

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
ABSTRAK	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat Penelitian.....	9
E. Terminologi.....	10
F. Metode Penelitian.....	12
G. Sistematika Skripsi	17
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	18
A. Sejarah Pegawai Negeri Sipil di Indonesia	18
B. PNS dalam Undang-Undang No. 5 Tahun 2014	19
1. Jenis PNS.....	22
2. Kedudukan dan Peran PNS	23
3. Fungsi dan Tugas PNS.....	26
C. Pengaturan, Manfaat dan Tujuan Mutasi Bagi PNS	27
1. Pengaturan Mutasi Bagi PNS	27

2. Manfaat Mutasi	32
3. Tujuan Mutasi	33
4. Jenis-Jenis Mutasi	34
5. Dasar-Dasar Pelaksanaan Mutasi	36
6. Sebab dan Alasan Pelaksanaan Mutasi	37
7. Ruang Lingkup Mutasi.....	40
D. Kinerja Pegawai	40
1. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai.....	44
E. Mutasi Pegawai Menurut Prespektif Islam	47
1. Q.S. Al-Anfal ayat 27.....	47
2. Q.S. An-Nissa ayat 58.....	48
3. Hadist	49
BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	50
A. Sejarah Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Tengah	50
B. Pelaksanaan Mutasi PNS di Kantor Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Tengah.....	51
C. Dasar-Dasar Pelaksanaan Mutasi.....	55
1. Merit System	55
2. Seniorty Sytem	58
3. Spoil Sytem	62
D. Hambatan dan Solusi Yang di Hadapi Dalam Pelaksanaan Mutasi di Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Tengah	65
BAB IV PENUTUP	68
1. Kesimpulan	68
2. Saran	70

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

Tabel

Tabel 1 Sumber Data BKD Provinsi Jawa Tengah.....	54
Tabel 2 Sumber Data BKD Provinsi Jawa Tengah.....	55
Tabel 3 Sumber Data BKD Provinsi Jawa Tengah.....	59
Tabel 4 Sumber Data BKD Provinsi Jawa Tengah.....	60
Tabel 5 Sumber Data BKD Provinsi Jawa Tengah.....	61

LAMPIRAN