

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
PERSETUJUAN TESIS.....	ii
PENGESAHAN TESIS	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TESIS.....	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
Bab I PENDAHULUAN.....	1
Latar Belakang Masalah	1
Rumusan Masalah	8
Tujuan Penelitian.....	9
Manfaat Penelitian.....	9
Bab II KAJIAN PUSTAKA	10
Tinjauan Pustaka	10
2.1.1. Kinerja SDM.....	10
2.1.2. Kualitas Sistem Informasi	11
2.1.3. Kompetensi Profesional	15
2.1.4. Komitmen Afektif.....	17
Pengembangan Hipotesis	19

2.2.1. Hubungan Kualitas Sistem Informasi terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia	19
2.2.2. Hubungan Kompetensi Profesional terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia	20
2.2.3. Hubungan Kompetensi Profesional terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia Moderasi Komitmen Profesional.	21
Kerangka Pemikiran	21
 Bab III METODE PENELITIAN.....	23
Jenis Penelitian.....	23
Populasi dan Sampel.....	23
Sumber dan Jenis Data	23
Metode pengumpulan Data.....	24
Variabel dan Indikator.....	25
Teknik Analisis	27
 Bab IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	31
4.1. Gambaran Umum Responden	31
4.1.1. Karakteristik Responden.....	31
4.1.2. Deskripsi Variabel	33
4.1.3. Hasil Penelitian	40
4.2. Pembahasan	45
 Bab V PENUTUP	49
Simpulan	49
Implikasi Kebijakan.....	49
Keterbatasan Penelitian dan Agenda Penelitian Mendatang	50

DAFTAR PUSTAKA	51
----------------------	----

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Research Gap	5
Tabel 1.2 Kinerja Pegawai Balai Karantina Pertanian Kelas I Semarang Bulan Juli – Desember 2018	6
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden.....	31
Tabel 4.2 Umur Responden.....	32
Tabel 4.3 Pendidikan Responden	32
Tabel 4.4 Masa Kerja Responden.....	33
Tabel 4.5 Prosentase Variabel Kualitas Sistem Informasi	34
Tabel 4.6 Persepsi Responden terhadap Variabel Kualitas Sistem Informasi	34
Tabel 4.7 Prosentase Variabel Kompetensi Profesional	35
Tabel 4.8 Persepsi Responden terhadap Variabel Kompetensi Profesional	35
Tabel 4.9 Prosentase Variabel Komitmen Afektif.....	36
Tabel 4.10 Persepsi Responden terhadap Variabel Komitmen Afektif	37
Tabel 4.11 Prosentase Variabel Kinerja Sumber Daya Manusia	37
Tabel 4.12 Persepsi Responden terhadap Variabel Kinerja Sumber Daya Manusia.....	38
Tabel 4.13 Hasil Pemeriksaan Reliabilitas konstruk berdasarkan Convergent Validity.....	39
Tabel 4.14 Uji R Square.....	40

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.2. Kerangka Pikir Penelitian	22
Gambar 4.1. Hasil Koefisien Jalur Model Moderasi	43
Gambar 4.2 Pengaruh Kompetensi Profesional terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia.....	46