

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh penjelasan tentang pelaksanaan mutasi pegawai negeri sipil di Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Tengah yang menggunakan tiga landasan yaitu berdasarkan 1) Merit System, 2) Seniority System, 3) Spoil System dan mengetahui hambatan yang dihadapi dalam pelaksanaan mutasi pegawai negeri sipil ini.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif kualitatif yaitu memberikan gambaran atau penjelasan yang tepat secara objektif terkait keadaan yang sebenarnya dari objek yang diteliti. Jenis data yang digunakan terdiri dari data primer yaitu dengan wawancara dan observasi langsung di lapangan dan melalui data sekunder yang bersumber dari literatur dokumen/catatan/laporan dan perundang-undangan yang berkaitan dengan masalah yang diteliti.

Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa pelaksanaan mutasi Pegawai Negeri Sipil di Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Tengah didalam pelaksanaannya cenderung menggunakan Merit System melihat hasil analisis wawancara yang dominan mengatakan bahwa pelaksanaan mutasi Pegawai Negeri Sipil di Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Tengah tersebut menggunakan pertimbangan prestasi kerja , akan tetapi belum sepenuhnya hanya berdasarkan Merit System, karena masih ditemukannya pertimbangan-pertimbangan lain yang ikut mempengaruhi pelaksanaan mutasi tersebut yaitu Spoil System karena masih melibatkan unsur suka atau tidak suka, faktor kedekatan dengan pimpinan atau faktor kekeluargaan.

Kata Kunci : Pelaksanaan, Mutasi Pegawai, Hambatan

ABSTRACT

This study aims to obtain an explanation of the implementation of the transfer of civil servants at the Regional Civil Service Agency of Central Java Province that uses three foundations, namely based on 1) Merit System, 2) Seniority System, 3) Spoil System and know the obstacles faced in implementing the transfer of civil servants this.

The method used in this study is descriptive qualitative, namely providing an objective description or explanation of the actual state of the object under study. The type of data used consists of primary data, namely by interviewing and direct observation in the field and through secondary data sourced from the literature documents / records / reports and legislation relating to the problem under study.

From the results of the study indicate that the implementation of the transfer of Civil Servants in the Central Java Regional Personnel Agency in its implementation tends to use the Merit System to see the results of the dominant interview analysis saying that the implementation of the Civil Servants in the Central Java Provincial Personnel Agency uses work performance considerations. but it is not entirely based solely on the Merit System, because there are still other considerations that influence the implementation of the mutation, namely Spoil System because it still involves elements of likes or dislikes, factors of closeness to the leadership or family factors.

Keywords: Implementation, Employee's Mutation, Obstacles