

ABSTRAKSI

Kinerja sumber daya manusia (SDM), merupakan faktor yang sangat menentukan dalam keberhasilan suatu organisasi guna mencapai tujuannya, baik itu untuk organisasi berskala besar maupun organisasi kecil. Agar suatu organisasi dapat dikelola dengan baik dan dapat mencapai hasil sesuai dengan tujuan yang telah ditetapkan, maka organisasi tersebut harus memiliki SDM yang berkualitas. Guna mendapatkan kualitas SDM yang berkualitas, maka pihak perusahaan hendaknya berusaha untuk menerapkan disiplin kerja melalui pengawasan dan budaya organisasi. Tujuan dalam penelitian ini adalah : untuk menganalisis pengaruh pengawasan dan budaya organisasi terhadap disiplin kerja. Untuk menganalisis pengaruh pengawasan, budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja SDM.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan produksi PT. Golden Prima Sentosa sebanyak 215 orang, adapun sampel yang di peroleh dengan teknik pengambilan sampel purposive sampling adalah sebanyak 68 responden. Jenis data yang dipergunakan adalah data primer, dengan menggunakan metode pengumpulan data kuesioner. Alat analisis yang dipergunakan adalah path analysis.

Hasil pengujian di peroleh hasil : pengawasan berpengaruh terhadap disiplin kerja dan kinerja karyawan dengan arah regresi yang positif. Budaya organisasi berpengaruh terhadap disiplin kerja dan kinerja karyawan dengan arah regresi yang positif. Disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan arah regresi yang positif. Disiplin kerja bukan sebagai variabel intervening di antara pengaruh pengawasan terhadap kinerja karyawan. Disiplin kerja bukan sebagai variabel intervening di antara pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Pengawasan, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja dan Kinerja SDM

ABSTRACT

The performance of human resources (HR), is a very decisive factor in the success of an organization to achieve its objectives, both for large-scale organizations and small organizations. In order for an organization to be managed properly and be able to achieve results in accordance with its intended goals, the organization must have quality human resources. In order to get the quality of quality human resources, the company should try to apply the work discipline through supervision and organizational culture. The objectives in this study were: to analyze the influence of supervision and organizational culture on work discipline. To analyze the influence of supervision, organizational culture and work discipline on HR performance.

The population in this study were all production employees of PT. Golden Prima Sentosa as many as 215 people, as for the samples obtained by purposive sampling technique is as many as 68 respondents. The type of data used is primary data, using the questionnaire data collection method. The analytical tool used is path analysis.

The test results are obtained: supervision influences work discipline and employee performance with a positive regression direction. Organizational culture has an effect on the job description and employee performance with a positive regression direction. Work discipline affects employee performance with a positive regression direction. Work discipline is not an intervening variable between the influence of staffing on employee performance. Work discipline is not an intervening variable between the influence of organizational culture on employee performance.

Keywords: Supervision, Organizational Culture, Work Discipline and HR Performance