

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA SKRIPSI	v
ABSTRAKSI	vi
ABSTRACT	vii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
2.1 Kinerja SDM	7
2.1.1 Pengertian Kinerja SDM	7
2.1.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja SDM	8

2.2	Kompetensi Profesional	9
2.2.1	Pengertian Kompetensi Profesional	9
2.2.2	Indikator Kompetensi Profesional	11
2.3	<i>Learning Orientation</i>	12
2.3.1	Pengertian <i>Learning Orientation</i>	12
2.3.2	Indikator <i>Learning Orientation</i>	14
2.4	Motivasi Kerja	14
2.4.1	Pengertian Motivasi Kerja	14
2.4.2	Faktor-Faktor Motivasi Kerja	15
2.4.3	Motivasi Intrinsik	17
2.4.4	Motivasi Ekstrinsik	18
2.5	Hubungan Antar Variabel	21
2.5.1	Pengaruh Kompetensi Profesional terhadap Motivasi Intrinsik	21
2.5.2	Pengaruh <i>Learning Orientation</i> terhadap Motivasi Intrinsik	21
2.5.3	Pengaruh Kompetensi Profesional terhadap Kinerja SDM.....	23
2.5.4	Pengaruh <i>Learning Orientation</i> terhadap Kinerja SDM.	24
2.5.5	Pengaruh Motivasi Intrinsik terhadap Kinerja SDM	24
2.6	Model Empirik Penelitian	26

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Jenis Penelitian.....	27
3.2	Populasi dan Sampel	27
3.3	Jenis Data dan Prosedur Pengumpulan Data.....	28
3.3.1	Jenis dan Sumber Data	28
3.3.2	Metode Pengumpulan Data	29
3.4	Definisi Operasional Variabel.....	31
3.4.1	Variabel Penelitian	31

3.4.2	Definisi Operasional Variabel	31
3.5	Metode Analisis Data	32
3.5.1	Analisis Statistik Dekriptif	32
3.5.2	Analisis Kuantitatif	32
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		
4.1	Deskripsi Objek Penelitian	39
4.1.1	Gambaran Umum Responden	39
4.1.2	Uji Validitas dan Reliabilitas	41
4.1.3	Analisis Deskriptif Variabel	42
4.2	Uji Asumsi Klasik	48
4.3	Metode Path Analysis	50
4.3.1	Persamaan Regresi	51
4.3.2	Pengujian Hipotesis	53
4.3.3	Ujian Koefisienn Determinasi	55
4.3.4	Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	56
4.4	Pembahasan.....	60
4.4.1	Pengaruh Kompetensi Profesional terhadap Motivasi Intrinsik	60
4.4.2	Pengaruh <i>Learning Orientation</i> terhadap Motivasi Intrinsik	61
4.4.3	Pengaruh Kompetensi Profesional terhadap Kinerja SDM.....	62
4.4.4	Pengaruh <i>Learning Orientation</i> terhadap Kinerja SDM.	64
4.4.5	Pengaruh Motivasi Intrinsik terhadap Kinerja SDM	65
4.4.6	Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	66
 BAB V PENUTUP		
5.1	Kesimpulan	68
5.2	Saran.....	69
5.3	Implikasi manajerial.....	70

5.4 Keterbatasan Penelitian	71
5.5 Agenda Penelitian Mendatang	71

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

1.1	Tingkat Kerusakan Produk PT. SAI Apparel Industries Semarang Periode 2014 – 2017	3
3.1	Definisi Operasional Variabel.....	31
4.1.	Karakteristik Responden	39
4.2.	Uji Validitas Variabel	41
4.3.	Uji Reliabilitas Variabel	42
4.4.	Rentang Skala Tanggapan Responden	43
4.5.	Tanggapan Responden Tentang Kompetensi Profesional	43
4.6.	Tanggapan Responden Tentang <i>Learning Orientation</i>	44
4.7.	Tanggapan Responden Tentang Motivasi Intinsik	45
4.8.	Tanggapan Responden Tentang Kinerja SDM	47
4.9.	Uji Normalitas Data	48
4.10.	Uji Multikolonirtitas \	49
4.11.	Uji Heterokedastisitas (Uji Park)	50
4.12.	Persamaan Regresi Model 1	51
4.13.	Persamaan Regfesi Model 2	52
4.14.	Uji Koefisien Determinasi	55

DAFTAR GAMBAR

2.1	Model Empirik	26
4.1	Analisis Jalur Antar Variabel Penelitian	56
4.2	Mediasi Pengaruh Kompetensi Profesional Terhadap Motivasi Intrinsik Menuju Ke Kinerja SDM.....	57
4.3	Mediasi Pengaruh <i>Learning Orientation</i> Terhadap Motivasi Intrinsik Menuju Ke Kinerja SDM	59