

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|--|----------------|
| HALAMAN JUDUL..... | i |
| HALAMAN PENGESAHAN..... | ii |
| HALAMAN PENGESAHAN UJIAN | iii |
| PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI..... | iv |
| HALAMAN MOTTO | v |
| ABSTRAK..... | vi |
| <i>ABSTRACT</i> | vii |
| KATA PENGANTAR | viii |
| DAFTAR ISI..... | x |
| DAFTAR TABEL..... | xv |
| DAFTAR GAMBAR | xvii |
| BAB I PENDAHULUAN | |
| 1.1 Latar Belakang Penelitian | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah | 8 |
| 1.3 Tujuan Penelitian..... | 9 |
| 1.4 Manfaat Penelitian..... | 9 |
| BAB II KAJIAN PUSTAKA | |
| 2.1 <i>Grand Theory</i> | |
| 2.1.1 Teori Keagenan (<i>Agency Theory</i>)..... | 10 |
| 2.2 Variabel-variabel Penelitian | |
| 2.2.1 Definisi Variabel..... | 11 |

| | | |
|---------|--|----|
| 2.2.2 | Kecurangan Akuntansi..... | 11 |
| 2.2.2.1 | Pengertian Kecurangan Akuntansi..... | 11 |
| 2.2.2.2 | Kecurangan di UMKM | 12 |
| 2.2.2.3 | Inidikator Kecurangan Akuntansi | 12 |
| 2.2.2.4 | Jenis-jenis Kecurangan Akuntansi..... | 13 |
| 2.2.2.5 | Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kecurangan Akuntansi | 14 |
| 2.2.2.6 | Skema Kecurangan Akuntansi..... | 15 |
| 2.2.3 | Pengendalian Internal | 17 |
| 2.2.3.1 | Pengertian Pengendalian Internal | 17 |
| 2.2.3.2 | Jenis-jenis Pengendalian Internal..... | 17 |
| 2.2.3.3 | Komponen Pengendalian Internal | 18 |
| 2.2.4 | Kepuasan Kerja..... | 19 |
| 2.2.4.1 | Pengertian Kepuasan Kerja..... | 19 |
| 2.2.4.2 | Faktor-faktor yang mempengaruhi Kepuasan Kerja..... | 19 |
| 2.2.5 | Kesesuaian Kompensasi | 21 |
| 2.2.5.1 | Pengertian Kesesuaian Kompensasi | 21 |
| 2.2.5.2 | Dimensi dan Indikator Kompensasi..... | 22 |
| 2.3 | Penelitian Terdahulu | 22 |
| 2.4 | Kerangka Pemikiran Teoritis dan Pengembangan Hipotesis | 24 |
| 2.4.1 | Pengaruh Pengendalian Internal terhadap Kecurangan Akuntansi | 24 |
| 2.4.2 | Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kecurangan Akuntansi | 25 |

| | |
|--|----|
| 2.4.3 Pengaruh Kesesuaian Kompensasi terhadap Kecurangan Akuntansi | 25 |
| 2.5 Kerangka Penelitian | 26 |
| BAB III METODE PENELITIAN | |
| 3.1 Jenis Penelitian..... | 28 |
| 3.2 Populasi dan Sampel | |
| 3.2.1 Populasi | 28 |
| 3.2.2 Sampel..... | 29 |
| 3.3 Jenis Data dan Sumber Data..... | 30 |
| 3.4 Metode Pengumpulan Data | 31 |
| 3.5 Variabel dan Indikator..... | 31 |
| 3.5.1 Variabel Terkait (Dependent Variabel)..... | 31 |
| 3.5.2 Variabel Bebas (Independent Variabel) | 32 |
| Pengendalian Internal | 32 |
| Kepuasan Kerja..... | 32 |
| Kesesuaian Kompensasi | 33 |
| 3.6 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas | 36 |
| Uji Validitas | 36 |
| Uji Reliabilitas..... | 37 |
| 3.7 Metode Analisis Data | 37 |
| Uji Normalitas | 38 |
| Uji Asumsi Klasik | 39 |
| Uji Multikolinieritas..... | 39 |

| | |
|---|----|
| Uji Heteroskedastisitas..... | 39 |
| Persamaan analisis regresi linier berganda | 40 |
| Pengujian Hipotesis dengan Uji t (Parsial) | 41 |
| Koefisien Determinasi..... | 41 |

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

| | |
|---|----|
| 4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian | 42 |
| 4.2 Hasil Penelitian | |
| 4.2.1 Identitas Responden..... | 42 |
| 4.2.2 Analisis Deskriptif | 45 |
| 4.2.2.1 Variabel Pengendalian Internal (X1)..... | 45 |
| 4.2.2.2 Variabel Kepuasan Kerja (X2) | 48 |
| 4.2.2.3 Variabel Kesesuaian Kompensasi (X3) | 53 |
| 4.2.2.4 Variabel Kecurangan Akuntansi (Y) | 56 |
| 4.2.3 Uji Instrumen Penelitian | 59 |
| 4.2.3.1 Uji Validitas | 59 |
| 4.2.3.2 Uji Reliabilitas | 62 |
| 4.2.4 Uji Normalitas..... | 63 |
| 4.2.5 Uji Asumsi Klasik..... | 65 |
| 4.2.5.1 Uji Multikolinieritas | 65 |
| 4.2.5.2 Uji Heteroskedastisitas | 65 |
| 4.2.5.3 Analisis Regresi Berganda..... | 66 |
| 4.2.5.4 Uji Hipotesis | 68 |
| 4.2.5.5 Koefisien Determinasi | 69 |

| | | |
|-------------------------------|--|-----------|
| 4.3 | Pembahasan | |
| 4.3.1 | Pengaruh Pengendalian Internal terhadap Kecurangan Akuntansi | |
| | | 70 |
| 4.3.2 | Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kecurangan Akuntansi | 71 |
| 4.3.3 | Pengaruh Kesesuaian Kompensasi terhadap Kecurangan Akuntansi | 72 |
| BAB V PENUTUP | | |
| 5.1 | Kesimpulan..... | 74 |
| 5.2 | Implikasi..... | 74 |
| 5.3 | Keterbatasan Penelitian | 75 |
| 5.4 | Agenda Penelitian Mendatang | 76 |
| DAFTAR PUSTAKA | | 77 |
| LAMPIRAN-LAMPIRAN..... | | 80 |

DAFTAR TABEL

| | Halaman |
|------------|--|
| Tabel 2.1 | Penelitian Terdahulu23 |
| Tabel 3.1 | Rincian Populasi Penelitian.....29 |
| Tabel 3.2 | Skor Skala Likert.....34 |
| Tabel 3.3 | Kisi-kisi Instrumen Penelitian.....34 |
| Tabel 4.1 | Tanggapan Karakteristik Responden42 |
| Tabel 4.2 | Distribusi Frekuensi Berdasarkan Umur43 |
| Tabel 4.3 | Distribusi Responden menurut Jenis Kelamin44 |
| Tabel 4.4 | Distribusi Responden menurut Pendidikan Terakhir44 |
| Tabel 4.5 | Distribusi Frekuensi Berdasarkan Masa Kerja.....45 |
| Tabel 4.6 | Hasil Tanggapan Responden Mengenai Variabel Pengendalian Internal46 |
| Tabel 4.7 | Hasil Tanggapan Responden Mengenai Variabel Kepuasan Kerja49 |
| Tabel 4.8 | Hasil Tanggapan Responden Mengenai Variabel Kesesuaian Kompensasi54 |
| Tabel 4.9 | Hasil Tanggapan Responden Mengenai Variabel Kecurangan Akuntansi56 |
| Tabel 4.10 | Uji Validitas Pengendalian Internal59 |
| Tabel 4.11 | Uji Validitas Kepuasan Kerja.....60 |
| Tabel 4.12 | Uji Validitas Kesesuaian Kompensasi61 |
| Tabel 4.13 | Uji Validitas Kecurangan Akuntansi62 |

| | | |
|------------|--|----|
| Tabel 4.14 | Hasil Uji Reliabilitas | 63 |
| Tabel 4.15 | Uji Kolmogorov-Smirnov | 64 |
| Tabel 4.16 | Uji Multikolinieritas Model Penelitian | 65 |
| Tabel 4.17 | Analisis Regresi Berganda | 67 |
| Tabel 4.18 | Koefisien Determinasi..... | 69 |

DAFTAR GAMBAR

| | Halaman |
|---|----------------|
| Gambar 2.1 Kerangka Penelitian | 27 |
| Gambar 4.1 Uji Normalitas dengan Grafik Normal p-plot | 64 |
| Gambar 4.2 Uji Heteroskedastisitas Model Penelitian | 66 |