

ABSTRAK

Penulisan skripsi dengan judul “Tinjauan Yuridis Pelaksanaan Program Jaminan Sosial Ketenagakerjaan (BPJS Ketenagakerjaan) Pada Perusahaan PT. Karya Mina Putra di Kabupaten Rembang” dilatar belakangi bahwa setiap perusahaan wajib mendaftarkan tenaga kerjanya untuk mengikuti BPJS Ketenagakerjaan, akan tetapi tidak semua perusahaan menaati aturan tersebut, sedangkan tenaga kerja dalam melaksanakan pekerjaannya rawan terjadi kecelakaan kerja. Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui pelaksanaan program BPJS Ketenagakerjaan pada perusahaan PT. Karya Mina Putra di Kabupaten Rembang dan untuk mengetahui hambatan dalam pelaksanaan BPJS Ketenagakerjaan dan solusi dari masalah tersebut.

Metode pendekatan yang digunakan adalah metode yuridis sosiologis, yaitu metode dengan pendekatan ilmu hukum dan bantuan ilmu sosial lainnya. Spesifikasi penelitian yang digunakan adalah deskriptif analisis, yaitu penelitian yang bertujuan untuk membentuk gambaran seteliti mungkin mengenai manusia, keadaan dan gejala lainnya. Data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Metode yang digunakan adalah metode analisis kualitatif.

Pelaksanaan program BPJS Ketenagakerjaan pada perusahaan PT. Karya Mina Putra di Kabupaten Rembang belum mencakup ke semua pekerja. Perusahaan baru mendaftarkan pekerja dengan masa kerja diatas 3 tahun sebagai peserta BPJS Ketenagakerjaan. Hambatan dalam pelaksanaan program BPJS Ketenagakerjaan pada perusahaan PT. Karya Mina Putra adalah keuangan dan sosialisasi. Besarnya iuran 6,89% perbulan membuat perusahaan mengambil kebijakan untuk mengelompokkan pekerja sebagai peserta BPJS Ketenagakerjaan. Tidak adanya sosialisasi dari perusahaan membuat pekerja tidak tahu kewajiban menjadi peserta BPJS Ketenagakerjaan sesuai Undang-undang Nomor 24 tahun 2011 Tentang Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS).

Kata kunci: Jaminan Sosial, Ketenagakerjaan

ABSTRACT

Thesis writing with the title "Jurisdictional Review of Labor Social Security Program (BPJS Employment) at PT. Karya Mina Putra in Rembang Regency" is motivated by the fact that every compulsory effort for workers to take part in the Employment BPJS, but not all companies comply with the rules, so that the workforce helps with their work. The aim of the study was to study the implementation of the BPJS Employment program at the company PT. Karya Mina Putra in Rembang Regency and to find difficulties in the implementation of BPJS Employment and the solution to the problem.

The method used is a sociological juridical method, which is a method that uses legal science and other social science assistance. The research specifications used are descriptive analysis, namely research that is intended to make the research set about researchers, situations and other discussions. The data used are primary data and secondary data. The method used is the method of qualitative analysis.

The implementation of the BPJS Employment program at PT. Karya Mina Putra in Rembang Regency does not cover all workers. The new company requests workers with a work period of more than 3 years as participants in the BPJS Employment. Obstacles in the implementation of the BPJS Employment program at PT. Karya Mina Putra is financial and socialization. The amount of contribution is 6.89% per month, making the company take a policy to group workers as participants in the BPJS Employment. The absence of socialization from the company made workers not aware of the obligation to become BPJS Employment participants according to Law Number 24 of 2011 concerning the Social Security Organizing Agency (BPJS)

Keywords: Social Security, Employment

