teknik pengambilan sampel purposive sampling. Jenis penelitian yang digunakan adalah explanatory research serta analisis yang digunakan analisis regresi linear berganda. Berdasarkan hasil analisis data dapat disimpulkan bahwa etika kerja islam memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen afektif, etika kerja islam berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja sumber daya manusia, komitmen afektif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja sumber daya manusia

Kata kunci : Kinerja SDM, Etika Kerja Islami, Komitmen Afektif

INTISARI

Penelitian ini membahas mengenai model pengembangan kinerja sumber daya manusia melalui komitmen afektif dan etika kerja islam di Dinas Pendidikan Kabupaten Rembang. Etika kerja islami adalah sikap kepribadian yang melahirkan keyakinan yang sangat mendalam bahwa bekerja itu bukan saja untuk memuliakan dirinya, menampakkan kemanusiaan, melainkan juga sebagai suatu manifestasi dari amal saleh dan oleh karenanya mempunyai nilai ibadah yang sangat luhur. Komitmen afektif adalah Perasaan memiliki, merasa terikat kepada organisasi dan telah memiliki hubungan dengan karakter pribadi, struktur organisasi, pengalaman bekerja. Kinerja SDM adalah Perbandingan hasil kerja yang dicapai oleh karyawan dengan standar yang telah ditentukan. Oleh karena itu rumusan masalah dalam penelitian ini adalah. (1) Bagaimana pengaruh etika kerja islam terhadap komitmen afektif ? (2) Bagaimana pengaruh etika kerja Islam dan komitmen afektif terhadap kinerja sumber daya manusia ?. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai dinas Kabupaten Rembang sedangkan sampel yang diambil 98 pegawai yang beragama muslim dengan teknik pengambilan sampel *Purposive Sampling*. Jenis penelitian yang digunakan adalah explanatory research serta analisis yang digunakan analisis regresi linear berganda. Berdasarkan hasil analisis data dapat disimpulkan bahwa etika kerja islam memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen afektif, etika kerja islam berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja sumber daya manusia, komitmen afektif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja sumber daya manusia