

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi belajar, kualitas komunikasi dan kompetensi terhadap produktivitas kerja. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan UD Adi Arya Kendal sebanyak 215 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan *purposive random sampling*, yaitu sampel yang diambil sedemikian rupa sesuai dengan kriteria tertentu, yaitu yang bekerja lebih dari 1 tahun. Sampel diambil sebanyak 70 responden dengan instrumen penelitian berupa kuesioner. Analisis data menggunakan SPSS 16.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi belajar dan kualitas komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kompetensi. Motivasi belajar dan kualitas komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. Kompetensi merupakan variabel intervening antara motivasi belajar terhadap produktivitas kerja dan kualitas komunikasi terhadap produktivitas kerja.

Kata Kunci : Motivasi Belajar, Kualitas Komunikasi, Kompetensi dan Produktivitas Kerja

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of learning motivation, communication quality and competence on work productivity. The population used in this study were UD Adi Karya Kendal employees as many as 215 people. The sampling technique uses purposive random sampling, ie samples taken in such a way according to certain criteria, namely those who work more than 1 year. The samples was taken as many as 70 respondents with a research instrument in the form of a questionnaire. Data analysis using SPSS 16.0. The results of this study indicate that learning motivation and communication quality have a positive and significant effect on competence. Learning motivation and communication quality have a positive and significant effect on work produktivity. Competence is an intervening variable between learning motivation towards work productivity and communication quality toward work productivity.

Keyword: Learning Motivation, Communication Quality, Competence and Work Productivity.

INTISARI

Penelitian ini membahas mengenai upaya peningkatan produktivitas kerja melalui motivasi belajar, kualitas komunikasi, kompetensi.. Objek penelitian ini adalah karyawan UD Adi Arya Kendal. Teknik pengambilan sampel menggunakan *purposive random sampling*, yaitu sampel yang diambil sedemikian rupa sesuai dengan kriteria tertentu, yaitu yang bekerja lebih dari 1 tahun. Pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner yang dibagikan kepada 70 karyawan, kemudian dianalisis menggunakan SPSS 16 dan hasil analisis menunjukkan bahwa Motivasi belajar berpengaruh positif signifikan terhadap kompetensi yang dimiliki SDM di UD Adi Arya Kendal, artinya apabila motivasi belajar SDM semakin baik maka akan meningkatkan kompetensi yang dimiliki SDM. Kedua Kualitas Komunikasi berpengaruh positif signifikan terhadap kompetensi yang dimiliki SDM di UD Adi Arya Kendal, artinya apabila kualitas komunikasi semakin baik maka akan meningkatkan kompetensi yang dimiliki SDM. Ketiga Motivasi belajar berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja di UD Adi Arya Kendal, artinya apabila motivasi belajar SDM semakin baik maka akan meningkatkan produktivitas yang dihasilkan SDM. Keempat Kualitas Komunikasi berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja di UD Adi Arya Kendal, artinya apabila kualitas komunikasi semakin baik maka akan meningkatkan produktivitas kerja yang dihasilkan SDM. Kelima Kompetensi berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja di UD Adi Arya Kendal, artinya apabila kompetensi yang dimiliki SDM semakin baik maka akan meningkatkan produktivitas yang dihasilkan SDM. Keenam Kompetensi mampu memediasi pengaruh antara motivasi belajar terhadap produktivitas kerja, dan kompetensi juga mampu memediasi pengaruh antara kualitas komunikasi terhadap produktivitas kerja.