

ABSTRAK

Judul penelitian “Pengaruh Pengendalian Internal, Kepuasan Kerja dan Kesesuaian Kompensasi terhadap Kecurangan Akuntansi pada UMKM Kota Semarang”. Kecurangan Akuntansi tidak hanya terdapat pada perusahaan besar atau pada sektor perbankan saja tetapi juga pada sektor perusahaan kecil dan menengah (UMKM) dimana faktor yang mempengaruhi terjadinya kecurangan akuntansi antara lain adalah pengendalian internal, kepuasan kerja dan kesesuaian kompensasi. Penelitian ini bertujuan untuk menguji 1) pengaruh pengendalian internal terhadap kecurangan akuntansi, 2) pengaruh kepuasan kerja terhadap kecurangan akuntansi, 3) pengaruh kesesuaian kompensasi terhadap kecurangan akuntansi.

Jenis penelitian ini memakai jenis penelitian kualitatif. Populasi adalah seluruh anggota khususnya pimpinan dan staf akuntansi UMKM yang ada di Kota Semarang. Penelitian menggunakan teknik pengambilan sampel secara *total sampling* yaitu metode analisis dan kuantitatif dan mengambil seluruh sampel adalah populasi. Data dikumpulkan dengan menyebarkan langsung kuesioner kepada responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi berganda dengan bantuan *Statistical Package For Social Science (SPSS)* versi 20. Kesimpulan penelitian: 1) pengendalian intern berpengaruh signifikan negatif terhadap kecurangan akuntansi, 2) kepuasan kerja berpengaruh signifikan negatif terhadap kecurangan akuntansi dan 3) kesesuaian kompensasi berpengaruh signifikan negatif terhadap kecurangan akuntansi. Saran dalam penelitian ini adalah : menambahkan elemen pengendalian internal yaitu sistem akuntansi dan pemahaman sistem akuntansi dan kecurangan akuntansi kepada UMKM.

Kata kunci : Kecurangan Akuntansi, Pengendalian Internal, Kepuasan Kerja, Kesesuaian Kompensasi.

ABSTRACT

The title of the research is "The Influence of Internal Control, Job Satisfaction and Compensation Compensation for Accounting Fraud in Semaarang City UMKM". Accounting fraud is not only found in large companies or in the banking sector but also in the small and medium enterprises (UMKM) sectors where the factors that influence accounting fraud include internal control, job satisfaction and compliance compensation. This study aims to examine 1) the effect of internal control on accounting fraud, 2) the effect of job satisfaction on accounting fraud, 3) the effect of suitability of compensation for accounting fraud.

This type of research uses a type of qualitative research. The population is all members, especially the leadership and accounting staff of UMKM in Semarang City. The study uses total sampling techniques, namely analysis and quantitative methods and taking all samples is the population. Data was collected by distributing questionnaires directly to respondents. The data analysis technique used is multiple regression with the help of Statistical Package For Social Science (SPSS) version 20. Research conclusions: 1) internal control has a significant negative effect on accounting fraud, 2) job satisfaction has a significant negative effect on accounting fraud and 3) compensation conformity has a significant negative effect on accounting fraud. Suggestions in this study are: adding elements of internal control, namely the accounting system and understanding of accounting systems and accounting fraud to UMKM.

Keywords: Fraud, Internal Control, Job Satisfaction, Compensation Compliance.