

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul	i
Lembar Persetujuan Tesis	ii
Lembar Persetujuan Tesis Setelah Ujian	iii
Abstrak	v
Abstract	vi
Intisari	vii
Kata Pengantar	viii
Daftar Isi	x
Daftar Tabel	xiv
Daftar Gambar.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
2.1 Spiritual Di Tempat Kerja (<i>Workplace Spirituality</i>).....	8
2.1.1 Pengertian Di Spiritual Tempat Kerja (<i>Workplace Spirituality</i>).....	8
2.1.2 Indikator Spiritual di tempat kerja (<i>Workplace Spirituality</i>)	11
2.2 Kepemimpinan Spiritual (<i>Spiritual Leadership</i>)	11
2.2.1 Pengertian Kepemimpinan Spiritual (<i>Spiritual Leadership</i>).....	11
2.2.2 Indikator Kepemimpinan Spiritual (<i>Spiritual Leadership</i>).....	14
2.3 Kepercayaan (<i>Trust</i>).....	14
2.3.1 Pengertian Kepercayaan (<i>Trust</i>).....	14
2.3.2 Indikator Kepercayaan (<i>Trust</i>).....	16
2.4 Kerja tim (<i>Teamwork</i>).....	16
2.4.1 Pengertian Kerja tim (<i>Teamwork</i>)	16
2.4.2 Indikator Kerja tim (<i>Teamwork</i>)	17
2.5 Kepuasan Kerja (<i>Job Satisfaction</i>).....	19
2.5.1 Pengertian Kepuasan Kerja (<i>Job Satisfaction</i>).....	19
2.5.2 Indikator Kepuasan Kerja (<i>Job Satisfaction</i>)	20
2.6 Penelitian Terdahulu	20
2.7 Hubungan Antar Variabel	22
2.7.1 Spiritual Di Tempat Kerja (<i>Workplace Spirituality</i>) dengan Kepercayaan (<i>Trust</i>)	22
2.7.2 Spiritual Tempat Kerja (<i>Workplace Spirituality</i>) dengan Kerjasama Tim (<i>Teamwork</i>)	23
2.7.3 Hubungan Kepemimpinan Spiritual (<i>Spiritual Leadership</i>) Terhadap Kepercayaan (<i>Trust</i>)	24

2.7.4	Hubungan Kepemimpinan Spiritual (<i>Spiritual Leadership</i>) Terhadap Kerjasama Tim (<i>Teamwork</i>).....	26
2.7.5	Hubungan Kepercayaan (<i>Trust</i>) terhadap Kepuasan Kerja (<i>Job Satisfaction</i>).....	27
2.7.6	Hubungan Kerjasama Tim (<i>Teamwork</i>) Terhadap Kepuasan Kerja (<i>Job Satisfaction</i>).....	28
2.7.7	Hubungan Spiritual Tempat Kerja (<i>Workplace Spirituality</i>) Terhadap Kepuasan Kerja (<i>Job Satisfaction</i>)	29
2.7.8	Hubungan Kepemimpinan Spiritual (<i>Spiritual Leadership</i>) Terhadap Kepuasan Kerja (<i>Job Satisfaction</i>).....	31
2.8	Kerangka Berpikir.....	32

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Jenis Penelitian.....	33
3.2	Populasi dan Sampel	33
3.2.1	Populasi	33
3.2.2	Sampel	34
3.3	Jenis dan Sumber Data.....	34
3.3.1	Jenis Data	34
3.3.2	Sumber Data	35
3.4	Metode Pengumpulan Data.....	35
3.5	Variabel dan Indikator	36
3.6	Metode Analisis Data.....	38
3.7	Measurement (Outer) Model.....	40
3.7.1	Validitas dan Reliabilitas	40
3.7.2	Struktural (Inner) Model	41
3.8	Pengujian Hipotesis	43
3.9	Uji Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	43

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Hasil Penelitian	45
4.1.1	Gambaran Umum Responden	45
4.1.2	Deskripsi Variabel.....	47
4.1.2.1	Spiritualitas di tempat kerja (<i>Workplace Spirituality</i>).....	48
4.1.2.2	Kepemimpinan Spiritual (<i>Spiritual Leadership</i>).....	49
4.1.2.3	Kepercayaan (<i>Trust</i>)	50
4.1.2.4	Kerjasama tim (<i>Teamwork</i>)	51
4.1.2.5	Kepuasan Kerja (<i>Job Satisfaction</i>)	52
4.2	Analisis Data.....	53
4.2.1	Evaluasi Measurement (Outer) Model	53
4.2.1.1	Uji Validitas (<i>Convergent Validity</i>)	56
4.2.1.2	Uji Reliabilitas.....	57
4.2.2	Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	57
4.2.2.1	Pengujian Model Struktural	57
4.2.2.2	Uji Inner Model	58

4.2.2.2.1	Pengaruh antara spiritualitas di tempat kerja (<i>Workplace Spirituality</i>) dengan kepercayaan (<i>trust</i>)	61
4.2.2.2.2	Pengaruh antara spiritualitas di tempat kerja (<i>Workplace Spirituality</i>) dengan kerjasama tim (<i>Teamwork</i>)	61
4.2.2.2.3	Pengaruh antara Kepemimpinan Spiritual (<i>Spiritual Leadership</i>) dengan Kepercayaan (<i>Trust</i>)	61
4.2.2.2.4	Pengaruh antara Kepemimpinan Spiritual (<i>Spiritual Leadership</i>) dengan Kerjasama tim (<i>Teamwork</i>)	62
4.2.2.2.5	Pengaruh antara Kepercayaan (<i>Trust</i>) dengan Kepuasan Kerja (<i>Job Satisfaction</i>)	62
4.2.2.2.6	Pengaruh antara Kerjasama tim (<i>Teamwork</i>) dengan Kepuasan Kerja (<i>Job Satisfaction</i>).....	62
4.2.2.2.7	Pengaruh antara Spiritualitas di Tempat Kerja (<i>Workplace Spirituality</i>) dengan Kepuasan Kerja (<i>Job Satisfaction</i>).....	63
4.2.2.2.8	Pengaruh antara Kepemimpinan Spiritual (<i>Spiritual Leadership</i>) dengan Kepuasan Kerja (<i>Job Satisfaction</i>)	63
4.3	Uji Jalur (<i>Path Analysis</i>)	64
4.4	Pembahasan	66
4.3.1	Pengaruh antara spiritualitas di tempat kerja (<i>Workplace Spirituality</i>) dengan kepercayaan (<i>trust</i>).....	66
4.3.2	Pengaruh antara spiritualitas di tempat kerja (<i>Workplace Spirituality</i>) dengan kerjasama tim (<i>Teamwork</i>)	67
4.3.3	Pengaruh antara Kepemimpinan Spiritual (<i>Spiritual Leadership</i>) dengan Kepercayaan (<i>Trust</i>).....	69
4.3.4	Pengaruh antara Kepemimpinan Spiritual (<i>Spiritual Leadership</i>) dengan Kerjasama tim (<i>Teamwork</i>).....	70
4.3.5	engaruh antara Kepercayaan (<i>Trust</i>) dengan Kepuasan Kerja (<i>Job Satisfaction</i>).....	71
4.3.6	Pengaruh antara Kerjasama tim (<i>Teamwork</i>) dengan Kepuasan Kerja (<i>Job Satisfaction</i>).....	72
4.3.7	Pengaruh antara Spiritualitas di Tempat Kerja (<i>Workplace Spirituality</i>) dengan Kepuasan Kerja (<i>Job Satisfaction</i>)	73
4.3.8.	Pengaruh antara Kepemimpinan Spiritual (<i>Spiritual Leadership</i>) dengan Kepuasan Kerja (<i>Job Satisfaction</i>)	74
4.3.9.	Kepercayaan (<i>trust</i>) merupakan variabel mediasi antara Spiritualitas di Tempat Kerja (<i>Workplace Spirituality</i>) dengan Kepuasan Kerja (<i>Job Satisfaction</i>).....	76
4.3.10	Kepercayaan (<i>trust</i>) merupakan variabel mediasi antara Kepemimpinan Spiritual (<i>Spiritual Leadership</i>) dengan Kepuasan Kerja (<i>Job Satisfaction</i>)	77
BAB V PENUTUP		
5.1	Simpulan Hasil Penelitian	78
5.2	Implikasi Manajerial	79
5.3	Keterbatasan Penelitian.....	80
5.4	Saran Penelitian Yang Akan Datang.....	81

DAFTAR PUSTAKA	82
LAMPIRAN	91

DAFTAR TABEL

3.1. Variabel dan Indikator	36
4.1. Data Demografik Responden	46
4.2. Kriteria dan Deskripsi	47
4.3. Hasil Jawaban Responden pada Variabel Spiritualitas di tempat kerja (<i>Workplace Spirituality</i>)	48
4.4. Hasil Jawaban Responden pada Variabel Kepemimpinan Spiritual (<i>Spiritual Leadership</i>)	49
4.5. Hasil Jawaban Responden pada Variabel Kepercayaan (<i>Trust</i>)	50
4.6. Hasil Jawaban Responden pada Variabel Kerjasama Tim (<i>Teamworkt</i>).....	51
4.7. Hasil Jawaban Responden pada Variabel Kepuasan Kerja (<i>Job Satisfaction</i>)	52
4.8. <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	56
4.9. <i>Composite Reliability</i>	57
4.10 R- Square	58
4.11 <i>Path Coefficients (Mean, STDev, T-Values)</i>	60

DAFTAR GAMBAR

2.1. Kerangka Berpikir	32
3.1. Model Persamaan Struktural	42
4.1. Output <i>Calculate Alghorithm</i>	54
4.2. Output <i>Calculate Bootstrapping</i>	59
4.3 Variabel <i>Trust</i> sebagai Variabel Mediasi Antara <i>Workplace Spirituality</i> terhadap <i>Job Satisfaction</i>	64
4.4 Hasil Sobel Test pada Variabel <i>Trust</i> sebagai Variabel Mediasi Antara <i>Workplace Spirituality</i> terhadap <i>Job Satisfaction</i>	64
4.5 Variabel <i>Trust</i> sebagai Variabel Mediasi Antara <i>Spiritual Leadership</i> terhadap <i>Job Satisfaction</i>	65
4.6 Hasil Sobel Test Variabel <i>Trust</i> sebagai Variabel Mediasi Antara <i>Spiritual Leadership</i> terhadap <i>Job Satisfaction</i>	65