

ABSTRAK

Tujuan dalam penelitian ini adalah mendiskripsikan dan menganalisis pengaruh kerja cerdas, pembelajaran organisasi dan kompetensi profesional terhadap kinerja sumber daya manusia. Populasi dalam penelitian ini adalah perawat di Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang yang berjumlah 75 perawat dengan pengambilan seluruh populasi dijadikan sebagai sampel serta pengambilan data menggunakan koesioner. Metode pengambilan sampel menggunakan purposive sampling yaitu cara pengambilan sampel dilakukan dengan pertimbangan bahwa populasi yang ada sangat besar jumlahnya sehingga tidak memungkinkan untuk melakukan penelitian pada seluruh jumlah populasi yang ada. Metode analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil analisis dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang positif kerja cerdas berpengaruh terhadap kinerja sumber daya manusia, pembelajaran organisasi terhadap kinerja sumber daya manusia dan kompetensi profesional berpengaruh terhadap kinerja sumber daya manusia.

Kata kunci : kerja Cerdas, Pembelajaran Organisasi, Kompetensi Profesional dan Kinerja Sumber Daya Manusia

ABSTRACT

The purpose of this study is to describe and analyze the effect of smart work, organizational learning and professional competence on the performance of human resources. The population in this study were nurses at Sultan Agung Islamic Hospital Semarang, amounting to 75 nurses with the taking of the entire population as samples and taking data using questionnaires. The sampling method uses purposive sampling, which is how sampling is done taking into account that the population is very large in number so it is not possible to conduct research on the entire population. The analytical method in this study uses multiple linear regression analysis. Based on the results of the analysis, it can be concluded that there is a positive effect of smart work influencing the performance of human resources, organizational learning on the performance of human resources and professional competence influences the performance of human resources.

Keywords: *Smart work, Organizational Learning, Professional Competence and Human Resource Performance*

