

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah menganalisis dan mendeskripsikan model peningkatan kinerja sumber daya manusia melalui kompetensi, berbagi pengetahuan dan kualitas pelatihan. Penelitian ini menggunakan kuesioner untuk mengambil data pada pegawai negeri sipil di Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Demak sebanyak 84 orang dan yang kembali sebanyak 78 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sensus, yang artinya semua populasi dijadikan sampel. Metode analisis ini menggunakan *sobel test*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa adanya pengaruh positif dan signifikan antara variabel kualitas pelatihan terhadap kompetensi, pengaruh positif dan signifikan antara variabel berbagi pengetahuan terhadap kompetensi, pengaruh positif dan signifikan antara variabel kualitas pelatihan terhadap kinerja sumber daya manusia, pengaruh positif dan signifikan antara variabel berbagi pengetahuan terhadap kinerja sumber daya manusia, pengaruh positif dan signifikan antara variabel kompetensi terhadap kinerja sumber daya manusia. Serta variabel kompetensi terbukti memediasi variabel berbagi pelatihan terhadap kinerja sumber daya manusia dan variabel kompetensi terbukti memediasi variabel kualitas pelatihan terhadap kinerja sumber daya manusia.

Kata kunci : Berbagi Pengetahuan, Kualitas Pelatihan, Kompetensi dan Kinerja Sumber Daya Manusia.