

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
ABSTRAKSI	v
ABSTRACT	vi
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
2.1 Landasan teori	8
2.1.1 Kinerja SDM	8
2.1.2 <i>Job Embeddedness</i>	10
2.1.3 <i>Work Engagement</i>	12
2.1.4 <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	15
2.1.5 <i>Turnover Intention</i>	18
2.2 Hubungan Antar Variabel	21

2.2.1	Pengaruh <i>Job Embeddedness</i> terhadap <i>Turnover Intention</i>	21
2.2.2	Pengaruh <i>Work Engagement</i> terhadap <i>Turnover Intention</i>	22
2.2.3	Pengaruh <i>Organizational Citizenship Behavior</i> terhadap <i>Turnover intention</i>	23
2.2.4	Pengaruh <i>Job Embeddedness</i> terhadap Kinerja SDM.....	24
2.2.5	Pengaruh <i>Work Engagement</i> terhadap Kinerja SDM.....	26
2.2.6	Pengaruh <i>Organizational Citizenship Behavior</i> terhadap Kinerja SDM	27
2.2.7	Pengaruh <i>Turnover Intention</i> terhadap Kinerja SDM.....	28
2.3	Kerangka Pemikiran	30

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Jenis Penelitian.....	32
3.2	Populasi dan Sampel	32
3.3	Jenis dan Sumber Data	34
3.4	Metode Pengumpulan Data.....	35
3.5	Definisi Operasional Variabel.....	37
3.6	Metode Analisis Data	38
3.7	Analisis Regresi dengan Metode Path Analisis	39
3.8	Uji t	40
3.9	Koefisien Determinasi	41
3.10	Uji Sobel Test	41

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Hasil Penelitian	43
4.2	Karakteristik Responden	43
4.3	Analisis Kualitatif	45

4.3.1	<i>Job Embeddedness</i>	46\
4.3.2	<i>Work Engagement</i>	47
4.3.3	<i>Organizational Citizenship Behavior</i>	48
4.3.4	<i>Turnover Intention</i>	49
4.3.5	Kinerja SDM	50
4.4	Analisis Kuantitatif	52
4.4.1	Hasil Uji Validitas	52
4.4.2	Hasil Uji Reliabilitas	53
4.5	Analisis Regresi dengan Metode Path Analisis	53
4.6	Uji Sobel	59
4.7	Pembahasan	62

BAB V PENUTUP

5.1	Kesimpulan	74
5.2	Saran	76
5.3	Keterbatasan Penelitian	77
5.3.1	Implikasi Manajerial	77
5.3.2	Agenda Penelitian Mendatang	78

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

No.	Halaman	
1.1	Perputaran karyawan PT. Damaitech Semarang Tahun 2015 – 2017	3
1.2	Jumlah Produk Rusak PT. Damaitech Semarang Tahun 2017	4
3.1	Definisi operasional variabel	37
4.1.	Jenis Kelamin	43
4.2.	Usia Responden	44
4.3.	Tingkat Pendidikan	44
4.4.	Masa Kerja	45
4.5.	Deskriptif Variabel <i>Job Ermbdeddedness</i>	46
4.6.	Deskriptif <i>Work Engagement</i>	47
4.7.	Deskriptif <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	48
4.8.	Deskriptif <i>Turn Iver Intension</i>	50
4.9.	Deskriptif Kinerja SDM	51
4.10.	Hasil Uji Validitas	52
4.11.	Hasil Uji Reliabilitas	53
4.12.	Hasil Analisis Jalur	54

DAFTAR GAMBAR

Halaman

2.1	Kerangka Pemikiran Teoritis	30
4.1	Uji Pengaruh tidak langsung <i>Job Embeddedness</i> terhadap Kinerja SDM melalui <i>Turnover Intention</i>	59
4.2	Hasil Uji Sobel Uji Pengaruh tidak langsung <i>Work Engagement</i> terhadap Kinerja SDM melalui <i>Turnover Intention</i>	60
4.3	Hasil Uji Sobel Uji Pengaruh tidak langsung <i>Organizational Citizenship Behavior</i> terhadap Kinerja SDM melalui <i>Turnover Intention</i>	61