

**ANALISIS PENGARUH *EMPOWERING LEADERSHIP*, KEADILAN
KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN
ORGANISASI DAN KINERJA KARYAWAN
PT. NASMOCO KALIGAWE SEMARANG**

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan

Mencapai derajat Sarjana S1



Disusun oleh

M. MAULANA SAPUTRA

NIM : 30401411315

**UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEMARANG
2019**

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi

**ANALISIS PENGARUH *EMPOWERING LEADERSHIP*, KEADILAN
KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN
ORGANISASI DAN KINERJA KARYAWAN
PT. NASMOCO KALIGAWE SEMARANG**

Disusun oleh :

M. MAULANA SAPUTRA

NIM : 30401411315

Telah disetujui oleh pembimbing dan selanjutnya dapat di ajukan dihadapan
sidang panitia ujian skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Islam Sultan Agung Semarang

Semarang, 10 September 2018

Pembimbing



Hj. Olivia Fachrunnisa. SE, Msi ph.D

**ANALISIS PENGARUH *EMPOWERING LEADERSHIP*, KEADILAN
KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN
ORGANISASI DAN KINERJA KARYAWAN
PT. NASMOCO KALIGAWA SEMARANG**

Disusun oleh :

M. MAULANA SAPUTRA

NIM : 30401411315

Telah dipertahankan di depan pengujian

Pada tanggal September 2018

Susunan Dewan Penguji

Pembimbing

Hj. Olivia Fachrunnisa. SE, Msi ph.D

Penguji 1

Dr.H. Ardian Adhitama,MM

Penguji 2

Agus Sobari. SE, Msi

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
Untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Tanggal 3 September 2018



Dr. H. Ardian Adhiatma, MM
Ketua Program Studi Manajemen

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : M.Maulana Saputra

Nim : 30401411315

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul "**ANALISIS PENGARUH EMPOWERING LEADERSHIP, KEADILAN KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DAN KINERJA KARYAWAN PT. NASMOCO KALIGAWA SEMARANG**" adalah benar-benar hasil saya sendiri.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa didalam skripsi ini tidak dapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan menyalin atau meniru dengan bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan maupun pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui sebagian tulisan saya sendiri dan/atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan yang saya, tiru, atau yang saya ambil dan tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan dari penulis aslinya.

Saya bersedia menarik skripsi yang telah saya ajukan, apabila sampai terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin ataupun meniru tulisan orang lain yang seolah-olah tulisan saya sendiri

Semarang, 10 September 2018

Dosen pembimbing



Hj. Olivia Fachrunnisa. SE, Msi ph.D

Yang bertanda



M. Maulana Saputra

HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTO

PERSEMBAHAN :

Untuk kedua orang tua, yang selalu menginginkan anaknya untuk menjadi orang yang terbaik – Untuk kakak tercinta – Untuk sahabat yang selalu mendukung dalam setiap langkah.

MOTO :

- Orang yang takut kepada ALLAH SWT atau bertaqwa kepadaNya, maka sesungguhnya Allah SWT pasti akan membimbing dalam menjalani kehidupan di dunia dengan benar (Q.S.Al Baqarah : 282).
- Tak selamanya kesulitan akan terus menjadi sebuah kesulitan tiada henti (Q.S. Asy Syarh : 5-6).
- Orang yang menuntut ilmu berarti menuntut Rahmat, orang yang menuntut ilmu berarti menjalankan Rukun Islam, Dan Pahala yang diberikan sama dengan para Nabi (HR Dailani dari Anas r.a).

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur alhamdulillah penulis panjatkan kepada Allah SWT yang mana telah melimpahkan taufiq, segala rahmat, serta hidayah-nya dan senantiasa memberikan petunjuk, ketenangan serta semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan usulan penelitian skripsi dengan judul **“Analisis Pengaruh *Empowering Leadership*, Keadilan Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan PT. Nasmoco Kaligawe Semarang.”**

Penulisan usulan penelitian Skripsi ini dimaksudkan untuk mengambil Skripsi yang merupakan syarat kelulusan Program Strata 1 (S1) Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Islam Sultan Agung Semarang.

Penulis menyadari bahwa penulisan usulan penelitian skripsi ini tidak lepas dari bantuan, dukungan, bimbingan serta saran dari berbagai pihak. Untuk itu penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Hj. Olivia Fachrunnisa. SE, Msi ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi Unissula Semarang sekaligus sebagai dosen pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, motivasi, pengarahan dan saran yang sangat berguna bagi penulis.
2. Dr. H. Ardian Adhiatma, MM selaku dosen penguji yang telah memberikan arahan, masukan, kritik dan saran kepada penulis untuk kesempurnaan skripsi ini.

3. Agus Sobari, SE, Msi selaku dosen penguji yang telah memberikan arahan, masukan, kritik dan saran kepada penulis untuk kesempurnaan skripsi ini.
4. Dr. H. Ardian Adhiatma, MM selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Unissula Semarang.
5. Seluruh dosen dan staf karyawan Fakultas Ekonomi Unissula atas kerja sama dan bantuannya selama menempuh, perkuliahan di Fakultas Ekonomi Unissula-Semarang.
6. Ibu, Bapak yang selalu memberikan perhatian, semangat yang sangat luar biasa, kasih sayang, doa .
7. Zulfa Ullaya teman dekat penulis yang sudah mensupport penulis dalam mengerjakan segala tugas.
8. Andi fadil yang sudah selalu menyemangati penulis dan selalu membuat suasana yang menyenangkan.
9. Kelik sutikno yang sudah membantu sebagai perantara untuk objek yang telah diteliti oleh penulis.
10. Sahabat-sahabat serta teman-teman bermain lain yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, terimakasih atas doanya dan dukungannya selama ini kepada penulis.
11. Semua pihak yang telah mendukung terselesaikannya usulan penelitian skripsi ini yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penulisan usulan penelitian skripsi ini. Karena kesempurnaan hanya milik ALLAH SWT. Semoga skripsi ini dapat berguna bagi semua pihak yang membaca.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Semarang, 10 September 2018
Penulis



M. Maulana Saputra