

DAFTAR PUSTAKA

- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (2000). Family supportive work environment: the role of employers. *Journal of Vocational Behavior*, 58, 414-435.
- Amaliah, I., et al. 2015. *The Impact of the Values of Islamic Religiosity to Islamic Job Satisfaction in Tasikmalaya West Java, Indonesia, Industrial Centre. Science Direct*
- Anwar, M. K., et al. 2018. *Religios Aspect of Sharia Bank Employees. IOSR-JEF. Vol. 9 (1): hal. 24-27.*
- Ancok, D., dan Suroso, F. 2005. *Psikologi Islami (Solusi Islam Atas Problem – Problem Psikologi)*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Gani, Aahad M. Osman & Junaidah Hashim & Yusof Ismail. 2010. Effects of Religiosity, Spirituality, And Personal Values On Employee Performance: A Conceptual Analysis
- Brahmasari, Agus Suprayitno (2008) ,” Pengaruh Kepuasan Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan “ *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol 10, No 2, 124 – 135
- Dharma, Agus. 2004. *Manajemen Supervisi: Petunjuk Praktis Bagi Para Supervisor*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada
- https://id.wikipedia.org/wiki/Sunan_Kalijaga
- Imam Ghozali, (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*”, Penerbit Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Khasbulloh, M. N. 2018. Implementasi Kompensasi Dan Benefit: Tinjauan Manajemen SDI Berbasis Syari’ah. *Al-Uqud: Journal of Islamic Economics*. Vol. 2 (1): hal. 1-19.
- Karina Desika Lydia, Heru Susilo, Edlyn Khurotul Aini, 2018, Pengaruh *learning orientation* dan komitmen organisasi Terhadap kinerja karyawan (Studi Pada Karyawan Tetap Bank X Bumh Cabang Brawijaya Malang) Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang Email: karinadsklyd@gmail.com

- Kemenkes RI. (2010). *Pedoman Pengembangan Manajemen Kinerja Perawat dan Bidan*. Jakarta: Kemenkes
- King, J. E., & Williamson, I. O. (2005). Workplace religious expression, religiosity and job satisfaction: Clarifying a relationship. *Journal of management, spirituality & religion*, 2(2), 173-198.
<https://doi.org/10.1080/14766080509518579>
- Mila Triana Sari (2009), “ Hubungan Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan dengan Kinerja Perawat Pelaksana di RSD Raden Mataher Jambi “, Tesis, Program Magister Ilmu Keperawatan, Universitas Indonesia, Jakarta
- Mahmoud, Mohammed Abdulai dan Baba Yusif. 2012. Market orientation, learning orientation, and the performance of nonprofit organisations (NPOs). *International Journal of Productivity and Performance Management*, Vol. 61 Issue: 6, pp.624-652.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya Offset.
- Muhammad, R. K., Ziauddin, Farooq, A. J., & Ramay, M. I. (2010). The impact of organizational commitment on employee job performance. *European Journal of Social Science* 15(3), 292-298.
- Murty, W. A., & Hudiwinarsih, G. (2012a). pengaruh kompensasi, motivasi dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan(Studi Kasus pada Perusahaan Manufaktur di Surabaya), 2(2), 215–228.
- Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 75 Tahun 2014 *Pusat Kesehatan Masyarakat*. 17 Oktober 2014. Kementerian Kesehatan RI. Jakarta. *Peraturan Presiden Nomor 72 Tahun 2012 tentang Sistem Kesehatan Nasional*.
- Phillips, Jean. M and Stanley M. Gully. 2014. *Human Resource Management*. USA:SOUTH-WESTERN Cengage Learning.
- Riski Khoirun Nisa, 2017, Dampak Komitmen Organisasi terhadap kinerja Karyawan dengan Relegiusitas Sebagai Intervening Di SMK Muhammadiyah 2 Andong Boyolali, Jurnal, Universitas Muhammadiyah Surakarta
- Rudianti, Yulistiana. (2011). Hubungan Komunikasi Organisasi dengan Kinerja Perawat pelaksana di Ruang Rawat Inap Salah satu Rumah Sakit Swasta

Surabaya. Tesis Magister Ilmu Keperawatan Universitas Indonesia Jakarta. www.lontar.ui.ac.id/file?file=pdf/a_bstrak-20282765.pdf

Roberto Goga Parinding, 2017, Analisis Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Berkelanjutan, Dan Komitmen Normatif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Pegadaian (Persero) Cabang Ketapang , Magister Manajemen Universitas Narotama

Sajangbati. Ivonne A.S. 2013. *Motivasi, Disiplin , Dan Kepuasan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Bitung*. Jurnal EMBA. Vol. 1, No. 4, Desember 2013, Hal. 667-678, ISSN 2303-1174.

Sugiyono, (2010), “ Statistik untuk Penelitian “, Penerbit CV. Alfabeta, Bandung

Sulistyo, H. 2011. Peran Nilai-Nilai Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Organisasi. *Jurnal Media Riset Bisnis & Manajemen*. Vol. 11 (3): hal. 252-270.

Supriyanto, Teguh. 2016. Pengaruh Religiusitas Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Madrasah Ibtidaiyah Se Kecamatan Giriwoyo Kabupaten Wonogiri Tahun pelajaran 2015/2016. *Tesis*. Jurusan Manajemen Pendidikan Islam Pascasarjana Institut Agama Islam Negeri Surakarta.

Sutrisno, Edy. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana

Titisari, Purnamie. 2014. Peranan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. Jakarta : Penerbit Mitra Wacana Media.

Umam, Khaerul. 2012. Perilaku Organisasi. Cetakan Kedua. Bandung : Pustaka Setia.

Wening, N & Choerudin A. 2015. The Influence of Religiosity Towards Organizational Commitment, Job Satisfaction And Personal Performance. *Polish Journal Of Management Studies*, 2015, Vol. 11, No. 2

Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.

