

## DAFTAR PUSTAKA

- Akbar dan Sitohang. (2015). Pengaruh Kompensasi, Disiplin kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Cemara Production Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 4(10), 1–19.
- Arifin, M. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja (Studi terhadap Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara), 3(2), 87–98.
- Boyce, J. K. (2011). Keith Griffin. *Development & Change*. <https://doi.org/http://onlinelibrary.wiley.com/journal/10.1111/%28ISSN%291467-7660/issues>
- Dessler, G. (2017). Human Resource Management. *Journal of Human Resources Management and Labor Studies*. <https://doi.org/0470169680>
- Dwikristianto, A., & Kempa, S. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt . Modern Widya Tehnical Cabang Jayapura. *Agora*, 5(3).
- Fauzan, I. T. (2012). Pengaruh Religiusitas Dan Etos Kerja Islami Terhadap Motivasi kerja. *Jurnal Modernisasi*, 8(3), 206–232. <https://doi.org/10.21067/jem.v8i3.787>
- Ghozali, I. (2013). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM dan SPSS. In *aplikasi analisis multivariate dengan program ibm spss 19* (hal. 113). <https://doi.org/10.2307/1579941>
- Ghozali, I. (2016). Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 23. In *IBM SPSS 23* (hal. 52). <https://doi.org/10.2307/1579941>
- Halim, J., & Andreani, F. (2017). Analisis Pengaruh Disiplin kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Broadway Barbershop Pt Bersama Lima Putera. *Agora*, 5(1).
- Handoko, T. H. (2011). *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit PBF.
- Hasibuan, M. S. P. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara*. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Hasibuan, M. S. P. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara*. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>

- Indica, I. (2013). Pengaruh Etos Kerja Islami Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, (1), 1–22.
- Irham, M. (2012). Etos Kerja Dalam Perspektif Islam. *Jurnal Substantia*. <https://doi.org/10.12962/j24433527.v3i1.654>
- Jaenudin, & Chairunisa, F. (2015). Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Bulungan. *Jurnal Administrasi Negara*, 21(2), 50–61.
- Kadji, Y. (2012). Tentang Teori Disiplin kerja. *Jurnal INOVASI*, 9(1), 1–15.
- Lamalewa, F. (2015). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi kerja Pada Bank Di Kota Merauke. *Jurnal Ilmu Ekonomi & Sosial*, VI(1), 11–19.
- Leonardo, E., & Andreani, F. (2015). Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Kopanitia. *Agora*, 3(2), 3–6.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Remaja Rosdakarya*. <https://doi.org/10.1038/cddis.2011.1>
- Marlina, leny. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. *jurnal manajemen sumber daya manusia*, 14(15), 123–140.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2010). *Human Resource Management. Workforce* (Vol. 46). <https://doi.org/10.1055/s-0030-1270560>
- Mathis, Robert L. dan John H. Jackson. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama Salemba Empat, Jakarta
- Dimiyati & Mudjiono. 2013. *Belajar Dan Pembelajaran*. Jakarta: Rineka Cipta
- Mutia dan Tubagus. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Kompetensi Dengan Disiplin kerja Sebagai Intervening Dalam Meningkatkan. *Jurnal Manajemen*, XX(3), 353–369.
- Nasution, S. (2002). *Metode Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Nurchayani, Ni Made ; Adnyani, D. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *E-Jurnal Manajemen*, 5(1), 500–532.
- Pangarso, A., & Susanti, P. I. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Biro Pelayanan Sosial Dasar Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan Tahun*, 9(2), 145–160.

- Prastowo. (2011). Metode Penelitian Kualitatif ( Dalam perpektif Rancangan Penelitian). *Metode Penelitian Kualitatif ( Dalam perpektif Rancangan Penelitian)*, 8–22.
- R.Mahardhika,D.Hamid, I. R. (2012). Pengaruh Disiplin kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Management Analysis Journal*, 1(1), 1–10. Diambil dari <http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/maj>
- Rambi, R., Lengkong, V. P. K., & Jorie, R. J. (2015). Pengaruh Praktek-Praktek Manajemen Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Pegawai pada PT PLN (Persero) Wilayah Sulutenggo. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 15(5), 622–634.
- Robbins, J. (2004). Increasing train traffic takes toll on Glacier Park’s grizzly bears. *San Francisco Chronicle*.
- Sedarmayanti. (2009). Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja: Sedarmayanti - Belbuk.com.
- Shafissalam, A., & Azzuhri, M. (2016). Pengaruh Etos Kerja Islami Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Agro Niaga Indonesia (Kanindo) Syariah Jawa Timur. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis*, 2(2), 1–17.
- Sugiyono. (2010). Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods). *Bandung: Alfabeta*, 15(2010), 90. [https://doi.org/10.1016/S0969-4765\(04\)00066-9](https://doi.org/10.1016/S0969-4765(04)00066-9)
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. *Bandung: Alfabeta*. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Suparno, & Sudarwati. (2014). Pengaruh Disiplin kerja, Disiplin Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Sragen. *Jurnal Paradigma*, 12(1), 12–25.
- Supianto, Y. (2015). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi dan Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan dan Kinerja. *Jurnal Economia*, 11(2).
- Sutrisno, Edi. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Utomo, B. P. C. (2014). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dan Dosen STMIK Duta Bangsa Surakarta. *Jurnal Sainstech Politeknik Indonusa Surakarta*, 1(1), 13–24.
- Wigiatri, U., & Hendrayanti, E. (2014). Pengaruh Kepuasan Dan Disiplin Terhadap Motivasi kerja Karyawan PT JASA MARGA (PERSERO) TBK. CABANG JAKARTA-CIKAMPEK, 44–57.

Yahya dan Hadiansyah. (2015). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. AE. *Jurnal AL-AZHAR INDONESIA SERI HUMANIORA*, Vol .3, No. 2, September 2015, 150–158.