

# LAMPIRAN

**Lampiran 1**  
**KUESIONER PENELITIAN**

Assalamualaikum wr.wb

Responden yang terhormat :

Saya mahasiswa Universitas Islam Sultan Agung Semarang (UNISSULA) program studi manajemen yang sedang mengadakan penelitian untuk skripsi tentang **“Knowledge Sharing Berbasis Theory Of Planned Behavior Pada Umkm Di Jawa Tengah”**. Saya selaku peneliti meminta kesediaan Bapak/Ibu untuk membantu mengisi kuesioner. Berikut kuesioner yang saya ajukan, mohon kepada Bapak/Ibu untuk memberi jawaban yang sejujur-jujurnya dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Adapun jawaban yang Bapak/Ibu berikan tidak akan perpengaruh pada diri Bapak/Ibu karena penelitian ini dilakukan semata-mata untuk pengembangan ilmu pengetahuan. Atas kesediaanya saya ucapan terimakasih.

Wassalamualaikum wr.wb

Mengetahui,

Pembimbing

Dr. Heru Sulistyo, S.E, M.Si



Hormat Saya,



Dewi Anisa Rachmah

## KUESIONER

### A. IDENTITAS RESPONDEN

- Usia : .....
- Jenis kelamin : .....
- Pendidikan : .....
- Masa kerja : .....

### B. DAFTAR PERTANYAAN

#### **Perilaku Berbagi Pengetahuan (*Knowledge Sharing Behavior*)**

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Saya berbagi informasi dengan rekan kerja di bidang kerja yang sama					
	Apa saja contoh informasi yang dibagikan ?					
2	Saya berbagi keterampilan dengan rekan kerja di bidang kerja yang sama.					
	Apa contoh keterampilan yang dibagi dengan rekan kerja?					
3	Rekan-rekan di bidang kerja yang sama memberi tahu ketika saya bertanya kepada mereka tentang pekerjaan.					
	Seberapa sering rekan kerja memberitahu anda?					
4	Rekan bidang kerja yang berbeda memberi tahu ketika saya bertanya kepada mereka tentang pekerjaan.					

<input type="checkbox"/>	Seberapa sering mereka memberitahu anda?					
--------------------------	--	--	--	--	--	--

**Niat untuk Berbagi Pengetahuan (*Intention to Share Knowledge*)**

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Saya selalu berencana untuk membagi pengetahuan dengan rekan kerja					
	Seberapa sering dan kapan anda merasa perlu untuk berbagi?					
2	Saya selalu berniat untuk membagikan pengetahuan yang saya miliki dengan rekan kerja.					
	Seberapa sering anda berniat untuk membagi pengetahuan?					
3	Ada kemungkinan yang kuat bahwa setiap kali saya mendapat pengetahuan baru, saya akan membaginya dengan rekan kerja.					
	Pengetahuan baru yang seperti apa?					
4	Saya selalu berusaha untuk berbagi pengetahuan dengan rekan kerja saya.					
	Seberapa sering anda berusaha untuk berbagi dan bagaimana contohnya?					

**Sikap terhadap Berbagi Pengetahuan (*Attitude towards Knowledge Sharing*)**

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS

1	Saya merasa aman untuk membagi pengetahuan dengan rekan kerja.					
	Perasaan aman yang seperti apa?					
2	Saya senang membagi pengetahuan saya dengan rekan kerja.					
	Mengapa anda merasa senang ?					
3	Saya membagikan pengetahuan baru dengan rekan kerja dan itu membuat saya merasa bangga.					
	Mengapa anda merasa bangga?					
4	Saya percaya berbagi pengetahuan dengan rekan kerja akan bermanfaat.					
	Bermanfaat dalam hal apa?					

### **Norma Subyektif (*Subjective Norm*)**

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Rekan kerja yang memiliki tugas yang sama setuju ketika saya membagikan pengetahuan.					

	Bagaimana contoh sikap setuju tersebut ?				
2	Rekan kerja yang pendapatnya saya hargai akan menyetujui ketika saya berbagi pengetahuan dengan orang lain.				
3	Terkadang saya membagi pengetahuan atas anjuran atasan saya.				
	Seberapa sering atasan meminta untuk membagikan pengetahuan?				
4	Rekan kerja saya selalu membagikan pengetahuannya dengan rekan kerja di bidang kerja yang berbeda sehingga saya pun melakukan hal yang sama.				
	Hal seperti apa yang dibagikan pada rekan kerja di bidang yang berbeda?				

### Kepercayaan (*Trust*)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Rekan kerja saya tidak akan melebih-lebihkan informasi kepada saya dan atasan.					
	Informasi yang seperti apa ?					
2	Rekan kerja saya dapat diandalkan.					
	Diandalkan dalam hal seperti apa? Berikan contohnya.					

3	Dalam situasi sulit, rekan kerja saya lebih mendahulukan kepentingan kantor dari pada kepentingan pribadi.					
	Situasi sulit yang seperti apa?					
4	Rekan kerja saya adalah pribadi yang menyenangkan.					
	Menyenangkan dalam hal apa?					

### Nilai Organisasi (*Organizational Value*)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Setiap karyawan mengetahui apa tujuan dan pentingnya pekerjaan.					
	Apa tujuan dari pekerjaan yang anda lakukan?					
2	Setiap karyawan percaya pada rekan kerjanya.					
	Bagaimana wujud rasa percaya tersebut?					
3	Ketika ada permasalahan dalam pekerjaan, manajer puncak akan memberikan dukungan untuk memecahkan masalah.					
	Seperti apa contoh dukungan untuk memecahkan masalah tersebut?					
4	Kerja sama antar bidang kerja terjalin dengan baik.					
	Kerja sama dalam hal seperti apa?					

**Lampiran 1. Tabulasi Data**

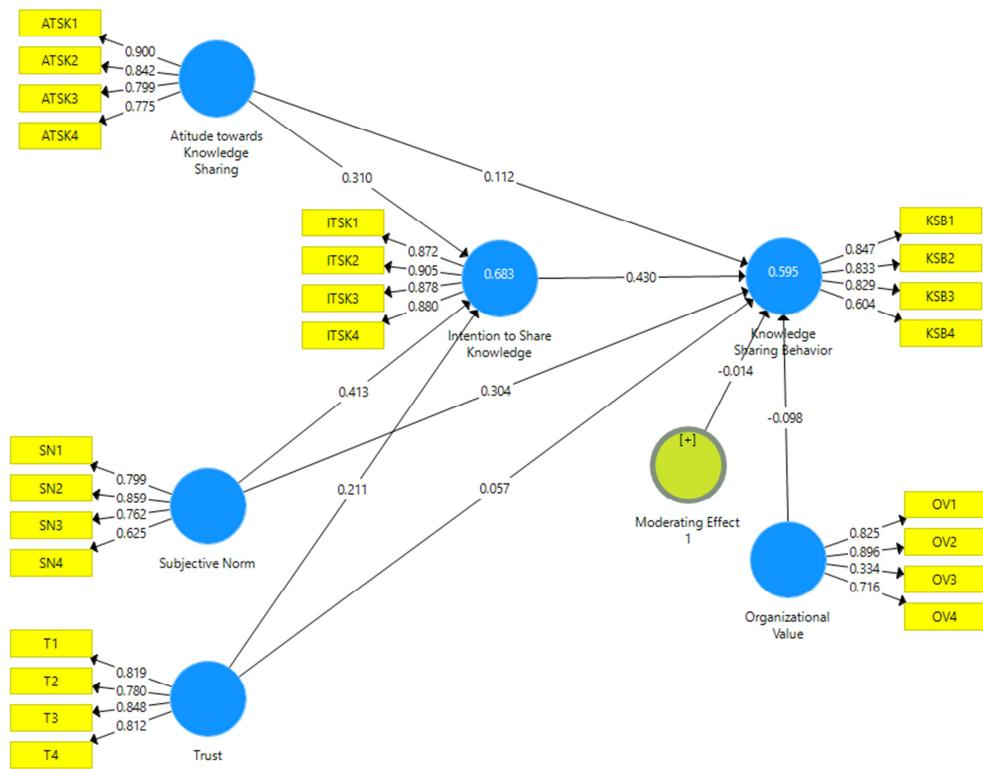
A	A	A	K	A	S	S	S	T	T	T	T	O	O	O	I	I	I	I	K	K	K	
K	K	K	K	N	N	N	N	-	-	-	-	V	V	V	S	S	S	S	S	S	S	
S	S	S	S	-	-	-	-	1	2	3	4	-	-	-	K	K	K	K	-	-	-	
-	-	-	-	1	2	3	4					1	2	3	-	-	-	-	1	2	3	
1	2	3	4												1	2	3	4		2	3	4
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	
5	4	5	5	4	4	5	4	4	3	3	3	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4
3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	5	4
4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4
5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	3	3	5	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5
5	5	4	5	5	5	3	3	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5
3	4	3	5	4	3	3	4	3	5	3	4	4	4	3	4	4	5	4	3	4	3	3
3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	1	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4
4	5	5	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	3	4	4	5	3
4	4	4	5	5	4	5	4	3	5	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4
3	3	2	4	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	5	3	3	3	3	4	3	2
2	3	3	3	4	1	4	4	3	4	3	2	3	3	3	4	3	2	2	3	2	3	2
4	4	4	4	3	4	4	5	4	3	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	5	4	5	3	3	4	5	5	4	4	5	5	5
5	5	4	4	5	5	5	3	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	3
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	3	2	2	2	4	2	4	4	3	4	4	4	5	5	4	5	3	3	3	3	3	4
4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5
3	4	3	5	5	3	3	2	2	3	3	3	5	3	5	5	3	2	2	4	4	3	3
3	5	2	5	4	5	3	3	4	4	4	5	4	5	3	4	5	5	5	4	5	5	5
5	4	4	4	4	3	3	4	5	3	3	4	5	5	5	5	3	4	4	4	4	3	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3
5	5	5	5	5	5	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5
4	4	3	4	4	2	4	4	4	4	3	4	2	2	4	4	4	4	4	2	5	4	3
3	3	3	4	4	3	4	4	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	4	4	3	2
3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4
2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3
2	2	2	2	4	5	3	2	2	3	3	3	4	2	4	5	5	3	3	2	4	4	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	5	4	3	3	5	5	4
5	5	3	4	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	3



4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	
5	4	5	5	4	4	5	4	4	3	3	3	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4
3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	5	4
4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	3	3	5	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	4	5	5	5	3	3	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	4	3	5	4	3	3	4	3	5	3	4	4	3	4	4	5	4	3	4	3	3	4	3	
3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	1	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	5	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4
4	5	5	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	3	4	4	5	3	4	5	
4	5	4	4	5	4	5	5	3	3	3	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	3	
4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	3	4	5	5	4	3
4	4	3	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4
5	5	3	4	4	4	5	3	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	3	5	4	3	5	4	
4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	3	4	5	4	4	3	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
4	5	5	5	5	5	5	5	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	2
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	
5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	5	3	5	4	5	4	4	5	5	4	4	
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	

## Lampiran 2. Output PLS

### Output Dengan Moderasi



#### **Lampiran 4. Deskripsi Jawaban Responden**

##### Knowledge Sharing Behavior

Indikator	Skor					Jumlah ( n )	Jumlah (Skor)	Mean	Std. Deviasi
	5	4	3	2	1				
Berbagi pengetahuan	50	40	9	1	0	100	439	4.39	0.694
Berbagi keterampilan	51	31	17	1	0	100	432	4.32	0.789
Rekan membagi pengetahuan	42	43	11	4	0	100	423	4.23	0.802
Rekan membagi keterampilan	34	28	29	19	0	100	408	4.08	0.991
<b>Rata rata</b>							<b>4.25</b>		

##### Intention to Share Knowledge

Indikator	Skor					Jumlah ( n )	Jumlah (Skor)	Mean	Std. Deviasi
	5	4	3	2	1				
<i>Plan</i>	31	55	12	2	0	100	415	4.15	0.701
<i>intend</i>	33	48	16	3	0	100	411	4.11	0.777
<i>strong likelihood</i>	35	32	29	4	0	100	398	3.98	0.898
<i>effort</i>	36	49	12	3	0	100	418	4.18	0.757
<b>Rata rata</b>							<b>4.10</b>		

##### Attitude towards Knowledge Sharing

Indikator	Skor					Jumlah ( n )	Jumlah (Skor)	Mean	Std. Deviasi
	5	4	3	2	1				
<i>Feels safe</i>	33	46	17	4	0	100	408	4.08	0.812
<i>Enjoy</i>	33	52	13	2	0	100	416	4.16	0.720
<i>Feel proud</i>	28	37	28	6	1	100	422	4.22	0.936
<i>Feel beneficial</i>	37	53	7	3	0	100	424	4.24	0.712
<b>Rata rata</b>							<b>4.17</b>		

### Subjective Norm

Indikator	Skor					Jumlah (n)	Jumlah (Skor)	Mean	Std. Deviasi
	5	4	3	2	1				
Pengaruh rekan kerja yang pendapatnya dihargai	36	49	14	1	0	100	420	4.20	0.710
Pengaruh rekan kerja di bidang yang sama	31	43	24	1	1	100	401	4.01	0.828
Pengaruh sikap rekan kerja pada rekan di bidang yang lain	44	29	23	3	1	100	412	4.12	0.935
Pengaruh atasan	21	37	35	7	0	100	372	3.72	0.877
<b>Rata rata</b>								<b>4.01</b>	

### Trust

Indikator	Skor					Jumlah (n)	Jumlah (Skor)	Mean	Std. Deviasi
	5	4	3	2	1				
Jujur	18	59	20	2	1	100	391	3.91	0.739
Dapat diandalkan	19	53	26	2	0	100	389	3.89	0.723
Tanggung jawab	31	35	29	2	1	100	389	3.89	0.973
Menyenangkan	29	55	14	2	0	100	411	4.11	0.709
<b>Rata rata</b>								<b>3.95</b>	

### Organizational Value

Indikator	Skor					Jumlah (n)	Jumlah (Skor)	Mean	Std. Deviasi
	5	4	3	2	1				
Profesionalisme	43	43	12	2	0	100	427	4.27	0.750
Percaya pada rekan kerja	32	43	24	1	0	100	406	4.06	0.776
Keteraturan	25	61	14	0	0	100	411	4.11	0.617
Integrasi	41	49	10	0	0	100	431	4.31	0.646
<b>Rata rata</b>								<b>4.18</b>	

**Lampiran 5. Outer Loadings (Measurement Model)**

	ATKS	SN	T	OV	ISK	KSB
<i>Feels safe</i>	0.900					
<i>Enjoy</i>	0.842					
<i>Feel proud</i>	0.799					
<i>Feel beneficial</i>	0.775					
Pengaruh rekan kerja yang pendapatnya dihargai		0.799				
Pengaruh rekan kerja di bidang yang sama		0.859				
Pengaruh sikap rekan kerja pada rekan di bidang yang lain		0.762				
Pengaruh atasan	0.625					
Jujur		0.819				
Dapat diandalkan		0.780				
Tanggung jawab		0.848				
Menyenangkan		0.812				
Profesionalisme			0.829			
Percaya pada rekan kerja			0.906			
Integrasi			0.707			
<b>ISK * OV</b>						
<i>Plan</i>				0.872		
<i>Intend</i>				0.905		
<i>strong likelihood</i>				0.878		
<i>Effort</i>				0.880		
Berbagi pengetahuan					0.847	
Berbagi keterampilan					0.833	
Rekan membagi pengetahuan					0.829	
Rekan membagi keterampilan					0.604	

**Lampiran 6. Cross Loadings (Discriminan Validity)**

	<b>ATKS</b>	<b>SN</b>	<b>T</b>	<b>OV</b>	<b>ISK</b>	<b>KSB</b>
<i>Feels safe</i>	0.900	0.704	0.544	0.471	0.729	0.596
<i>Enjoy</i>	0.842	0.651	0.449	0.423	0.654	0.556
<i>Feel proud</i>	0.799	0.596	0.373	0.316	0.449	0.532
<i>Feel beneficial</i>	0.775	0.598	0.367	0.375	0.588	0.473
Pengaruh rekan kerja yang pendapatnya dihargai	0.602	0.799	0.372	0.440	0.583	0.572
Pengaruh rekan kerja di bidang yang sama	0.640	0.859	0.619	0.600	0.780	0.691
Pengaruh sikap rekan kerja pada rekan di bidang yang lain	0.627	0.762	0.541	0.536	0.548	0.421
Pengaruh atasan	0.489	0.625	0.285	0.282	0.398	0.393
Jujur	0.519	0.503	0.819	0.531	0.467	0.443
Dapat diandalkan	0.438	0.504	0.780	0.494	0.494	0.274
Tanggung jawab	0.419	0.490	0.848	0.554	0.549	0.489
Menyenangkan	0.360	0.505	0.812	0.664	0.532	0.417
Profesionalisme	0.432	0.576	0.456	0.829	0.475	0.321
Percaya pada rekan kerja	0.431	0.580	0.740	0.906	0.500	0.413
Integrasi	0.313	0.349	0.450	0.707	0.258	0.267
<b>ISK * OV</b>	-0.268	-0.046	-0.070	-0.229	-0.203	-0.128
<i>Plan</i>	0.610	0.593	0.504	0.384	0.872	0.626
<i>Intend</i>	0.642	0.672	0.475	0.393	0.905	0.723
<i>strong likelihood</i>	0.691	0.745	0.618	0.478	0.878	0.642
<i>Effort</i>	0.665	0.738	0.616	0.563	0.880	0.618
Berbagi pengetahuan	0.538	0.570	0.410	0.399	0.550	0.847
Berbagi keterampilan	0.504	0.615	0.407	0.355	0.615	0.833
Rekan membagi pengetahuan	0.563	0.609	0.495	0.402	0.671	0.829
Rekan membagi keterampilan	0.429	0.368	0.238	0.097	0.457	0.604

### Lampiran 7. Hasil Pengukuran Korelasi Antar Variabel Laten

	Intention to Share Knowledge	Trust	Subjective Norm	Attitude towards Knowledge Sharing	Knowledge Sharing Behavior	Moderating Effect 1	Organizational Value
Intention to Share Knowledge	1.000						
Trust	0.627	1.000					
Subjective Norm	0.780	0.612	1.000				
Attitude towards Knowledge Sharing	0.739	0.529	0.770	1.000			
Knowledge Sharing Behavior	0.739	0.506	0.701	0.651	1.000		
Moderating Effect 1	-0.203	-0.070	-0.046	-0.268	-0.128	1.000	
Organizational Value	0.516	0.690	0.624	0.483	0.416	-0.229	1.000

### Lampiran 8. R<sup>2</sup>, Adj-R<sup>2</sup>, and Predictive Relevance (Q<sup>2</sup>)

	R <sup>2</sup>	R <sup>2</sup> Adjusted	Q <sup>2</sup>
Intention to Share Knowledge	0.683	0.673	$Q^2 = 1 - \frac{(1-R^2_1)(1-R^2_2)}{(1-R^2_N)} \dots\dots$
Knowledge Sharing Behavior	0.594	0.567	$Q^2 = 1 - \frac{(1-0,594)(1-0,683)}{(1-R^2_N)}$
			$Q^2 = 0.871$

**Lampiran 9. Mean, STDEV, T-Values, P-Values**

	Original Sample	Sample Mean	Standard Deviation	T Statistics	P Values
Intention to Share Knowledge -> Knowledge Sharing Behavior	0.432	0.425	0.103	4.215	0.000
Attitude towards Knowledge Sharing -> Intention to Share Knowledge	0.310	0.301	0.101	3.076	0.002
Attitude towards Knowledge Sharing -> Knowledge Sharing Behavior	0.247	0.236	0.123	2.015	0.044
Subjective Norm -> Intention to Share Knowledge	0.413	0.416	0.101	4.080	0.000
Subjective Norm -> Knowledge Sharing Behavior	0.477	0.473	0.117	4.081	0.000
Trust -> Intention to Share Knowledge	0.211	0.217	0.074	2.852	0.005
Trust -> Knowledge Sharing Behavior	0.142	0.138	0.092	1.549	0.122
Moderating Effect 1 -> Knowledge Sharing Behavior	-0.012	-0.006	0.074	0.156	0.876
Organizational Value -> Knowledge Sharing Behavior	-0.086	-0.065	0.103	0.842	0.400

### Lampiran 10. Outer Loadings

	Original Sample	Sample Mean	Standard Deviation	T Statistics	P Values
Feels Safe <- Attitude tKS	0.900	0.899	0.019	46.246	0,000
Enjoy <- Attitude tKS	0.842	0.842	0.047	17.738	0,000
Feel Proud <- Attitude tKS	0.799	0.797	0.059	13.661	0,000
Feel Beneficial <- Attitude tKS	0.775	0.774	0.054	14.350	0,000
Plan <- Intention tSK	0.872	0.869	0.033	26.266	0.000
Intend <- Intention tSK	0.905	0.903	0.025	36.046	0.000
Strong Likelihood <- Intention tSK	0.878	0.881	0.022	40.159	0.000
Effort <- Intention tSK	0.880	0.879	0.032	27.209	0.000
Berbagi Pengetahuan <- KS Behavior	0.847	0.842	0.034	24.924	0.000
Berbagi Keterampilan <- KS Behavior	0.833	0.833	0.034	24.452	0.000
Rekan Membagi Pengetahuan <- KS Behavior	0.829	0.829	0.032	25.648	0.000
Rekan Membagi Keterampilan <- KS Behavior	0.604	0.593	0.093	6.525	0.000
Profesionalisme <- Organizational Value	0.829	0.828	0.046	17.886	0.000
Percaya pada Rekan Kerja <- Organizational Value	0.906	0.906	0.024	37.930	0.000
Integrasi <- Organizational Value	0.707	0.686	0.099	7.108	0.000
Intention to Share Knowledge * Organizational Value <- Moderating Effect 1	1.134	1.113	0.121	9.365	0,000
Pengaruh rekan kerja yang pendapatnya dihargai <- Subjective Norm	0.799	0.800	0.064	12.556	0.000
Pengaruh rekan kerja di bidang yang sama <- Subjective Norm	0.859	0.863	0.022	38.238	0.000
Pengaruh sikap rekan kerja <- Subjective Norm	0.762	0.764	0.051	15.072	0.000
Pengaruh atasan <-	0.625	0.622	0.078	7.987	0.000

<b>Subjective Norm</b>					
Jujur <- Trust	0.819	0.818	0.039	20.872	0.000
Dapat diandalkan <- Trust	0.780	0.785	0.057	13.742	0.000
Tanggung jawab <- Trust	0.848	0.849	0.028	29.912	0.000
Menyenangkan <- Trust	0.812	0.813	0.040	20.197	0.000

### **Lampiran 11. Inner Model**

	Atitude towards Knowledge Sharing	Intention to Share Knowledge	Knowledge Sharing Behavior	Moderating Effect 1	Organizational Value	Subjective Norm	Trust
Atitude towards Knowledge Sharing	1.000	1.000					
Intention to Share Knowledge		1.000					
Knowledge Sharing Behavior			1.000				
Moderating Effect 1				1.000			
Organizational Value					1.000		
Subjective Norm						1.000	
Trust							1.000

### **Lampiran 12. R Square**

	R <sup>2</sup>	R <sup>2</sup> Adjusted
<b>Intention to Share Knowledge</b>	0.683	0.673
<b>Knowledge Sharing Behavior</b>	0.594	0.567

### **Lampiran 13. F Square**

	Atitude towards Knowledge Sharing	Intention to Share Knowledge	Knowledge Sharing Behavior	Moderating Effect 1	Organizational Value	Subjective Norm	Trust
Atitude towards Knowledge Sharing	0.122	0.010					
Intention to Share Knowledge		0.138					
Knowledge Sharing Behavior			0.000				
Moderating Effect 1							

Organizational Value		0.007
Subjective Norm	0.188	0.049
Trust	0.087	0.003

---

#### **Lampiran 14. Hasil Olahan Data Statistik**

	Knowledge Sharing 1	Knowledge Sharing 2	Knowledge Sharing 3	Knowledge Sharing 4
N Valid	100	100	100	100
Missing	0	0	0	0
Mean	4,39	4,32	4,23	4,08
Std. Deviation	,694	,789	,802	,991

Intention to KS	Intention to KS	Intention to KS	Intention to KS
100	100	100	100
0	0	0	0
4,15	4,11	3,89	4,18
,701	,777	,898	,757

Attitude towards KS	Attitude towards KS	Attitude towards KS	Attitude towards KS
100	100	100	100
0	0	0	0
4,08	4,16	4,22	4,24
,812	,720	,936	,712

Subjective Norm	Subjective Norm	Subjective Norm	Subjective Norm
100	100	100	100
0	0	0	0
4,20	4,01	4,12	3,72
,710	,828	,935	,877

---

Trust	Trust	Trust	Trust
100	100	100	100
0	0	0	0
3,91	3,89	3,89	4,11
,739	,723	,973	,709

Organizational Value	Organizational Value	Organizational Value	Organizational Value
100	100	100	100
0	0	0	0
4,27	4,06	4,11	4,31
,750	,776	,617	,646