

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	-
HALAMAN PENGESAHAN	I
HALAMAN PENGUJIAN	II
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	III
HALAMAN KATA PENGANTAR.....	IV
HALAMAN DAFTAR ISI.....	V
ABSTRAK	IX
BAB I: PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian	6
D. Kegunaan Penelitian	6
E. Metode Penelitian.....	7
F. Sistematika Penulisan	12
BAB II: TINJAUAN PUSTAKA	14
A. Teori tentang Hukum Ketenagakerjaan.....	14
1. Pengertian Hukum Ketenagakerjaan	14
2. Tujuan Hukum Ketenagakerjaan	15
3. Sifat Hukum Ketenagakerjaan.....	16
B. Teori tentang Perjanjian Kerja	17
1. Pengertian Perjanjian Kerja	18
2. Asas-asas Perjanjian Kerja	20
3. Unsur-unsur Perjanjian Kerja	21
4. Bentuk-bentuk Perjanjian Kerja	22

5. Jenis-jenis Perjanjian Kerja	23
C. Teori tentang Hubungan Kerja	25
1. Hak dan Kewajiban Pengusaha	26
2. Hak dan Kewajiban Pekerja	29
D. Teori tentang Hukum Perlindungan Kerja	31
E. Teori tentang Perlindungan Upah dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	36
1. Perlindungan Upah	36
2. Jaminan Sosial	38
F. Teori tentang Kesehatan Kerja dan Keselamatan Kerja..	40
1. Kesehatan Kerja.....	40
2. Keselamatan Kerja.....	42
BAB III: HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	46
A. Pelaksanaan Perlindungan Hukum Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Tenaga Kerja di PT. Indomarco Prismatama Cabang Kelud Kota Semarang.	46
1. Profil PT. Indomarco Prismatama Cabang Kelud Kota Semarang.....	46
2. Visi, Motto, Budaya dan Esensi PT. Indomarco Prismatama Cabang Kelud Kota Semarang	48
3. Struktur Organisasi	49
B. Hambatan-hambatan dan Upaya-upaya yang dilakukan dalam Perlindungan Hukum Keselamatan dan Kesehatan Terhadap Tenaga Kerja di PT. Indomarco Prismatama Cabang Kelud Kota Semarang.....	67
1. Hambatan-hambatan perlindungan kerja terhadap tenaga kerja di PT. Indomarco Prismatama Cabang Kelud Kota Semarang.....	67