

LAMPIRAN 1

KUESIONER PENELITIAN

**MODEL PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA MELALUI
KERJA CERDAS, PEMBELAJARAN ORGANISASI DAN
KOMPETENSI PROFESIONAL
(STUDI KASUS PADA RUMAH SAKIT ISLAM SULTAN AGUNG SEMARANG)**

Program Studi Manajemen



Disusun oleh : Nur Diana

UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG SEMARANG

2018

SURAT PENGANTAR

Kepada Yth

Bapak/ Ibu/ Saudara Responden

di tempat

Dengan hormat,

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala limpahan rahmat-Nya. Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir skripsi / karya ilmiah, mengharapkan bantuan (kesediaan) dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara untuk mengisi kuesioner/angket berikut yang berkaitan dengan judul penelitian tentang **“Model peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia melalui Kerja Cerdas, Pemenelajaran Organisasi dan Kompetensi Profesioanl (Studi kasus pada Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang)”**. Adapun semua informasi yang terkumpul melalui kuesioner ini hanya akan saya gunakan untuk kepentingan penyusunan skripsi dan akan dijamin kerahasiaannya.

Atas kesediaan Bapak / Ibu / Saudara/I untuk mengisi kuesioner ini, akhir kata saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Nur Diana

KOESIONER PENELITIAN
MODEL PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA
MELALUI KERJA CERDAS, PEMBELAJARAN ORGANISASI, DAN
KOMPETENSI PROFESIONAL
(STUDI KASUS PADA RUMAH SAKIT ISLAM SULTAN AGUNG SEMARANG)

Identitas Responden

- a) Umur :tahun
- b) Jenis Kelamin : (1) Laki-Laki
(2) Perempuan
- c) Lama Kerja : (1) < 5 tahun
(2) 6 – 10 tahun
(3) 11 – 15 tahun
(4) 16 – 20 tahun
(5) 21 – 25 tahun
(6) > 30 tahun
- d) Pendidikan : (1) Tamatan SD/Sederajat
(2) Tamatan SLTP
(3) Tamatan SLTA
(4) Diploma (D1,D2,D3)
(5) Sarjana (S-1)
(6) Pasca Sarjana (S2/S3)

Petunjuk Pengisian

- 1) Berilah tanda checklist (√) untuk setiap jawaban yang paling tepat dan sesuai dengan keadaan dan mencerminkan pilihan Bapak/Ibu yang paling objektif.
- 2) Dimohon Bapak/Ibu untuk dapat mengisi semua jawaban yang ada.
- 3) Setiap pernyataan mempunyai lima alternatif jawaban yaitu :
SS = Sangat Setuju
S = Setuju
N = Netral
TS = Tidak Setuju
STS = Sangat Tidak Setuju

A. DAFTAR PERTANYAAN VARIABEL KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA (Y)

NO	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
	Kuantitas hasil Kerja					
1	Dalam bekerja kuantitas kerja saya sudah sesuai dengan standar kerja yang telah ditetapkan.					
	Kuantitas kerja yang seperti apa, mohon dijelaskan.					
	Kualitas hasil kerja					
2	Dalam bekerja kualitas kerja saya sudah sesuai dengan standar kerja yang telah ditetapkan.					
	Kualitas kerja yang seperti apa, mohon dijelaskan					
	Ketepatan Waktu					
3	Dalam bekerja ketepatan waktu saya sudah sesuai dengan standar yang telah ditetapkan.					
	Ketepatan waktu yang seperti apa, mohon dijelaskan					

B. DAFTAR PERTANYAAN VARIABEL KERJA CERDAS (X1)

NO	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
	Kemampuan Menggunakan Ide					
1	Saya berusaha menggunakan kemampuan ide-ide baru dalam berkerja.					
	Kemampuan menggunakan ide yang seperti apa, mohon dijelaskan.					
	Kemampuan Menggunakan Strategi					
2	Saya berusaha menggunakan kemampuan strategi yang saya miliki dalam berkerja.					
	Kemampuan strategi yang seperti apa, mohon dijelaskan					
	Mengembangkan Pengetahuan					
3	Saya berusaha mengembangkan pengetahuan yang saya miliki dalam berkerja.					
	Pengetahuan yang seperti apa, mohon dijelaskan					

C. DAFTAR PERTANYAAN VARIABEL PEMBELAJARAN ORGANISASI (X2)

NO	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Keahlian Personal						
1	Dalam bekerja saya terus menerus mengembangkan keahlian personal yang saya miliki					
	Keahlian personal yang seperti apa, mohon dijelaskan.					
Kerja Sama Tim						
2	Dalam bekerja saya terus menerus mengembangkan kerja sama tim yang baik terhadap rekan kerja lain.					
	Kerja sama tim yang seperti apa, mohon dijelaskan					
Sistem Berfikir						
3	Dalam bekerja saya terus menerus mengembangkan pemahaman pekerjaan saya dan pekerjaan unit lain.					
	Sistem berfikir yang seperti apa, mohon dijelaskan					

D. DAFTAR PERTANYAAN VARIABEL KOMPETENSI PROFESIONAL (X3)

NO	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Pengetahuan						
1	Dalam bekerja sudah sesuai dengan kemampuan pengetahuan yang saya dimiliki.					
	Pengetahuan yang seperti apa, mohon dijelaskan					
Keterampilan						
2	Dalam bekerja sudah sesuai dengan kemampuan keterampilan yang saya dimiliki.					
	Keterampilan yang seperti apa, mohon dijelaskan.					
Pemahaman						
3	Dalam bekerja kemampuan dalam berfikir saya sudah sesuai dengan yang dimiliki.					
	Pemahaman yang seperti apa, mohon dijelaskan					

No	Kerja Cerdas				Pembelajaran Organisasi				Kompetensi Profesional				Kinerja Sumber Daya Manusia			
	1	2	3	jmlh	1	2	3	jmlh	1	2	3	jmlh	1	2	3	jmlh
1	5	4	4	13	4	4	5	13	5	5	4	14	4	5	4	13
2	4	5	5	14	4	4	4	12	4	3	4	11	3	4	4	11
3	4	4	4	12	4	5	4	13	4	4	4	12	5	4	4	13
4	4	5	4	13	5	5	5	15	4	4	5	13	4	5	5	14
5	3	4	4	11	4	3	3	10	4	3	3	10	3	3	3	9
6	3	4	5	12	4	5	3	12	4	3	4	11	3	4	4	11
7	4	5	4	13	3	4	4	11	3	4	3	10	4	3	3	10
8	4	4	5	13	4	5	4	13	4	4	4	12	3	4	4	11
9	3	4	4	11	4	4	4	12	4	3	4	11	4	3	3	10
10	5	5	5	15	5	5	5	15	4	4	5	13	5	5	5	15
11	3	4	4	11	4	4	4	12	4	3	4	11	3	4	4	11
12	3	4	4	11	4	5	4	13	4	5	4	13	4	4	4	12
13	5	5	5	15	3	3	3	9	3	3	4	10	4	3	4	11
14	4	5	5	14	4	5	4	13	5	5	5	15	5	4	5	14
15	5	5	5	15	3	4	4	11	5	4	4	13	4	5	4	13
16	4	5	5	14	4	3	3	10	4	4	3	11	3	4	4	11
17	5	4	5	14	4	5	4	13	5	5	5	15	5	5	4	14
18	4	5	4	13	3	4	3	10	4	4	4	12	3	4	4	11
19	3	4	4	11	3	3	3	9	4	3	4	11	4	3	3	10
20	4	5	5	14	5	5	4	14	5	4	5	14	5	4	5	14
21	5	4	4	13	4	4	5	13	5	4	4	13	4	4	4	12
22	4	4	5	13	4	4	4	12	4	3	4	11	4	3	4	11
23	5	5	4	14	4	5	4	13	4	4	5	13	5	4	5	14
24	4	4	5	13	5	4	4	13	4	5	4	13	4	5	5	14
25	5	5	4	14	3	5	4	12	3	4	4	11	3	4	4	11
26	4	4	5	13	5	4	4	13	4	4	4	12	4	5	4	13
27	3	4	4	11	4	4	3	11	3	4	4	11	3	4	4	11
28	5	5	5	15	4	5	4	13	4	5	4	13	4	5	5	14
29	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	4	14	5	5	5	15
30	5	4	4	13	4	3	4	11	3	4	5	12	3	4	4	11
31	4	5	4	13	4	4	4	12	4	5	4	13	4	4	4	12
32	4	4	5	13	4	4	4	12	4	4	5	13	4	4	4	12
33	5	5	4	14	5	4	5	14	5	4	5	14	4	4	5	13
34	4	4	4	12	4	4	3	11	4	4	4	12	4	4	4	12
35	4	5	4	13	4	4	5	13	5	5	4	14	5	4	4	13
36	5	4	5	14	3	4	4	11	4	3	4	11	4	3	4	11
37	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15
38	4	4	4	12	4	4	5	13	4	4	4	12	3	4	4	11

39	4	3	5	12	3	4	4	11	3	3	3	9	3	3	3	9
40	4	3	3	10	5	5	5	15	4	4	5	13	5	5	4	14
41	3	3	3	9	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15
42	3	3	4	10	4	3	4	11	4	5	4	13	4	4	4	12
43	4	4	5	13	4	3	4	11	4	4	5	13	4	4	4	12
44	4	5	4	13	3	4	3	10	4	4	4	12	4	3	4	11
45	5	5	5	15	5	5	5	15	5	3	4	12	5	5	5	15
46	5	5	5	15	5	4	4	13	4	4	5	13	4	3	4	11
47	4	4	4	12	5	5	4	14	4	4	5	13	4	4	4	12
48	5	4	5	14	4	3	3	10	3	3	4	10	3	3	4	10
49	4	3	4	11	4	4	4	12	4	4	5	13	4	4	4	12
50	4	4	3	11	4	3	4	11	3	4	4	11	4	3	3	10
51	5	5	5	15	4	4	4	12	5	5	5	15	5	4	3	12
52	4	3	4	11	4	3	4	11	4	5	4	13	4	3	4	11
53	5	5	4	14	3	4	4	11	5	4	4	13	4	4	4	12
54	5	4	5	14	4	3	3	10	3	3	3	9	4	4	3	11
55	4	3	4	11	4	3	4	11	4	4	5	13	4	4	4	12
56	4	5	4	13	4	4	3	11	4	5	4	13	5	4	3	12
57	3	4	3	10	3	3	4	10	3	3	5	11	3	3	3	9
58	4	4	4	12	4	3	4	11	4	4	4	12	5	4	4	13
59	4	4	5	13	5	4	4	13	4	5	4	13	4	5	5	14
60	5	5	5	15	4	5	5	14	5	5	5	15	5	5	5	15
61	4	3	3	10	4	4	3	11	3	4	3	10	3	4	4	11
62	5	4	4	13	4	4	4	12	4	5	4	13	3	4	5	12
63	4	3	3	10	4	3	3	10	3	3	3	9	4	3	4	11
64	5	4	5	14	4	3	3	10	4	5	5	14	5	4	4	13
65	3	4	3	10	3	4	4	11	5	4	4	13	4	5	4	13
66	4	5	4	13	4	4	3	11	4	5	4	13	5	4	5	14
67	3	4	5	12	3	4	4	11	4	5	5	14	4	3	4	11
68	3	3	4	10	4	3	4	11	5	4	4	13	3	3	4	10
69	5	4	5	14	4	5	5	14	4	5	3	12	5	5	5	15
70	4	3	4	11	3	4	4	11	3	4	4	11	3	4	4	11
71	5	5	4	14	4	3	4	11	4	5	4	13	3	4	5	12
72	4	4	4	12	3	4	4	11	3	4	4	11	4	3	4	11
73	5	4	5	14	4	4	3	11	5	4	5	14	5	4	4	13
74	4	5	4	13	3	3	4	10	4	5	4	13	4	5	4	13
75	5	4	4	13	3	3	4	10	5	4	5	14	4	3	4	11

Kerja Cerdas			
5	27	28	31
4	35	36	37
3	13	11	7
2	0	0	0
1	0	0	0

Pembelajaran Organisasi			
5	14	20	14
4	44	35	44
3	17	20	17
2	0	0	0
1	0	0	0

Kompetensi Profesional			
5	19	24	24
4	42	36	43
3	14	15	8
2	0	0	0
1	0	0	0

Kinerja Sumber Daya Manusia			
5	20	18	18
4	36	38	47
3	19	19	10
2	0	0	0
1	0	0	0

Lampiran 3

ANALISIS DESKRIPTIF

Statistics

		x1.1	x1.2	x1.3	KERJA CERDAS
N	Valid	75	75	75	75
	Missing	0	0	0	0
Mean		4.1867	4.2267	4.3200	12.7333
Median		4.0000	4.0000	4.0000	13.0000
Std. Deviation		.71079	.68917	.64010	1.57114

x1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	13	17.3	17.3	17.3
	4.00	35	46.7	46.7	64.0
	5.00	27	36.0	36.0	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

x1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	11	14.7	14.7	14.7
	4.00	36	48.0	48.0	62.7
	5.00	28	37.3	37.3	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

x1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	7	9.3	9.3	9.3
Valid 4.00	37	49.3	49.3	58.7
Valid 5.00	31	41.3	41.3	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Statistics

	x2.1	x2.2	x2.3	PEMBELAJARAN ORGANISASI
N Valid	75	75	75	75
N Missing	0	0	0	0
Mean	3.9600	4.0000	3.9600	11.9200
Median	4.0000	4.0000	4.0000	12.0000
Std. Deviation	.64599	.73521	.64599	1.57480

x2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	17	22.7	22.7	22.7
Valid 4.00	44	58.7	58.7	81.3
Valid 5.00	14	18.7	18.7	100.0
Total	75	100.0	100.0	

x2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	20	26.7	26.7	26.7
Valid 4.00	35	46.7	46.7	73.3
Valid 5.00	20	26.7	26.7	100.0
Total	75	100.0	100.0	

x2.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	17	22.7	22.7	22.7
Valid 4.00	44	58.7	58.7	81.3
Valid 5.00	14	18.7	18.7	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Statistics

	x3.1	x3.2	x3.3	KOMPETENSI PROFESIONAL
N Valid	75	75	75	75
N Missing	0	0	0	0
Mean	4.0667	4.1200	4.2133	12.4000
Median	4.0000	4.0000	4.0000	13.0000
Std. Deviation	.66441	.71584	.62154	1.49775

x3.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	14	18.7	18.7	18.7
Valid 4.00	42	56.0	56.0	74.7
Valid 5.00	19	25.3	25.3	100.0
Total	75	100.0	100.0	

x3.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	15	20.0	20.0	20.0
Valid 4.00	36	48.0	48.0	68.0
Valid 5.00	24	32.0	32.0	100.0
Total	75	100.0	100.0	

x3.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	8	10.7	10.7	10.7
Valid 4.00	43	57.3	57.3	68.0
Valid 5.00	24	32.0	32.0	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Statistics

	y.1	y.2	y.3	KINERJA SDM
N Valid	75	75	75	75
N Missing	0	0	0	0
Mean	4.0133	3.9867	4.1067	12.1067
Median	4.0000	4.0000	4.0000	12.0000
Std. Deviation	.72584	.70698	.60568	1.59029

y.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	19	25.3	25.3	25.3
Valid 4.00	36	48.0	48.0	73.3
Valid 5.00	20	26.7	26.7	100.0
Total	75	100.0	100.0	

y.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	19	25.3	25.3	25.3
4.00	38	50.7	50.7	76.0
5.00	18	24.0	24.0	100.0
Total	75	100.0	100.0	

y.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	10	13.3	13.3	13.3
4.00	47	62.7	62.7	76.0
5.00	18	24.0	24.0	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Lampiran 4

HASIL UJI VALIDITAS

Correlations

		x1.1	x1.2	x1.3	KERJA CERDAS
x1.1	Pearson Correlation	1	.409**	.402**	.795**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	75	75	75	75
x1.2	Pearson Correlation	.409**	1	.354**	.768**
	Sig. (2-tailed)	.000		.002	.000
	N	75	75	75	75
x1.3	Pearson Correlation	.402**	.354**	1	.744**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002		.000
	N	75	75	75	75
KERJA CERDAS	Pearson Correlation	.795**	.768**	.744**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	75	75	75	75

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		x2.1	x2.2	x2.3	PEMBELAJARAN ORGANISASI
x2.1	Pearson Correlation	1	.370**	.385**	.741**
	Sig. (2-tailed)		.001	.001	.000
	N	75	75	75	75
x2.2	Pearson Correlation	.370**	1	.455**	.805**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.000
	N	75	75	75	75
x2.3	Pearson Correlation	.385**	.455**	1	.781**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.000
	N	75	75	75	75
PEMBELAJARAN ORGANISASI	Pearson Correlation	.741**	.805**	.781**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	75	75	75	75

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		x3.1	x3.2	x3.3	KOMPETENSI PROFESIONAL
x3.1	Pearson Correlation	1	.381**	.391**	.788**
	Sig. (2-tailed)		.001	.001	.000
	N	75	75	75	75
x3.2	Pearson Correlation	.381**	1	.245*	.749**
	Sig. (2-tailed)	.001		.034	.000
	N	75	75	75	75
x3.3	Pearson Correlation	.391**	.245*	1	.706**
	Sig. (2-tailed)	.001	.034		.000
	N	75	75	75	75
KOMPETENSI PROFESIONAL	Pearson Correlation	.788**	.749**	.706**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	75	75	75	75

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		y.1	y.2	y.3	KINERJA SDM
y.1	Pearson Correlation	1	.369**	.304**	.736**
	Sig. (2-tailed)		.001	.008	.000
	N	75	75	75	75
y.2	Pearson Correlation	.369**	1	.571**	.831**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.000
	N	75	75	75	75
y.3	Pearson Correlation	.304**	.571**	1	.774**
	Sig. (2-tailed)	.008	.000		.000
	N	75	75	75	75
KINERJA SDM	Pearson Correlation	.736**	.831**	.774**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	75	75	75	75

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

HASIL UJI RELIABILITAS

(X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.655	3

X2

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.668	3

X3

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.604	3

Y

Reliability Statistics

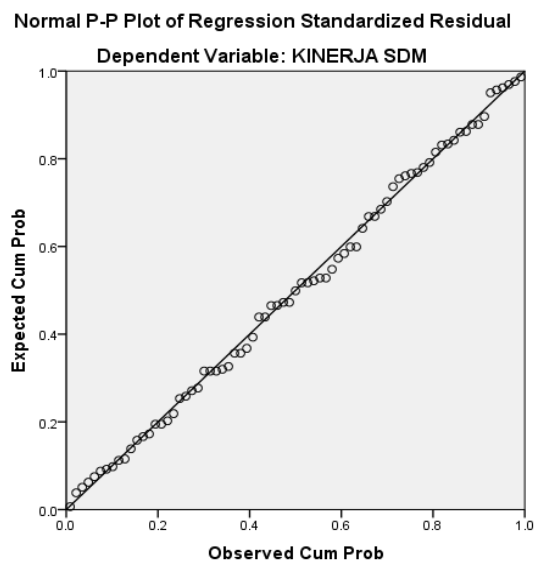
Cronbach's Alpha	N of Items
.673	3

Lampiran 5

HASIL UJI ASUMSI KLASIK

1. Uji Normalitas (*Probability Plot & Kolmogorov-Smirnov*)

Chart



NPar Tests

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		75
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.90378142
	Absolute	.045
Most Extreme Differences	Positive	.045
	Negative	-.039
Kolmogorov-Smirnov Z		.387
Asymp. Sig. (2-tailed)		.998

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

2. Uji Multikolinearitas (Nilai *Tolerance* & VIF)

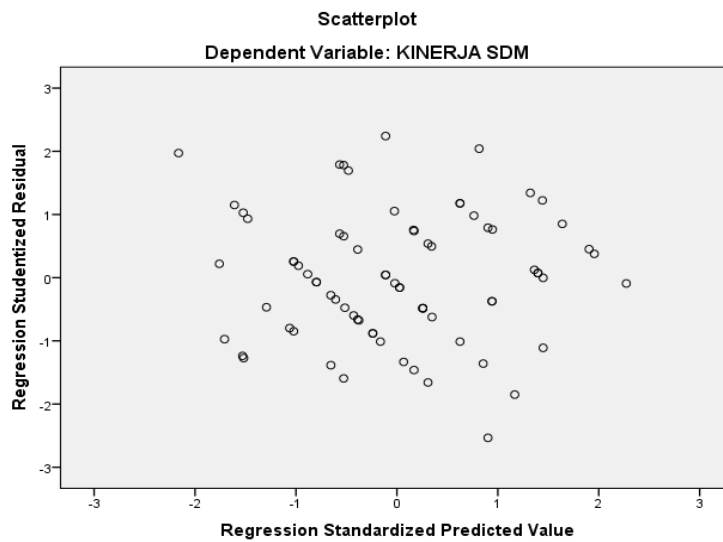
Model

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	KERJA CERDAS	.919	1.088
	PEMBELAJARAN	.734	1.362
	ORGANISASI		
	KOMPETENSI	.720	1.389
	PROFESIONAL		

a. Dependent Variable: KINERJA SDM

3. Uji Heterokedastisitas

Model



Uji gletzser

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	1.257	.681		1.846	.069
KERJA CERDAS	-.026	.042	-.076	-.619	.538
PEMBELAJARAN	.033	.046	.099	.720	.474
ORGANISASI					
KOMPETENSI	-.049	.049	-.136	-.986	.327
PROFESIONAL					

a. Dependent Variable: Residual

Lampiran 6

HASIL UJI REGRESI LINEAR BERGANDA

Output Regresi

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	KOMPETENSI PROFESIONAL, KERJA CERDAS, PEMBELAJARAN ORGANISASI ^b		Enter

a. Dependent Variable: KINERJA SDM

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.823 ^a	.677	.663	.92268

a. Predictors: (Constant), KOMPETENSI PROFESIONAL, KERJA CERDAS, PEMBELAJARAN ORGANISASI

b. Dependent Variable: KINERJA SDM

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	126.702	3	42.234	49.609	.000 ^b
	Residual	60.445	71	.851		
	Total	187.147	74			

a. Dependent Variable: KINERJA SDM

b. Predictors: (Constant), KOMPETENSI PROFESIONAL, KERJA CERDAS, PEMBELAJARAN ORGANISASI

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	-1.090	1.164		-.936	.352
KERJA CERDAS	.181	.071	.179	2.544	.013
PEMBELAJARAN	.482	.079	.477	6.066	.000
ORGANISASI					
KOMPETENSI	.415	.084	.391	4.914	.000
PROFESIONAL					

a. Dependent Variable: KINERJA SDM

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	9.2757	15.0806	12.1067	1.30851	75
Std. Predicted Value	-2.164	2.273	.000	1.000	75
Standard Error of Predicted Value	.117	.417	.205	.059	75
Adjusted Predicted Value	9.0800	15.0881	12.0983	1.30795	75
Residual	-2.28687	2.03971	.00000	.90378	75
Std. Residual	-2.479	2.211	.000	.980	75
Stud. Residual	-2.535	2.241	.004	1.010	75
Deleted Residual	-2.39142	2.09662	.00838	.96118	75
Stud. Deleted Residual	-2.639	2.309	.005	1.022	75
Mahal. Distance	.199	14.163	2.960	2.405	75
Cook's Distance	.000	.110	.016	.024	75
Centered Leverage Value	.003	.191	.040	.033	75

a. Dependent Variable: KINERJA SDM