

**PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA
MELALUI KERJASAMA TIM DAN MOTIVASI INTRINSIK
DENGAN KOMITMEN AFEKTIF SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING**

(STUDI KASUS DI RUMAH SAKIT ISLAM NAHDLATUL ULAMA DEMAK)

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan

Mencapai Derajat S1

Program Studi Manajemen



Disusun Oleh :

Nur Shikhatul Ulya

NIM: 30401511847

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG
SEMARANG**

2019

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi

**PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA MELALUI
KERJASAMA TIM DAN MOTIVASI INTRINSIK DENGAN KOMITMEN
AFEKTIF SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

(STUDI KASUS DI RUMAH SAKIT ISLAM NAHDLATUL ULAMA DEMAK)

Disusun Oleh :

Nur Shikhatul Ulya

Nim : 30401511847

Telah disetujui oleh pembimbing dan selanjutnya
dapat diajukan dihadapan sidang panitia ujian Skripsi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Islam Sultan Agung Semarang

Semarang, 5 Maret 2019
Pembimbing,



Dra. Sri Hindah Pudjihastuti, MM
NIK. 210485009

HALAMAN PENGESAHAN

**PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA MELALUI
KERJASAMA TIM DAN MOTIVASI INTRINSIK DENGAN KOMITMEN
AFEKTIF SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(STUDI KASUS DI RUMAH SAKIT ISLAM NAHDLATUL ULAMA DEMAK)**

Disusun Oleh :
Nur Shikhatul Ulya
Nim : 30401511847
Telah dipertahankan di depan penguji
Pada tanggal 18 Maret 2019

Susunan Dewan Penguji

Pembimbing

Dra. Sri Hindah Pudjihastuti, MM
NIK. 210485009

Penguji 1

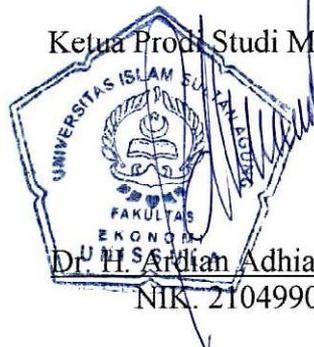
Dr. Budhi Cahyono, SE, Msi
NIK. 210492030

Penguji 2

Dr. H. Moch Zulfa, MM
NIK. 210486011

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Tanggal 18 Maret 2019

Ketua Prodi Studi Manajemen



Dr. H. Ardian Adhiatma, MM
NIK. 210499042

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nur Shikhatul Ulya

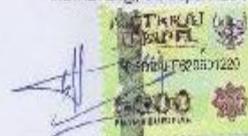
NIM : 30401511847

Dengan ini saya nyatakan bahwa Karya Tulis Ilmiah yang berjudul:

PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA MELALUI KERJASAMA TIM DAN MOTIVASI INTRINSIK DENGAN KOMITMEN AFEKTIF SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS DI RUMAH SAKIT ISLAM NAHDLATUL ULAMA DEMAK).

Adalah benar hasil karya saya dan penuh kesadaran bahwa saya tidak melakukan tindakan plagiasi atau mengambil alih seluruh atau sebagian besar karya tulis orang lain tanpa menyebutkan sumbernya. Jika saya terbukti melakukan tindakan plagiasi, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan aturan yang berlaku.

Semarang, 06 April 2019



Nur Shikhatul Ulya

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

-Motto-

- ❖ Jangan menunggu,takkan pernah ada waktu yang tepat
- ❖ Semangat kunciku untuk menuju kesuksesan
- ❖ Berusaha tanpa do'a, apa dayaku

-Persembahan-

Bismillahirrohmanirrohim

Dengan mengucap syukur Alhamdulillah kepada Allah SWT kupersembahkan karyaku kepada orang yang selalu mendukungku dan memotivasi setiap langkahku menyelesaikan skripsiku ini.

Terlebih untuk Bapak tercinta Abdul Wahid dan ibu tercinta Khaenah, motivator terbesar dalam hidupku yang selalu setia mendoakanku dan menjagaku sampai kini. Tak lupa teruntuk adik-adikku Vina Zulfa, Zahro Naqiyah, Muhammad Rijalullah, serta sahabatku yang aku sayangi.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT atas segala rahmat hidayah dan karunia-Nya sehingga penulis mampu menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul **“PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA MELALUI KERJASAMA TIM DAN MOTIVASI INTRINSIK DENGAN KOMITMEN AFEKTIF SEBAGAI VARIABEL INTERVENING”**. Skripsi ini disusun untuk memenuhi sebagian persyaratan mencapai derajat Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Universitas Islam Sultan Agung Semarang.

Dalam penyelesaian skripsi ini penulis tidak bekerja sendiri dan tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan pengarahan dari berbagai pihak yang mendukung. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya atas bantuan yang diberikan kepada :

1. Ibu Dra. Sri Hindah Pudjihastuti, MM., selaku dosen pembimbing yang telah sabar membimbing, mengarahkan, mengampu dan memberikan motivasi, saran-saran kepada penulis sehingga skripsi ini dapat tersusun.
2. Ibu Oliva Fachrunnisa, SE, M.Si, Ph.D., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang sekaligus Dosen Wali yang telah memberi semangat dan motivasi untuk menyelesaikan skripsi ini.
3. Terimakasih kepada Bapak Dr. Budhi Cahyono, SE, Msi dan Bapak Dr. Moch Zulfa, MM., selaku dosen penguji yang telah memberikan saran sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

4. Kedua orang tua, Bapak Abdul Wahid dan Ibu Khaenah yang selalu memberikan doa, dukungan dan motivasi kepada penulis agar selalu semangat dan pantang menyerah dalam menyusun usulan penelitian skripsi ini.
5. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang yang telah banyak memberikan segenap ilmu pengetahuan yang sangat bermanfaat kepada penulis.
6. Adik tercinta penulis Vina Zulfa, Zahro Naqiyah, Muhammad Rijallulah yang selalu memberikan motivasi, semangat, dan masukannya kepada penulis.
7. Terimakasih kepada Ibu Nyai Hajjah Khoiriyah Thomafi dan K.H. Sya'roni yang senantiasa mendo'akan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Terimakasih kepada pihak Rumah Sakit Islam Nahdlatul Ulama (RSI NU) Demak yang sudah mengizinkan peneliti untuk menyelesaikan skripsi ini.
9. Teman dan sahabat terdekat Nisauz Zakiyyah, Nur Azizah, Nur Hidayah, Nailil Muna, Novitasari, Nur Anisah, Nur Diana, Nur Jannah dan Luthfi Tristiyani yang telah banyak memberikan bantuan baik dalam bentuk semangat, doa, maupun saran kepada penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
10. Teruntuk adik-adik kamar Fatimah yang selalu member semangat dan dorongan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

11. Teman-teman seperjuangan Manajemen dan Akuntansi angkatan tahun 2015 Unissula, terima kasih atas doa, motivasi, dan saran kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.

12. Kepada seluruh pihak dan teman-teman penulis lainnya yang tidak disebutkan namanya satu-persatu, semoga Allah selalu memberikan ridho dan rahmat kepada kita semua atas kebaikan yang telah kita lakukan.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih memiliki banyak kekurangan dan masih jauh dari sempurna, baik dalam materi maupun tata cara penulisannya. Oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun guna penyempurnaan skripsi ini di masa yang akan datang. Semoga skripsi ini dapat memberikan banyak manfaat baik bagi penulis maupun para pembaca pada umumnya.

Semarang, 5 Maret 2019

Penulis,

Nur Shikhatul Ulya
NIM. 30401511847