

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengeksplorasi konsep *spleisure* (*spirituality* dan *leisure*) dengan kinerja sumber daya manusia dalam konteks waktu kerja dan keseimbangan menjalani hidup di industri syariah Semarang. Metode penelitian yang digunakan adalah kualitatif, pengumpulan data dilakukan dengan cara *double purposive* dan *snowball*. Pemilihan narasumber merupakan sumber daya manusia dari masing-masing sub sektor industri syariah Semarang. Analisis data yang digunakan berupa teknik analisis data model interaktif, langkah-langkahnya meliputi pengumpulan data, reduksi data, penyajian data, dan membuat kesimpulan. Hasil penelitian menyatakan bahwa kinerja sumber daya manusia memang dipengaruhi oleh *spleisure*. *spleisure implementation strategy* dan *spelisure culture organization* disebut sebagai variabel moderating yang dapat menjadi penguat pada implementasi *spelisure* untuk meningkatkan kinerja sumber daya manusia.

KEYWORDS : Sprititual, Waktu Luang, Kinerja Sumber Daya Manusia

## **ABSTRACT**

The purpose of this study was to explore the concept of spleisure (spirituality and leisure) with employee performace in the context of work time and balance living life in syariah industry Semarang. The research method used is qualitative, data collection is done by double pusposive and snowball. Interviewess is employee from each of the syariah industry sub-sectors in Semarang. Data analysis using interactive model data analysis techniques, the steps include collecting data, reducting data, presenting data, and make a conclusion. The result of the study state employee performance is indeed influenced by spleisure, spleisure implementation strategy and spleisure culture organization are referred as moderating variables which can be an reinformancent for the implementation of spleisure to improve employee performance.

**KEYWORDS** : Spirituality, Leisure, Employee Performance