

## DAFTAR PUSTAKA

- Agung, Nugroho. 2005. Strategi Jitu memilih metode Statistic Penelitian dengan SPSS. Penerbit Andi Yogyakarta.
- Anggita, Febriyanti. R, Hamidah Nayati. U, dan Mochammad Soe' oed. H. 2013. Pengaruh Pelatihan terhadap Kompetensi dan Kinerja Karyawan (studi pada PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) PG Lestari Nganjuk). *Jurnal Administrasi Bisnis. Vol 1 No 2.*
- Aulawi, dkk. 2009. Hubungan knowledge sharing behavior dan individual innovation capability. *Jurnal teknik industry. Vol II No 2, 174-187.*
- Bambang, G. dan Waridin. 2011. Pengaruh Persepsi Karyawan Mengenai Perilaku Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, dan Motivasi terhadap Kinerja. *JRBI. 1. (1).*
- Bastian. 2001. Perbandingan konsep kinerja. *Jakarta : Gramedia.*
- Dharma, A . 2005. Manajemen Prestasi Kinerja. *Jakarta : Rajawali.*
- Elnaga, A. 2013. The Effect Of Training on Employee Performance. *European Journal of Business and Management. Vol. 5 (4): 137-147.*
- Faustino, Cardono Gomes. 2003. Manajemen Sumber Daya Manusia. *Yogyakarta : Andi.*
- Goeltom, Miranda. S. 2008. Mencairkan Gunung Es: Siasat mengubah Kebekuan dalam Organisasi. *Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.*
- Gomes, F.C. 2000. Manajemen Sumber Daya Manusia. *Cetakan ke-empat, Andy Offset, Yogyakarta.*
- Guritno dan Waridin. 2011. Pengaruh Persepsi Karyawan Mengenai Perilaku Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja. *JRBI. 1. (1)*
- Hutapea, Parulian dan Nurianna Thoha. 2008. Kompetensi Plus. *PT. Gramedia Pustaka Utama : Jakarta.*
- Imam, Ghozali. 2011. “aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS”. *cetakan IV. Badan penerbit universitas diponegoro.*
- Islam, Md Zahidul, et al. 2011. Organizational Culture and Knowledge Sharing: Empirical Evidence from service organizations. *Africal Journal of Business Management, 5(14), 5900-5909.*

- Ismail, R dan Abidin S. 2010. Impact of Workers Competence on Their Performance in The Malaysian Private Service Sector. *Business and Economic Horizon. Vol.2 (2): 25-36.*
- Kamasak, Rifat dan Bulutlar, Fusun. 2010. The Influence of Knowledge Sharing on Innovation. *European Business Review. Vol 22 No.3 pp. 306-317.*
- Kawedar, dkk. 2015. An Empirical Study the Effects of Remuneration and Knowledge Sharing on Managerial Performance in Indonesia Public Sectors. *Australian Journal of Basic and Applied Sciences, Pp. 497-505.*
- Khris, Hartono. 2012. Konsep kinerja melalui <<http://cinusian.blogspot.com/2011/01/konsep-kinerja.html>>(3/07/2012)
- Kuncoro, M. 2003. Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi. *Jakarta : Erlangga.*
- Lasmahadi, A. 2000. Sistem Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi. *www.epsikologi.com.*
- Lumbantobing, Paul. 2011. Manajemen Knowledge Sharing Berbasis Komunitas. *Bandung : Knowledge Management Society Indonesia.*
- Mangkunegara, A. Prabu. 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. *Bandung. Remaja Rosdakarya.*
- \_\_\_\_\_, A. Prabu. 2007. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. *Cetakan Kedua. PT Remaja. Bandung : Rosdakarya Offset.*
- \_\_\_\_\_, A. Prabu. 2008. Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. *Refika Aditama. Bandung.*
- \_\_\_\_\_, A. Prabu. 2009. Evaluasi Kinerja SDM. *Refika Aditama. Bandung.*
- \_\_\_\_\_, A. Prabu. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. *Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.*
- Mangkuprawira. 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik. *Ghalia Indonesia.*
- Marihot, T. E. 2007. Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jakarta : PT. Grasindo.*
- Martin, Anthony. 2002. Human Resource Kompensasi Model Tren Baru Revitalisasi Sumber Daya Manusia. Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia. *Editor A. Usmara. Penerbit Amara Books. P. 157-162.*
- Mathis, Robert L and Jackson. JH. 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jakarta: Salemba.*

- Moeheriono.2009 .Pengukuran Kinerja berbasis Kompetensi.*Bogor : Ghalia Indonesia.*
- Nawawi, Hadari. 2006. Kepemimpinan Mengefektifkan Organisasi.*UGM Gajah Mada University Press.*
- Newstrom, J.W. 2007.Organizational Behavior Human Behavior at Work.*Edition Singapore : McGraw-Hill.*
- Noe, Raymond. A. 2002. Employee Training and Development.*Second Edition.McGraw-Hill Irwin.*
- Nonaka, dan Tagueuchi. 2008. The Knowledge Creating Company: How Japanese Companies Create the Dynamics of Innovation.*Oxford University Press. New York.*
- Priansa. 2014. Perencanaan dan Pengembangan SDM. *Alfabeta. Bandung.*
- Robbins, Stephen. P. Judge. 2008. Perilaku Organisasi.*Jakarta : Salemba Empat. Buku 1Cet 12.*
- Safitri.2013. Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.*Jurnal Ilmiah Manajemen.Vol 1 No 4.*
- Sekaran, U. 2011. Research Methods For Business. Metodologi Penelitian untuk Bisnis.*Edisi Empat Salemba Empat. Jakarta.*
- Sen Wu, chao, cheng – jong Lee, Li –Fen Tsai. 2012. Research on the knowledge sharing, adventure recreation and performance of information system R&D Personnel. *The international Journal of Organizational Innovation, Online, 5 (1).1493-1513.*
- Simamora, Henry. 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia. *STIE YKPN. Yogyakarta.*
- Sinambela, Lijan Poltak, dkk. 2012. Kinerja Pegawai Teori Pengukuran dan Implikasi. *Yogyakarta : Graha Ilmu.*
- Singarimbun, Masri dan Effendi. 2008. Metode Penelitian Survei. *Jakarta: LP3ES.*
- Sjafri, Mangkuprawira dan Aida, V Hubeis. 2006. Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia. *Ghalia Indonesia : Bogor.*
- Soedjono.2005. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dan Efektivitas Organisasi.*Jurnal Ekonomi Manajemen fakultas Ekonomi Universitas Kristen Petra.*
- Sonny, Sumarsono. 2004. Sumber Daya Manusia.*Graha Ilmu.*

- Spencer, Lyle M. and Signe M. Spencer. 1993. *Competence Work: Model of Superior Performance. John Wiley and Sons, Inc.*
- Stewart, Thomas A. 2008. *Intellectual Capital The New Wealth of Organization. Nicholas Brealey Publishing. London.*
- Sugiyono.2009. *Metode Penelitian Bisnis.Cetakan keenam belas.Alfaberta. Bandung.*
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Manajemen. Bandung : Penerbit Alfaberta.*
- Sultana A, Irum S, Ahmed K, Mehmood N. 2012. *Impact of Training on Employee Performance, Moderated by Internal Communications.American Journal of Business and Management. Vol 4 (3): 133-145.*
- Sunarno dan Liana, Lie.2015. *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Guru Dimediasi Kepuasan Kerja (Studi Kasus pada SMA Kesatrian dalam Yayasan Pendidikan Kesatrian).Prosiding Seminar Nasional Multi Disiplin dan Call for Paper Unisbank, 1-16.*
- Tobing. 2011. *Manajemen Knowledge Sharing berbasis Komunitas. Bandung:Graha Ilmu.*
- Trivellas, P. Akrivouli, Z. Tsifora, E. Tsoutsas, P. 2015. *The impact of knowledge sharing culture on job satisfaction in Accounting firm with mediating effect of general competencies.E-journal Procedia Economic and Finance Elsevier.19 : 238-247.*
- Umar.2009. *Riset Sumber Daya Manusia dalam Organisasi.Jakarta.PT. Gramedia Pustaka Utama.*
- Wang, S. Wang, N. 2012. *Knowledge sharing innovation and firm performance.Expert systems with application.Vol 39 No 10, pp.8899-8909.*
- Warongan, Jonathan. 2015. *Pengaruh Kompetensi, Komitmen Organisasi dan Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) wilayah Sulut. Jurnal EMBA. Vol 2 No 4 Hal 331-342.*
- Wibowo. 2011. *Manajemen Kinerja. Jakarta : Rajawali Pers.*
- Winanti, Marlina Budhiningtias. 2011. *Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan (survei pada PT. Frisian Flag Indonesia Wilayah Jawa Barat).Majalah Ilmiah Unikom.Vol.7 No.2. Bidang Humaniora.*

