

**MODEL PENINGKATAN KINERJA DOSEN MELALUI PEMBERIAN
REWARD DAN *PUNISHMENT* DENGAN DISIPLIN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Pada Universitas Islam Sultan Agung Semarang)**

**Skripsi
Untuk memenuhi sebagian persyaratan
Mencapai derajat Sarjana S1
Program Studi Manajemen**



**Disusun Oleh :
Ratna Wijayanti
30401511868**

**UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEMARANG**

2019

**MODEL PENINGKATAN KINERJA DOSEN MELALUI PEMBERIAN
REWARD DAN PUNISHMENT DENGAN DISIPLIN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

HALAMAN PENGESAHAN

Disusun Oleh :
Ratna Wijayanti
30401511868

Telah dipertahankan di depan penguji
Pada tanggal 7 Januari 2019

Susunan Dewan Penguji

Pembimbing

Drs. H. Marno Nugroho, MM
NIK. 210491025

Penguji I

Dr. Hj. Siti Sumiati, SE, MSi
NIK. 210492029

Penguji II

Arizqi, SE, MM
NIK. 210415053

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Tanggal 7 Januari 2019

Ketua Jurusan Ilmu Manajemen

Adhiatma, MM
NIK. 210499042

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : RATNA WIJAYANTI

NIM : 30401511868

Dengan ini saya nyatakan bahwa Karya Tulis Ilmiah yang berjudul:

MODEL PENINGKATAN KINERJA DOSEN MELALUI PEMBERIAN REWARD DAN PUNISHMENT DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus Pada Universitas Islam Sultan Agung Semarang)

Adalah benar hasil karya saya dan penuh kesadaran bahwa saya tidak melakukan tindakan plagiasi atau mengambil alih seluruh atau sebagian besar karya tulis orang lain tanpa menyebutkan sumbernya. Jika saya terbukti melakukan tindakan plagiasi, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan aturan yang berlaku.

Semarang, 7 Januari 2019



RATNA WIJAYANTI

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

“Selalu ada harapan bagi mereka yang sering berdo’a, selalu ada jalan bagi mereka yang sering berusaha”

“Mulailah dari tempatmu berada, Gunakan yang kau punya.

Lakukan yang kau bisa.” (Arthur Ashe)

“Visi tanpa eksekusi adalah halusinasi.” (Henry Ford)

Skripsi ini aku persembahkan untuk

Kedua orang tuaku yang tidak henti-hentinya menyemangati dan mendoakan di setiap langkahku, saudaraku, serta sahabatku yang selalu memberikan support

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunianya, sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi yang berjudul “Model Peningkatan Kinerja Dosen Melalui Pemberian *Reward* dan *Punishment* Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening”. Skripsi ini dibuat untuk memenuhi sebagian persyaratan mencapai derajat sarjana S1 di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang.

Penulis menyadari bahwa penyusunan Skripsi tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan dan dorongan baik moril maupun materiil dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis menyampaikan banyak terima kasih kepada :

1. Bapak Drs. H. Marno Nugroho, MM., selaku Dosen Pembimbing yang dengan penuh kesabaran membimbing dan mengarahkan hingga skripsi ini selesai.
2. Ibu Olivia Fachrunnisa, SE, Msi, PHD., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
3. Bapak Dr. H. Ardian Adhiatma, MM selaku ketua jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
4. Bapak Drs. Noor Kholis, MM., selaku Dosen Wali yang telah memberi semangat dan motivasi untuk menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang yang telah memberi ilmu, dukungan dan motivasi untuk penulis.
6. Seluruh staf pengelola Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang yang telah memberikan pelayanan yang baik.

7. Orang tua, saudara, teman – teman dan sahabat atas doa, bimbingan dorongan dan kasih sayang yang selalu tercurahkan selama ini.
8. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu menyelesaikan skripsi ini.

Semarang, 7 Januari 2019

Ratna Wijayanti