

**PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN MELALUI  
PENGAWASAN DAN BUDAYA ORGANISASI DENGAN  
DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
PADA KARYAWAN PT. GOLDEN PRIMA SENTOSA**

**Skripsi**

**Untuk memenuhi sebagian persyaratan**

**Mencapai derajat Sarjana S1**

**Program Studi Manajemen**



**Disusun Oleh :**

**SOFAN WIDYASTO**

**Nim : 30401311100**

**UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG  
FAKULTAS EKONOMI  
SEMARANG  
2018**

**Halaman Pengesahan  
Skripsi**


**PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN MELALUI PENGAWASAN DAN  
BUDAYA ORGANISASI DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING PADA KARYAWAN PT. GOLDEN PRIMA SENTOSA**

Disusun Oleh :  
Sofan Widyasto  
Nim : 30401311100

Telah disetujui oleh pembimbing dan selanjutnya  
dapat diajukan ke hadapan sidang panitia ujian skripsi  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Islam Sultan Agung Semarang

Semarang, Agustus 2018

Pembimbing,



Dra. Hj. Endang Dwiastuti, M.Si.

HALAMAN PENGESAHAN  
SKRIPSI


PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN MELALUI  
PENGAWASAN DAN BUDAYA ORGANISASI DENGAN  
DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA  
KARYAWAN PT. GOLDEN PRIMA SENTOSA

Disusun Oleh :  
Sofan Widyasto  
NIM : 30401311100


Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal September 2018

Susunan Dewan Penguji

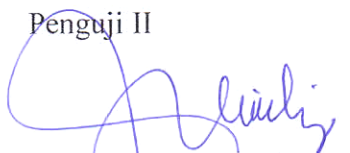
Dosen Pembimbing

  
Dra. Hj. Endang Dwi Astuti, MSi

Penguji I

  
Dr. Budi Cahyono, SE, MSi

Penguji II

  
Dr. Hj. Siti Sumiati, SE, MSi

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan  
Untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi  
Tanggal September 2018

  
Ketua Program Studi Manajemen  
Dr. H. Ardian Adhiatma, MM

## SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : SOFAN WIDYASTO

NIM : 30401311100


Dengan ini saya nyatakan bahwa Karya Tulis Ilmiah yang berjudul:

“PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN MELALUI PENGAWASAN DAN BUDAYA ORGANISASI DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN PT. GOLDEN PRIMA SENTOSA”

Adalah benar hasil karya saya dan penuh kesadaran bahwa saya tidak melakukan tindakan plagiasi atau mengambil alih seluruh atau sebagian besar karya tulis orang lain tanpa menyebutkan sumbernya. Jika saya terbukti melakukan tindakan plagiasi, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan aturan yang berlaku.

Semarang, 2 April 2019



  
Sofan widyaasto

## PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SOFAN WIDYASTO

---

NIM : 30401311100

---

Program Studi : MANAJEMEN

---

Fakultas : EKONOMI

---

JL. TANJUNG SARI UTARA RT 07 RW05

Alamat Asal : NGALIYAN SEMARANG

---

No. HP / Email : 085811014500 / sofanwidyasto29@gmail.com

---

Dengan ini menyerahkan karya ilmiah berupa Tugas Akhir/Skripsi/Tesis/Disertasi\* dengan judul :

"PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN MELALUI PENGAWASAN DAN BUDAYA ORGANISASI DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN PT. GOLDEN PRIMA SENTOSA"

dan menyetujuinya menjadi hak milik Universitas Islam Sultan Agung serta memberikan Hak Bebas Royalti Non-eksklusif untuk disimpan, dialihmediakan, dikelola dalam pangkalan data, dan dipublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis selama tetap mencantumkan nama penulis sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh. Apabila dikemudian hari terbukti ada pelanggaran Hak Cipta/Plagiatisme dalam karya ilmiah ini, maka segala bentuk tuntutan hukum yang timbul akan saya tanggung secara pribadi tanpa melibatkan pihak Universitas Islam Sultan Agung.

Semarang, 2 April 2019  
Yang menyatakan,



\*Coret yang tidak perlu

## ABSTRAKSI

Kinerja sumber daya manusia (SDM), merupakan faktor yang sangat menentukan dalam keberhasilan suatu organisasi guna mencapai tujuannya, baik itu untuk organisasi berskala besar maupun organisasi kecil. Agar suatu organisasi dapat dikelola dengan baik dan dapat mencapai hasil sesuai dengan tujuan yang telah ditetapkan, maka organisasi tersebut harus memiliki SDM yang berkualitas. Guna mendapatkan kualitas SDM yang berkualitas, maka pihak perusahaan hendaknya berusaha untuk menerapkan disiplin kerja melalui pengawasan dan budaya organisasi. Tujuan dalam penelitian ini adalah : untuk menganalisis pengaruh pengawasan dan budaya organisasi terhadap disiplin kerja. Untuk menganalisis pengaruh pengawasan, budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja SDM.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan produksi PT. Golden Prima Sentosa sebanyak 215 orang, adapun sampel yang di peroleh dengan teknik pengambilan sampel purposive sampling adalah sebanyak 68 responden. Jenis data yang dipergunakan adalah data primer, dengan menggunakan metode pengumpulan data kuesioner. Alat analisis yang dipergunakan adalah path analysis.

Hasil pengujian di peroleh hasil : pengawasan berpengaruh terhadap disiplin kerja dan kinerja karyawan dengan arah regresi yang positif. Budaya organisasi berpengaruh terhadap disiplin kerja dan kinerja karyawan dengan arah regresi yang positif. Disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan arah regresi yang positif. Disiplin kerja bukan sebagai variabel intervening di antara pengaruh pengawasan terhadap kinerja karyawan. Disiplin kerja bukan sebagai variabel intervening di antara pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan.

*Kata kunci : Pengawasan, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja dan Kinerja SDM*

## **ABSTRACT**

*The performance of human resources (HR), is a very decisive factor in the success of an organization to achieve its objectives, both for large-scale organizations and small organizations. In order for an organization to be managed properly and be able to achieve results in accordance with its intended goals, the organization must have quality human resources. In order to get the quality of quality human resources, the company should try to apply the work discipline through supervision and organizational culture. The objectives in this study were: to analyze the influence of supervision and organizational culture on work discipline. To analyze the influence of supervision, organizational culture and work discipline on HR performance.*

*The population in this study were all production employees of PT. Golden Prima Sentosa as many as 215 people, as for the samples obtained by purposive sampling technique is as many as 68 respondents. The type of data used is primary data, using the questionnaire data collection method. The analytical tool used is path analysis.*

*The test results are obtained: supervision influences work discipline and employee performance with a positive regression direction. Organizational culture has an effect on the job description and employee performance with a positive regression direction. Work discipline affects employee performance with a positive regression direction. Work discipline is not an intervening variable between the influence of staffing on employee performance. Work discipline is not an intervening variable between the influence of organizational culture on employee performance.*

*Keywords: Supervision, Organizational Culture, Work Discipline and HR Performance*

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### MOTTO

*“Jadikanlah sabar dan sholat sebagai penolongmu, dan sesungguhnya yang demikian itu adalah berat, kecuali bagi orang-orang yang khusyu”*

*(Qs. Al Baqoroh:45)*

*“ sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila telah selesai (urusan dunia) bersungguh- sungguhlah (dalam beribadah ). Dan hanya kepada Tuhan-Mu lah ber harap”*

*(Qs. Al Insyirah: 6-8)*



## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya atas segala nikmat yang diberikan untuk penulis. Nabi Muhammad SAW yang memberikan teladan kepada seluruh umatnya, dimana mendorong penulis untuk selalu ingin menjadi orang yang lebih baik lagi. Sehingga tiada alasan bagi penulis untuk berhenti bersyukur “Alhamdulillah” karena dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul: **“PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN MELALUI PENGAWASAN DAN BUDAYA ORGANISASI DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN PT. GOLDEN PRIMA SENTOSA”**.

Penulisan skripsi ini merupakan kewajiban untuk melengkapi tugas serta syarat untuk menyelesaikan program strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Islam Sultan Agung Semarang. Dengan keberhasilan tersusunnya skripsi ini penulis menyadari telah banyak mendapatkan pengarahan dan bimbingan dari berbagai pihak yang telah dengan ikhlas membantu sampai penyusunan skripsi ini selesai. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Ibu Dra. Hj. Endang Dwiastuti, M.Si., selaku Dosen Pembimbing yang dengan sabar memberikan bimbingan, saran, petunjuk dan selalu meluangkan waktunya dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
2. Ibu Hj. Olivia Fachrunnisa, SE, M.Si, Ph.D, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang.

3. Bapak Dr. H. Ardian Adhiatama SE. MM, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
4. Seluruh dosen pengajar, staff, serta karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang yang telah memberikan ilmu pengetahuan sebagai dasar penulis untuk dapat menyusun skripsi ini.
7. Keluargaku, terutama Ibu dan saudaraku terimakasih atas segala doa, dukungan, cinta, dan kasih sayang yang diberikan kepada penulis selama ini.
8. Semua pihak yang telah membantu tersusunnya skripsi ini, baik secara langsung maupun tidak langsung yang telah memberikan bantuan dan motivasi.

Semoga Allah berkenan membalas budi baik semua pihak yang telah memberikan bantuan, dorongan, petunjuk, dan bimbingan kepada penulis, sehingga tersusun skripsi ini. Penulis berharap semoga hasil penulisan ini dapat bermanfaat bagi pembaca maupun pihak yang berkepentingan.

Semarang, Agustus 2018

Penulis

Sofan Widyasto