

## DAFTAR PUSTAKA

- Alan Lawler, 1988, *File Organization and Processing*, New York: John Wiley & Son.
- Anoraga, Pandji dan Piji Pakarti. 2001. Pengantar Pasar Modal. Edisi Revisi. Jakarta : Rineka Cipta.
- Baron, R. M. and Kenny, D. A. 1986. The Moderator-Mediator Variable Distinction in Social Psychological Research: Conceptual, Strategic, and Statistical Considerations. *Journal of Personality and Social Psychology*, 51(6), 1173-1182.
- Dennis, Anita (1998), "A Good Hire is Hard to Find" *Journal of Accountancy*, October, 90-96.
- DeMicco, F. J. dan Reid, R. D. (1988). Older Workers: A Hiring Resource for The Hospitality Industry. *Cornell Hotel and Restaurant Administration Quarterly*, 29 (1), 56-61.
- Ferdinand, Agusty, 2006, Metode Penelitian Manajemen, Edisi Kedua, Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghazali, Imam. 2005. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- \_\_\_\_\_. 2011. "Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS". Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- \_\_\_\_\_. 2012. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS. Yogyakarta : Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. H. (2001). Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. BPF, Yogyakarta.
- \_\_\_\_\_. (2008). Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia. Edisi kedua. Yogyakarta: Universitas Gadjah Mada Yogyakarta.
- Indriyantoro, Supomo. 2014. Metodologi Penelitian Bisnis untuk Akuntansi dan Manajemen. Yogyakarta: BPF.
- Ivancevich, J. M. dan Mattson, M.T., dan Preston,. (1982). *Occupational Stress, Type A a behavior, and Psychological WellBeing*. *Accademy of Management Journal*. 25(2). 373-391.

- Judge, dan Locke. 1993. "Effect and Disfunctional Thought Processes on Subjective Will-Being and Job Satisfaction". *Journal of Psychology*, Vol.78 No. 3, pp. 475- 490.
- Keenan, A., & Newton, T.J. (1984).Fractration in Organizations: Relationship to role stress Chinate, and Psychological Strain. *Journal of Occupational Psychologi*. 57, 57-65.
- Locke, John, 2002, Kuasa Itu Milik Rakyat: Esai Mengenai Asal Mula Sesungguhnya, Ruang Lingkup, dan Maksud Tujuan Pemerintahan Sipil (diterjemahkan dari karya John Locke "An Essay Concerning the True Original, Extent and End of Civil Government" oleh A. Widyamartaya), Kanisius, Yogyakarta.
- Luthans, Fred, 2006. *Organization Behavior*. Englewood Cliff, New Jersey: Prentice-Hall, Inc.
- Mangkunegara. 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia.Perusahaan cetakan pertama, penerbit PT. Remaja Rsodakarya. Bandung.
- Munandar, 2010. Budgeting, Perencanaan Kerja, Pengkoordinasian Kerja dan Pengawasan Kerja. Yogyakarta : BPFU Universitas Gajah Mada.
- Mobley W., Griffeth, R., Hand, H., dan Meglino B.1979. Review and CoceptualAnalysis of The Employee Turnover Process, *Psychological Bulletin*, Vol. 86,pp. 493-522.
- Nawawi, Hadari. (2005). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis yang Kompetitif.Cetakan Keempat. Penerbit Gajah Mada University Press, Yogyakarta.
- Novliadi, P. 2007. Intensi *Turnover* Karyawan Ditinjau dari Budaya Perusahaan dan Kepuasan Kerja. *Makalah* : Fakultas Kedokteran, Jurusan Psikologi USU.
- Mondy R Wayne. 2008. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Erlangga.
- Morgan, C.T and King, R.A (1986). *Introduction to Psychology*. New York : McGraw-Hill Book Company.
- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani.2009. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik. Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Robbins, P. Stephens. 2003 . "Organizational Behavior". Ten Edition. Prentice Hall Inc.

- \_\_\_\_\_, Judge, T. A. (2008). *Perilaku Organisasi*. Edisi 12 buku 1. Jakarta: Salemba Empat.
- Sanusi A. 2014. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta Selatan: Salemba Empat.
- Salleh, A. L., Bakar, R. A., Keong, W. K. (2008). How Detrimental is Job Stress? A Case Study Of Executives in the Malaysian Furniture Industry. *International Review of Business Research Papers*, 4(5).
- Sekaran, Uma. (2011). *Research Methods for business* Edisi I and 2. Jakarta : Salemba Empat.
- Shaw, D. Jason, John E. Delery, G. Douglas J., Gupta, Nina 1998. "An Organizational Level Analysis of Voluntary and Involuntary Turnover" *Academy of Management Journal.*, Vol. 41 No. 5, pp. 511-525.
- Siagian, Sondang., 2008, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Simamora, Henry, 1997, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, STIE YKPN, Yogyakarta.
- Smith, M.J. (1981). Occupational Stress: an Overview of Psychologi factors. Dalam Selvendy.G & smith M.J. (ed), *Pacing and Occupational Stress*. London: Taylor & Francis. Ltd.
- Sobel, M. E. (1982). Asymptotic confidence intervals for indirect effect in structural equation models. In S. Leinhardt (Ed.), *Sociological Methodology 1982* (pp. 290-312). Washington DC: American Sociological Association.
- Witasari, L. 2009. Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap *Turnover Intention* Studi Empiris pada Novotel Semarang. Tesis Program Pasca Sarjana Magister Manajemen Universitas Diponegoro. Semarang.

