

# LAMPIRAN

## DAFTAR PERTANYAAN

Sehubungan dengan penelitian kami tentang “PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN MELALUI PENGAWASAN DAN BUDAYA ORGANISASI DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN PT. GOLDEN PRIMA SENTOSA”, maka kami mohon dengan hormat Bapak dan Ibu bersedia untuk dapat membantu kami yaitu dengan memberikan jawaban dari kuesioner yang kami berikan.

Hasil jawaban yang bapak dan ibu berikan atas pertanyaan tersebut akan merupakan bantuan yang sangat besar bagi tercapainya penelitian ini, dan atas bantuan dan kesediaan dalam mengisi daftar pertanyaan ini kami mengucapkan banyak terima kasih.

Hormat kami,

(Sofan Widyasto)

### I. Identitas Responden

**Petunjuk :** Untuk menjawab Isian dibawah masing-masing disediakan alternatif jawaban, Saudara/i hanya tinggal memilih alternatif jawaban yang telah sesuai, dengan memberi tanda (X) atau tanda (V) pada jawaban yang telah tersedia.

No.	Keterangan	Pilihan Jawaban
1.	Jenis Kelamin	<input type="checkbox"/> Laki-laki <input type="checkbox"/> Perempuan
2	Umur	<input type="checkbox"/> 20- 30 tahun <input type="checkbox"/> 31 – 40 tahun <input type="checkbox"/> 41 – 50 tahun <input type="checkbox"/> > 50 tahun
3.	Pendidikan	<input type="checkbox"/> SLTA/sederajat <input type="checkbox"/> Diploma <input type="checkbox"/> Sarjana
4.	Masa kerja	<input type="checkbox"/> 1- 5 tahun <input type="checkbox"/> 6 – 10 tahun <input type="checkbox"/> 15 – 20 tahun <input type="checkbox"/> > 20 tahun

### Petunjuk Pengisian Kuesioner

Beri jawaban atas pernyataan-pernyataan di bawah ini mengenai pertanyaan yang diajukan dengan cara melingkari salah satu pilihan dan berikanlah alasan yang tepat untuk pilihan jawaban saudara tersebut.

Jawab Sangat Setuju (SS) diberi nilai 5

Jawab Setuju (S) diberi nilai 4

Jawab Cukup Setuju (CS) diberi nilai 3

Jawab Tidak Setuju (TS) diberi nilai 2

Jawab Sangat Tidak Setuju (STS) diberi nilai 1

### I. Pengawasan

No.	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
1.	Pengawasan dilakukan sesuai dengan ukuran atau standar pengawasan yang ditetapkan perusahaan					
Apakah yang menjadi ukuran standar pengawasan di PT. Golden Prima Sentosa ? ..... .....						
2.	Sistem pengawasan berdasarkan sistem penilaian kerja bagi setiap karyawan					
Bagaimana sistem penilaian kerja bagi setiap karyawan : ..... .....						
3.	Sistem pengawasan mengurangi penyimpangan dan memperbaiki kesalahan yang terjadi					
Bagaimana bentuk penyimpangan dan kesalahan yang sering terjadi : ..... .....						

## II. Budaya Organisasi

No.	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
1.	Organisasi menetapkan peraturan-peraturan perilaku komunikasi antara pimpinan dan bawahan					
Bagaimana cara berkomunikasi antara pimpinan dan bawahan : ..... .....						
2.	Organisasi memiliki norma yang tidak tertulis, tentang tata cara kerja yang sudah berjalan lama					
Apa contoh norma tentang tata cara kerja tersebut : ..... .....						
3.	Organisasi memiliki nilai-nilai yang dominan dalam bekerja.					
Apa contoh nilai-nilai dominan tersebut : ..... .....						
4.	Filosofi organisasi “menolong sesama tanpa pamrih” masih relevan untuk saat ini					
Bagaimana pendapat anda tentang filosofi tersebut : ..... .....						
5.	Organisasi memberikan aturan-aturan dalam pelaksanaan tugas-tugas dalam organisasi dengan baik					
Bagaimana bentuk aturan-aturan tersebut : ..... .....						
6.	Organisasi menciptakan iklim kerja yang kondusif					
Bagaimana cara menciptakan iklim kerja yang kondusif tersebut : ..... .....						

### III. Disiplin Kerja

1.	Saya mengikuti prosedur kerja yang ditetapkan perusahaan					
----	--	--	--	--	--	--

Bagaimana anda mengikuti prosedur kerja yang ditetapkan : .....

.....

2.	Saya masuk kerja tepat waktu sesuai dengan peraturan perusahaan					
----	---	--	--	--	--	--

Bagaimana pendapat anda tentang peraturan tersebut : .....

.....

3.	Saya berusaha bertanggungjawab dengan cara berhati-hati menggunakan perlengkapan kerja					
----	--	--	--	--	--	--

Bagaimana cara anda menggunakan perlengkapan kerja dengan bertanggungjawab : .....

4.	Saya berusaha untuk patuh atas cara kerja yang telah ditentukan oleh organisasi perusahaan					
----	--	--	--	--	--	--

Apa bentuk cara kerja yang ditetapkan perusahaan : .....

.....

#### IV. Kinerja Karyawan

No.	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
1.	Pekerjaan saya menuntut karyawannya untuk bekerja secara kreatif					
Bagaimana bekerja secara kreatif menurut anda : ..... .....						
2.	Pekerjaan saya menuntut adanya kerjasama tim dalam bekerja					
Bagaimana pendapat anda tentang kerjasama tim dalam bekerja : ..... .....						
3.	Pekerjaan saya membutuhkan ketelitian dalam bekerja					
Apakah wujud ketelitian dalam bekerja menurut anda : ..... .....						

## Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Pengawasan

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	68	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	68	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.893	3

### Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
x1.1	3.21	1.087	68
x1.2	3.07	1.176	68
x1.3	3.15	1.249	68

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1.1	6.22	5.100	.796	.846
x1.2	6.35	4.709	.803	.836
x1.3	6.28	4.503	.778	.861

### Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
9.43	10.189	3.192	3

## Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Budaya Organisasi

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	68	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	68	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.968	6

### Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
x2.1	3.74	.874	68
x2.2	3.62	.947	68
x2.3	3.66	1.016	68
x2.4	3.75	.920	68
x2.5	3.84	.908	68
x2.6	3.81	.918	68

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x2.1	18.68	20.013	.783	.972
x2.2	18.79	19.121	.832	.968
x2.3	18.75	18.131	.894	.962
x2.4	18.66	18.347	.978	.953
x2.5	18.57	18.696	.940	.957
x2.6	18.60	18.512	.955	.955

### Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
22.41	26.903	5.187	6



## Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	68	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	68	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.899	4

### Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
y1.1	3.85	.778	68
y1.2	3.85	.902	68
y1.3	3.94	.862	68
y1.4	3.85	.981	68

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y1.1	11.65	6.172	.730	.888
y1.2	11.65	5.426	.799	.861
y1.3	11.56	5.683	.772	.871
y1.4	11.65	5.038	.816	.856

### Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
15.50	9.597	3.098	4

## Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	68	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	68	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.879	3

### Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
y2.1	3.65	.958	68
y2.2	3.53	.938	68
y2.3	3.69	.966	68

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y2.1	7.22	3.010	.802	.796
y2.2	7.34	3.242	.732	.858
y2.3	7.18	3.073	.764	.830

### Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
10.87	6.594	2.568	3

## Regression

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Budaya Organisasi, Pengawasan	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Disiplin Kerja

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.622 <sup>a</sup>	.387	.369	2.462

a. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi, Pengawasan

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	249.159	2	124.579	20.561	.000 <sup>a</sup>
	Residual	393.841	65	6.059		
	Total	643.000	67			

a. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi, Pengawasan

b. Dependent Variable: Disiplin Kerja

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7.606	1.392		5.464	.000
	Pengawasan	.444	.103	.457	4.312	.000
	Budaya Organisasi	.166	.063	.277	2.617	.011

a. Dependent Variable: Disiplin Kerja

## Regression

**Variables Entered/Removed<sup>b</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Pengawasan	.	Enter

- a. All requested variables entered.  
 b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.808 <sup>a</sup>	.652	.636	1.550

- a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Pengawasan

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	288.120	3	96.040	39.993	.000 <sup>a</sup>
	Residual	153.689	64	2.401		
	Total	441.809	67			

- a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Pengawasan  
 b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.324	1.059		.306	.761
	Pengawasan	.266	.073	.330	3.616	.001
	Budaya Organisasi	.138	.042	.280	3.304	.002
	Disiplin Kerja	.319	.078	.384	4.080	.000

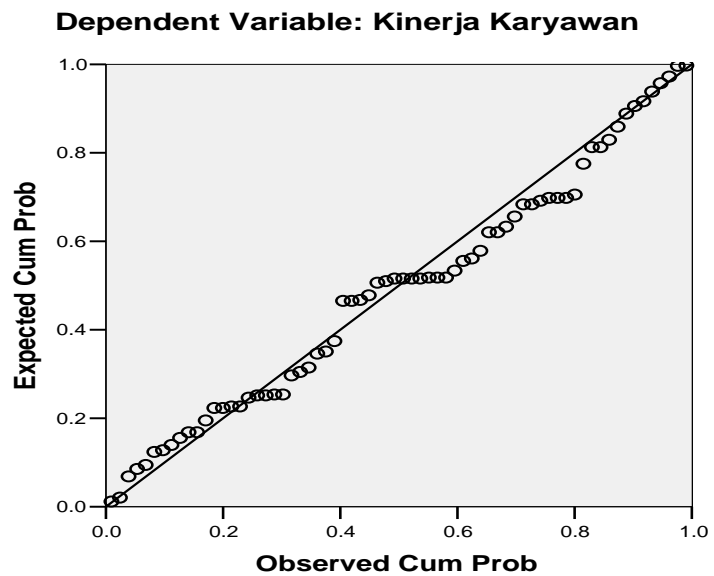
- a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Pengawasan	.652	1.533
	Budaya Organisasi	.759	1.317
	Disiplin Kerja	.613	1.633

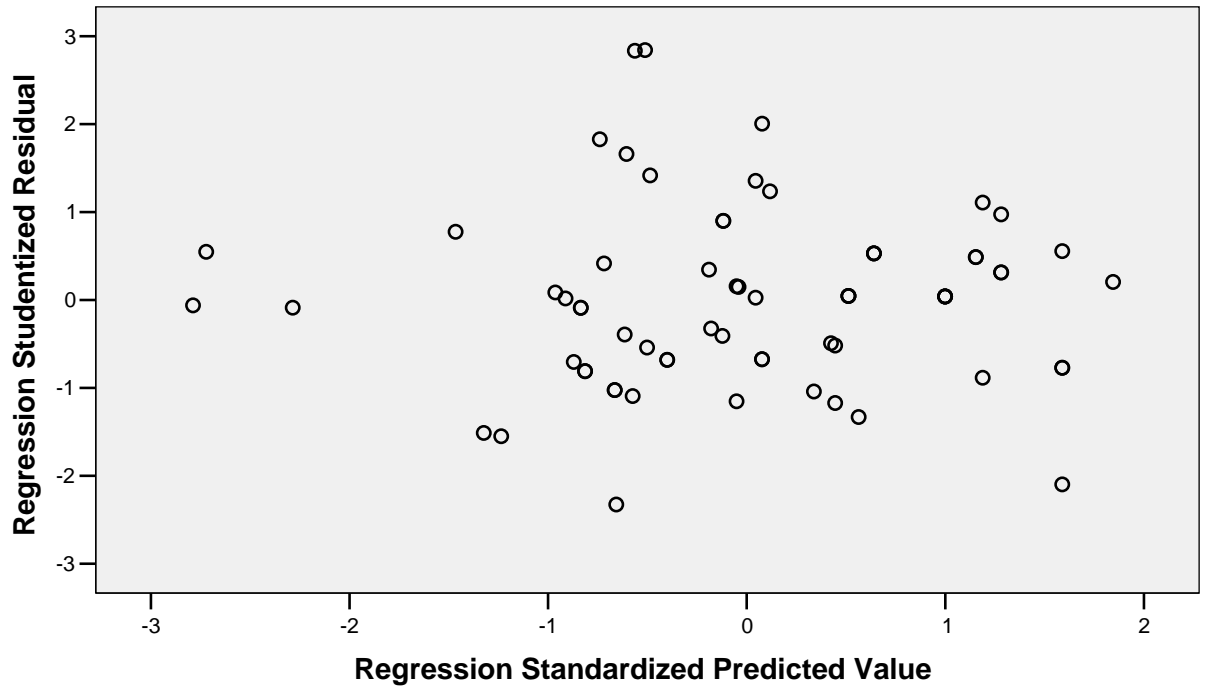
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



## Scatterplot

Dependent Variable: Kinerja Karyawan



PENINGKATAN KINERJA  
KARYAWAN MELALUI  
PENGAWASAN DAN BUDAYA  
ORGANISASI DENGAN  
DISIPLIN KERJA SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING  
PADA KARYAWAN PT.  
GOLDEN PRIMA SENTOSA

---

Submission date: 05-Oct-2018 01:04PM (UTC+0800) by Sofan Widyasto

Submission ID: 1000735463

File name: Bab\_1-5\_1.doc (307K)

Word count: 10426

Character count: 69379

# PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN MELALUI PENGAWASAN DAN BUDAYA ORGANISASI DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN PT. GOLDEN PRIMA SENTOSA

## ORIGINALITY REPORT

<b>24%</b>	<b>26%</b>	<b>12%</b>	<b>23%</b>
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

## PRIMARY SOURCES

<b>1</b>	<b>repository.usu.ac.id</b> Internet Source	<b>5%</b>
<b>2</b>	<b>www.unisbank.ac.id</b> Internet Source	<b>2%</b>
<b>3</b>	<b>eprints.undip.ac.id</b> Internet Source	<b>2%</b>
<b>4</b>	<b>Submitted to Sultan Agung Islamic University</b> Student Paper	<b>2%</b>
<b>5</b>	<b>jurnal-sosioekotekno.org</b> Internet Source	<b>2%</b>
<b>6</b>	<b>journal.usm.ac.id</b> Internet Source	<b>2%</b>
<b>7</b>	<b>Submitted to STIE Perbanas Surabaya</b> Student Paper	<b>1%</b>
<b>8</b>	<b>media.neliti.com</b> Internet Source	<b>1%</b>



9	Submitted to Binus University International Student Paper	1%
10	dokumen.tips Internet Source	1%
11	ejurnal.stiedharmaputra-smg.ac.id Internet Source	1%
12	file.upi.edu Internet Source	1%
13	ojs.unud.ac.id Internet Source	1%
14	Submitted to Unika Soegijapranata Student Paper	1%
15	Submitted to Universitas Muria Kudus Student Paper	1%
16	www.docstoc.com Internet Source	1%

Exclude quotes Off

Exclude matches < 1%

Exclude bibliography On