

## **ABSTRACT**

*This study aims to analyze the influence of transformational leadership and work engagement in improving organizational learning where intrinsic motivation and job satisfaction act as intervening variables.*

*The population of this study were UMKM employees in Semarang. This study used a sample of 122 UMKM employees in Semarang using the census method. Research ratio data obtained from questionnaires. The analysis used in this hypothesis test is quantitative analysis with statistical methods using path analysis.*

*The results of this study are transformational leadership and work engagement have a significant positive impact on improving organizational learning. While intrinsic motivation is able to mediate between transformational leadership and job satisfaction, and job satisfaction is able to moderate transformational leadership and work engagement in organizational learning.*

**Keywords:** *transformational leadership, work engagement, intrinsic motivation, job satisfaction, and organizational learning*

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional dan keterlibatan kerja dalam meningkatkan *organizational learning* dimana motivasi intrinsik dan kepuasan kerja berperan sebagai variabel interveningnya.

Populasi dari penelitian ini adalah karyawan-karyawan UMKM di Semarang. Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 122 karyawan UMKM di Semarang dengan metode sensus. Data rasio penelitian didapat dari penyebaran kuesioner. Analisis yang digunakan dalam uji hipotesis ini adalah analisis kuantitatif dengan metode statistik dengan menggunakan *path analysis*.

Hasil dari penelitian ini adalah kepemimpinan transformasional dan keterlibatan kerja memberikan dampak positif signifikan terhadap peningkatan *organizational learning*. Sedangkan motivasi intrinsik mampu memediasi antara kepemimpinan transformasional dan kepuasan kerja, serta kepuasan kerja mampu memoderasi kepemimpinan transformasional dan keterlibatan kerja terhadap *organizational learning*.

**Kata Kunci** : Kepemimpinan transformasional, keterlibatan kerja, motivasi intrinsik, kepuasan kerja, dan *organizational learning*