

## ABSTRAK

Penelitian ini berjudul pengaruh religiositas, kecerdasan emosional dan kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan OCB sebagai variabel intervening (studi pada Hotel Semesta Semarang). Tujuan penelitian ini adalah (1) menganalisis pengaruh antara religiositas terhadap OCB, (2) menganalisis pengaruh antara kecerdasan emosional terhadap OCB, (3) menganalisis pengaruh antara kompensasi terhadap OCB, (4) menganalisis pengaruh antara religiositas terhadap kinerja karyawan, (5) menganalisis pengaruh antara kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan, (6) menganalisis pengaruh antara kompensasi terhadap kinerja karyawan, (7) menganalisis pengaruh antara OCB terhadap kinerja karyawan.

Jenis penelitian ini menggunakan metode eksplanatori yang bersifat menjelaskan hubungan antar variabel penelitian dengan menguji suatu hipotesis kemudian untuk populasi meliputi seluruh karyawan Hotel Semesta Semarang dengan sampel 80 responden dan jenis data adalah primer dengan memberikan kuesioner secara langsung kepada responden.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) religiositas memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap OCB, (2) kecerdasan emosional memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap OCB, (3) kompensasi memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap OCB, (4) religiositas memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan, (5) kecerdasan emosional memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan, (6) kompensasi memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan, (7) OCB memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci : religiositas, kecerdasan emosional, kompensasi, OCB, kinerja karyawan**

## ABSTRACT

*This research is about how religiosity, emotional intelligent and compensation for employee influence with OCB as the intervening variable ( in case in Hotel Semesta Semarang). aim of this project are (1) to annalize the impact of religiosity with the OCB, (2) to annalize the impact of emotional intellegent with the OCB, (3) to annalize the impact of the compensation with the OCB, (4)to annalize the impact of religiose with the employee performance (5) to analyze the impact of emotional intellegent with the employee performance (6) to annalize the impact of compensation with the employee performance, (7) to annalize the impact of OCB with the employee performance.*

*Sort of this research was using explanatory research which were explaining the variable relations between research variable by the experiment for the hyphoteses from all of the employees in Hotel Semesta Semarang with the 80 respondecence sample and the kind of this data was the primer data by giving direct "kuesioner" for the correspondent.*

*Based of result from the reseach are showing (1) religiosity has significant effect on the OCB, (2) emmotional intellegent has significant positive effect on the OCB, (3) compensation has significant positive effect on the OCB (4) religious has significant positive effect on the employee performance, (5) emotional intellegent has significant positive effect on the employee performance, (6) compensation has significant positive effect on the employee performance, (7) OBC has significant positive effect on the employee performance.*

***keywords : religiosity, emmotional intellegent, compensation, OCB, employee performance***