

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
(STUDI DI UD <i>RAINBOW CREATIVE</i> SEMARANG)	iii
SURAT PENYATAAN KEASLIAN.....	iv
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	v
MOTO DAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Kegunaan Penelitian	4
E. Terminologi.....	5
F. Kerangka Konseptual.....	7
1. Pengertian Tinjauan Yuridis	7
2. Pengertian Perlindungan Hukum	7
3. Pekerja Tidak Tetap	9
G. Metode Penelitian	11
1. Pendekatan Penelitian	11
2. Spesifikasi Penelitian	11
3. Sumber Data Penelitian	12
4. Lokasi dan Subjek Penelitian.....	13
5. Metode Pengambilan Data.....	13
6. Analisis Data.....	13
H. Sistematika Penulisan Skripsi	14

BAB II	TINJAUAN PUSTAKA	15
A.	UD (Usaha Dagang).....	15
B.	Pengertian Pekerja.....	24
C.	Pihak-Pihak Dalam Hubungan Kerja.....	24
1.	Pekerja atau Buruh.....	24
2.	Pengusaha atau Majikan	25
D.	Bentuk-bentuk Hubungan Kerja	27
1.	Pengertian Perjanjian Kerja	28
2.	Jenis Perjanjian Kerja	29
E.	Pengertian Pekerja Tidak Tetap	38
1.	Perbedaan Pekerja Tetap dan Pekerja Tidak Tetap	38
2.	Pengertian dan Perbedaan Tenaga Kerja dengan Pekerja.....	39
3.	Pengertian Pekerja Kontrak	39
F.	Pengertian Pengusaha	40
G.	Pengertian Perusahaan	40
H.	Pengertian Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja	40
I.	Tujuan Perlindungan Hukum Terhadap Tenaga Kerja	42
J.	Bentuk Perlindungan Hukum.....	43
K.	Hukum Ketenagakerjaan menurut Perspektif Islam	49
BAB III	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	51
A.	Perlindungan Hukum Pekerja Tidak Tetap di UD <i>Rainbow Creative</i> Semarang.....	51
B.	Hambatan-Hambatan dan Solusi Perlindungan Hukum Pekerja Tidak Tetap di UD <i>Rainbow Creative</i> Semarang	58
BAB IV	PENUTUP.....	61
A.	Kesimpulan	61
B.	Saran - Saran	62
	DAFTAR PUSTAKA.....	64

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat keterangan telah melakukan penelitian di UD Rainbow Creative Semarang	66
Lampiran 2 Contoh Surat Perjanjian Kerja di UD. Rainbow Creatif Semarang ...	67