

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TESIS.....	iv
ABSTRAKSI .....	v
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR TABEL .....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	8
1.3 Tujuan Penelitian .....	9
1.4 Manfaat Penelitian .....	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori.....	12
2.1.1 Organizational Citizenship Behavior .....	12
2.1.2 Etika Kerja Islam.....	15

2.1.3	Spiritual Leadership .....	18
2.1.4	Perceived Organizational Support (POS) .....	22
2.1.5	Komitmen Afektif .....	25
2.2	Pengembangan Hipotesis .....	27
2.2.1	Pengaruh Etika Kerja Islam terhadap Komitmen Afektif	27
2.2.2	Pengaruh Spiritual Leadership terhadap Komitmen Afektif .....	28
2.2.3	Pengaruh Perceived Organizational Support terhadap Komitmen Afektif .....	30
2.2.4	Pengaruh Etika Kerja Islam terhadap Organizational Citizenship Behavior .....	31
2.2.5	Pengaruh Spiritual Leadership terhadap Organizational Citizenship Behavior .....	32
2.2.6	Pengaruh Perceived Organizational Support terhadap Organizational Citizenship Behavior .....	33
2.2.7	Pengaruh Komitmen Afektif terhadap Organizational Citizenship Behavior .....	34
2.3	Kerangka Berpikir .....	36

### BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Jenis Penelitian .....	37
3.2	Populasi dan Sampel .....	37
3.3	Metode pengumpulan data .....	38
3.4	Jenis dan Sumber Data .....	38

3.5	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional .....	39
3.5.1	Variabel Penelitian .....	39
3.5.2	Definisi Operasional Variabel.....	40
3.6	Metode Analisis Data .....	41
3.6.1	Analisis Deskriptif .....	41
3.6.2	Analisis SEM dengan Metode Partial Least Square (PLS) 41	
3.6.3	Uji Sobel Test .....	45
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		
4.1	Deskripsi Obyek Penelitian.....	47
4.1.1	Karakteristik Responden.....	48
4.1.2	Analisis Deskriptif Variabel .....	51
4.2	Hasil penelitian.....	58
4.2.1	Hasil Outer Model (Measurement Model).....	58
4.2.2	Hasil Inner Model .....	62
4.2.3	Pengujian hipotesis .....	64
4.2.4	R Square .....	68
4.2.5	Uji Sobel Test.....	68
4.3	Pembahasan.....	73
4.3.1	Pengaruh Etika Kerja Islam terhadap Komitmen Afektif	73
4.3.2	Pengaruh <i>Spiritual Leadership</i> terhadap Komitmen	
	Afektif .....	75

4.3.3 Pengaruh <i>Perceived Organizational Support</i> terhadap Komitmen Afektif.....	76
4.3.4 Pengaruh Etika Kerja Islam terhadap OCB .....	77
4.3.5 Pengaruh <i>Spiritual Leadership</i> terhadap OCB.....	79
4.3.6 Pengaruh <i>Perceived Organizational Support</i> terhadap OCB .....	80
4.3.7 Pengaruh Komitmen Afektif terhadap OCB .....	81
4.3.8 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung .....	82

## BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan .....	85
5.2 Implikasi teoritis .....	87
5.3 Implikasi manajerial.....	90
5.3 Keterbatasan penelitian dan Agenda penelitian mendatang.....	92

## DAFTAR PUSTAKA

## LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

No.	Halaman
1.1	Pencapaian Penyelesaian Perkara Pengadilan Tinggi Jawa Tengah Periode 2013-2017 ..... 6
3.1	Variabel dan Indikator Penelitian..... 40
4.1	Sampel dan Tingkat Pengembalian..... 47
4.2	Rekapitulasi Responden Berdasarkan Usia..... 48
4.3	Jenis Kelamin Responden ..... 49
4.4	Tingkat Pendidikan Responden..... 50
4.5	Masa Kerja Responden ..... 50
4.6	Tanggapan Responden terhadap Etika Kerja Islam ..... 52
4.7	Tanggapan Responden terhadap Spiritual Leadership..... 53
4.8	Tanggapan Responden terhadap Perceived Organizational Support ..... 54
4.9	Tanggapan Responden terhadap Komitmen Afektif..... 56
4.10	Tanggapan Responden terhadap Organizational Citizenship Behavior ..... 57
4.11	Uji Convergent Validity..... 59
4.12	Discriminant Validity..... 60
4.13	Hasil Uji Composite Reability ..... 61
4.14	Rangkuman Persamaan Jalur ..... 62
4.15	Uji R Square..... 68

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 Kerangka pemikiran.....	36
4.1 Analisis jalur dengan metode PLS .....	69
4.2 Efek Mediasi Analisis Jalur Etika Kerja Islam terhadap Komitmen Afektif menuju <i>Organizational Citizenship Behavior</i> .....	69
4.3 Efek Mediasi Analisis Jalur <i>Spiritual Leadership</i> terhadap Komitmen Afektif menuju <i>Organizational Citizenship Behavior</i> .....	71
4.4 Efek Mediasi Analisis Jalur <i>Perceived Organizational Support</i> terhadap Komitmen Afektif menuju <i>Organizational Citizenship Behavior</i> .....	72