

**MODEL PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA
MELALUI KOMPETENSI, BERBAGI PENGETAHUAN DAN KUALITAS
PELATIHAN**

**(STUDI KASUS PADA KARYAWAN DINAS TENAGA KERJA DAN
PERINDUSTRIAN KABUPATEN DEMAK)**

**Skripsi
Untuk memenuhi sebagian prasyarat
Mencapai derajat Sarjana S1
Program Studi Manajemen**



**Diusulkan oleh:
Hanik Fauzizah
NIM: 30401511753**

**UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEMARANG
2019**

SKRIPSI

**MODEL PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA
MELALUI KOMPETENSI, BERBAGI PENGETAHUAN DAN KUALITAS
PELATIHAN**

**(Studi Kasus Pada Karyawan Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian
Kabupaten Demak)**

Disusun Oleh :

**Hanik Fauzizah
Nim: 30401511753**

Telah disetujui oleh pembimbing dan selanjutnya
dapat diajukan dihadapan sidang panitia ujian Skripsi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Islam Sultan Agung Semarang

Semarang, 06 Februari 2019

Pembimbing,



Hj. Nurhidayati, SE, MSi, Ph.D
NIK.210499043

**MODEL PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA
MELALUI KOMPETENSI, BERBAGI PENGETAHUAN DAN KUALITAS
PELATIHAN (STUDI KASUS PADA KARYAWAN DINAS TENAGA
KERJA DAN PERINDUSTRIAN KABUPATEN DEMAK)**

Disusun Oleh :

Hanik Fauziah
NIM: 30401511753

Telah dipertahankan di depan penguji
Pada tanggal 15 Februari 2019

Susunan Dewan Penguji

Pembimbing

Hj. Nurhidayati, SE, M.Si, Ph.D
NIK. 210499043

Pengujian I

Drs. Agus Wachjutomo, M.Si
NIK. 210487015

Pengujian II

Dr. Hj. Nunung Ghoniyah, MM
NIK. 210488016

Skripsi ini diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Tanggal 04 Maret 2019



Dr. H. Ardian Adhiatma, SE, MM
NIK. 210499042

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Hanik Fauzizah

NIM : 30401511753

Dengan ini saya nyatkan bahwa Karya Tulis Ilmiah yang berjudul:

Model Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Kompetensi, Berbagi Pengetahuan dan Kualitas Pelatihan, (Studi Kasus Pada Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Demak)

Adalah benar hasil karya saya dan penuh kesadaran bahwa saya tidak melakukan tindakan plagiasi atau mengambil alih seluruh atau sebagian besar karya tulis orang lain tanpa menyebutkan sumbernya. Jika saya terbukti melakukan tindakan plagiasi, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan aturan yang berlaku.

Semarang, 08 April 2019



Hanik Fauzizah

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

Mulailah sesuatu dengan keyakinan dan jalani dengan penuh keikhlasan. Maka sesungguhnya Allah SWT akan memberi penuh kebahagiaan.

“Sesungguhnya disaat ada kesulitan pasti ada kemudahan.maka, apabila engkau telah selesai (dari sesuatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain).

Dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap.” (QS. Al-Insyirah,6-8)

Persembahan :

□□kedua orang tuaku yang tiada henti mendoakan dan menyemangati setiap langkahku dan yang selalu menyayangi dan mendampingi dalam keadaan apapun.

□□kedua Adik saya dan semua keluarga tercinta yang senantiasa memberikan do'a, bantuan dan dukungan.

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah dan senantiasa memberi petunjuk bagi kita semua dan semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan usulan penelitian skripsi dengan judul **“MODEL PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA MELALUI KOMPETENSI, BERBAGI PENGETAHUAN, DAN KUALITAS PELATIHAN (studi kasus pada karyawan Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Demak)”**.

Penulisan usulan penelitian skripsi ini dimaksud untuk memenuhi syarat kelulusan Program Strata 1 (S1) Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Islam Sultan Agung Semarang.

Penulis menyadari bahwa penulisan usulan penelitian skripsi ini tidak lepas dari bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Untuk itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Hj. Nurhidayati, SE, MSi, Ph.D selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, motivasi, pengarahan dan saran yang sangat berguna bagi penulis.
2. Ibu Hj. Olivia Fachrunnisa, SE, MSi, Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi Unissula Semarang.

3. Dr. H. Ardian Adhiatma, SE, MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
4. Seluruh dosen dan staf karyawan atas kerjasama dan bantuannya selama menempuh perkuliahan di Fakultas Ekonomi Unissula Semarang.
5. Kepada orang tua, Ibu Faizah yang selalu memberikan perhatian, semangat yang sangat luar biasa, kasih sayang, serta doa. Serta Ayah Nur Rohman yang selalu sabar memberikan perhatian, semangat yang sangat luar biasa, kasih sayang, dorongan baik spiritual maupun materil.
6. Adik saya Ahmad Fais Kamal dan Lina Fuadah yang selalu menemani saya mengerjakan penelitian ini.
7. Fahmi Lintang Pamungkas yang telah mendukung, memotivasi dan mengingatkan untuk selalu mengerjakan skripsi dengan baik.
8. Sahabat BSC yang tidak bisa disebut satu-satu serta teman kuliah fitri dan hasna serta teman kuliah lainnya ,terimakasih atas doanya dan dukungannya selama ini.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penulisan usulan penelitia skripsi ini. Karena kesempurnaan hanya milik ALLAH SWT. Semoga skripsi ini dapat berguna bagi semua pihak yang membaca.

Semarang, 06 Februari 2019

Penulis

Hanik Fauzizah
NIM. 30401511753