

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
KOMITMEN PEGAWAI PADA ORGANISASI (STUDI PADA
YAYASAN ISLAM HASAN KAFRAWI, MAYONG JEPARA)**

TESIS

Untuk memenuhi sebagian persyaratan
Guna mencapai Derajat Sarjana S-2

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN



Diajukan oleh:
JAMAL LUTHFI
NIM: MM 20401700058

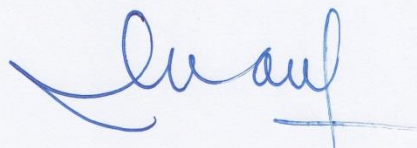
**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG (UNISSULA)
SEMARANG
2019**

HALAMAN PERSETUJUAN

Telah disetujui oleh pembimbing dan selanjutnya dapat diajukan
kehadapan sidang Panitia Ujian Tesis Progam Magister Manajemen
Universitas Islam Sultan Agung Semarang

Semarang, Maret 2019

Pembimbing

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Widodo', with a horizontal line extending to the right.

Prof. Dr. Widodo, S.E., M.Si



PROGRAM PASCA SARJANA (S2)
MAGISTER MANAJEMEN

Jl. Raya Kaligawe Km. 4 Po. Box 1054/SM Telp. 024-6583584 psw. 537 Semarang 50112

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS TESIS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa tesis dengan judul:

Analisis Faktor-Faktor yang mempengaruhi Komitmen Pegawai pada Organisasi (Studi pada Yayasan Islam Hasan Kafrawi, Mayong Jepara)

dan dimajukan untuk diuji pada : 29 Maret 2019, adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam tesis ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya aku seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik tesis yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah pemikiran sendiri, berarti gelar dan ijasah yang telah diberikan oleh universitas batal saya terima.

Semarang, 29 Maret 2019

Yang memberi pernyataan

JAMMAL LUTHFI

Saksi 1, sebagai pembimbing tesis merangkap anggota tim penguji tesis:

Prof. Dr. Widodo, SE, M.Si

Saksi 2, sebagai anggota tim penguji tesis:

Dr. Hj. Nunung Ghoniyah, MM

Saksi 3, sebagai anggota tim penguji tesis:

Hj. Nurhidayati, SE, M.Si, Ph.D

Lembar Pengesahan Tesis

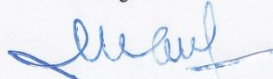
**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KOMITMEN
PEGAWAI PADA ORGANISASI (STUDI PADA YAYASAN ISLAM
HASAN KAFRAWI, MAYONG JEPARA)**

Disusun oleh
JAMAL LUTFI
MM20401700058
Telah dipertahankan di depan penguji

Pada tanggal, 29 Maret 2019

Susunan Dewan Penguji

Pembimbing



Prof. Dr. Widodo, SE ,M.Si

Penguji I



Dr. Hj. Nunung Ghoniyah, MM

Penguji II



Hj. Nurhidayati, SE ,M.Si,Ph.D

Tesis ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
Untuk memperoleh Gelar Magister Manajemen

Tanggal, April 2019



Prof. Dr. Widodo, SE ,M.Si
Ketua Program Magister Manajemen

MOTTO

“Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan”

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat dan Karunianya telah mengizinkan penulis menyelesaikan tesis ini sebagai tugas akhir belajar, guna menyelesaikan Program Magister Manajemen pada Program Pasca Sarjana Universitas Islam Sultan Agung Semarang (UNISSULA) yang berjudul “ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KOMITMEN PEGAWAI PADA ORGANISASI (STUDI PADA YAYASAN ISLAM HASAN KAFRAWI, MAYONG JEPARA)”

Pada kesempatan ini penulis menyampaikan banyak terima kasih dan penghargaan yang setinggi tingginya kepada yang terhormat:

1. Direktur Pasca Sarjana Magister Manajemen yang telah banyak memberikan arahan, bimbingan, saran dan motivasi bagi penulis sehingga terwujudnya tesis ini.
2. Seluruh staff pengajar dan karyawan di Jurusan Magister Manajemen Universitas Islam Sultan Agung (UNISSULA) untuk dukungan materi tenaga, semangat yang diberikan kepada penulis selama menyelesaikan studi ini.
3. Seluruh pengurus dan karyawan di Yayasan Islam Hasan Kafrawi, Mayong Jepara, terima kasih untuk bantuan yang diberikan selama penulis melakukan penelitian.
4. Istriku dan anak - anakku untuk semua doa, kesabaran, keikhlasan dan pengorbanan yang luar biasa.
5. Ayahanda (almarhum) dan Ibunda atas segala doa dan segala dukungan yang telah diberikan selama perkuliahan dan penyusunan tesis ini.
6. Sahabatku semua di Magister Manajemen UNISSULA terima kasih untuk semua pengalaman dan kenangan terbaik selama ini untuk sama-sama berjuang.
7. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah berkenan memberikan bantuan atas selesainya tesis ini, kiranya Allah yang akan membalas kebaikan saudara semua.

Penulis menyadari banyaknya kelemahan dan kekurangan dalam penulisan tesis ini, oleh sebab itu kritik dan saran sangat dibutuhkan sebagai masukan untuk mengembangkan tesis ini.

Akhir kata dengan segala kerendahan hati, semoga dibalik ketidak sempurnaan tesis ini dapat memberikan manfaat dan sumbangan pemikiran bagi semua pihak yang membutuhkan.

Semarang, Maret 2019

JAMAL LUTHFI
NIM: MM 20401700058

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PENGESAHAN	Error! Bookmark not defined.
PERNYATAAN	Error! Bookmark not defined.
MOTTO.....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	Error! Bookmark not defined.
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
ABSTRAK	Error! Bookmark not defined.
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.5 Ruang Lingkup Penelitian	8
1.6 Telaah Pustaka	8
BAB II LANDASAN TEORI.....	12
2.1 Sumber Daya Manusia	12
2.2 Kinerja.....	13
2.3 Komitmen Organisasi.....	17
2.4 Faktor-faktor Komitmen Organisasi	30
2.4 Model Penelitian	37
BAB III METODE PENELITIAN	40
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	38
3.2 Penentuan Sampel	40
3.3 Jenis dan Sumber data.....	42
3.4 Metode Pengumpulan Data	43
3.5 Metode Pengolahan Data.....	44
3.6 Metode Analisis Data.....	45
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	53

4.1	Profil Yayasan Islam Hasan Kafrawi.....	53
4.2	Analisis dan Pembahasan Data.....	57
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		78
5.1	Kesimpulan.....	78
5.2	Saran.....	79
DAFTAR PUSTAKA		80
LAMPIRAN		81

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner	81
Lampiran 2 Data hasil penelitian.....	90
Lampiran 3 Hasil Uji SPSS	105
Lampiran 4 Foto Dokumentasi.....	130

Abstrak

Yayasan Islam Hasan Kafrawi adalah yayasan yang membawahi beberapa lembaga, dari KB sampai dengan SMK. Yang menarik adalah melihat komitmen semua pegawai dalam yayasan ini. Penelitian ini menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi komitmen pegawai pada organisasi di Yayasan Islam Hasan Kafrawi Mayong Jepara.

Penelitian ini bertujuan (1) Untuk menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi komitmen organisasi pegawai pada Yayasan Islam Hasan Kafrawi secara parsial dan simultan. (2) Untuk menganalisis faktor yang paling dominan mempengaruhi komitmen organisasi pegawai pada Yayasan Islam Hasan Kafrawi.

Sampel dalam penelitian sebanyak 80 responden dengan metode non probabilitas. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis kuantitatif dengan menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji F, koefisien determinasi, uji t dan analisis regresi berganda.

Berdasarkan analisis data ditemukan bahwa (1) Berdasarkan hasil Uji Model f, untuk variabel independent yaitu karakter organisasi, gaya kepemimpinan, ikatan dengan organisasi, penekanan strategis dan kepuasan kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap variabel dependen (komitmen organisasi). Dengan kontribusi sebesar 17,6 persen, sedangkan sisanya 82,4 persen diterangkan atau dipengaruhi oleh variabel lain diluar variabel yang digunakan pada penelitian ini. Secara individual (parsial) melalui uji t, hanya karakteristik organisasi dan kepuasan kerja yang berpengaruh terhadap variabel dependen (komitmen organisasi), maka untuk variabel independent (gaya kepemimpinan, ikatan dengan organisasi, penekanan strategi) tidak berpengaruh terhadap variabel dependen (komitmen organisasi). (2) Dari variabel independent (karakteristik organisasi) dan variabel independent (kepuasan kerja) yang berpengaruh terhadap variabel dependen (komitmen organisasi), yang memberikan pengaruh paling dominan adalah variabel karakter organisasi dengan kontribusi sebesar 96,8 %.

Kata Kunci: Faktor Komitmen Organisasi, Yayasan Islam Hasan Kafrawi

