

# LAMPIRAN-LAMPIRAN



**PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL, KEPUASAN KERJA  
DAN KESESUAIAN KOMPENSASI TERHADAP KECURANGAN  
AKUNTANSI PADA UMKM KOTA SEMARANG**

---

Bapak/Ibu/Sdr/I yang terhormat,

Dalam rangka penelitian skripsi yang berjudul “PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL, KEPUASAN KINERJA DAN KESESUAIAN KOMPENSASI TERHADAP KECURANGAN AKUNTANSI PADA UMKM KOTA SEMARANG”, saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/I meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner atau pernyataan yang dilampirkan. Jawaban yang Anda berikan akan sangat membantu penelitian ini, dan kuesioner ini hanya dapat digunakan apabila sudah terisi.

Perlu peneliti informasikan bahwa seluruh data dan informasi yang diperoleh dari jawaban atas kuesioner ini semata-mata hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian akademis. Semua jawaban kuesioner ini juga akan sangat dijaga kerahasiaannya. Atas bantuan perhatian dan waktu yang Bapak/Ibu berikan saya mengucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Yumna Sabila

## Identitas Responden

(Berikan tanda cawang/check-list (√) pada kotak yang tersedia)

Umur : ..... tahun

Jenis Kelamin : Laki-laki                      Perempuan

Pendidikan Terakhir : SLTA      Diploma              S1              S2

Masa Kerja : ..... tahun

### Petunjuk pengisian kuesioner:

1. Sebelum menjawab setiap pertanyaan/ pernyataan, mohon dibaca terlebih dahulu dengan baik dan benar.
2. Isilah kuesioner sesuai dengan kondisi perusahaan tempat Bapak/ Ibu bekerja.
3. Pilihlah jawaban atau pendapat yang menurut Bapak/Ibu paling sesuai dengan memberi tanda *checklist* ( ) pada kolom yang tersedia.

Keterangan : SS = Sangat Setuju  
 S = Setuju  
 N = Netral  
 TS = Tidak Setuju  
 STS = Sangat Tidak Setuju

**PENGENDALIAN INTERNAL (X1)**

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	Setiap karyawan memahami peran pengendalian internal masing-masing.					
2	Setiap karyawan memahami tanggung jawab pengendalian internal masing-masing.					
3	Perusahaan menentukan tujuan organisasi yang jelas agar identifikasi tujuan dapat dilakukan.					
4	Perusahaan menentukan tujuan organisasi yang jelas agar penilaian risiko masing-masing tujuan dapat dilakukan.					
5	Perusahaan mengimplementasikan pengendalian internal sesuai dengan kebijakan dan prosedur yang telah ditentukan.					
6	Perusahaan menjalankan pengendalian internal sesuai dengan kebijakan dan prosedur yang telah ditentukan					
7	Perusahaan mendapatkan informasi yang relevan serta berkualitas untuk mendukung pengendalian internal.					
8	Perusahaan mengkomunikasikan secara internal mengenai pengendalian internal untuk mendukung komponen lainnya.					
9	Perusahaan mengkomunikasikan perihal pengendalian internal yang relevan kepada pihak eksternal					
10	Perusahaan memilih evaluasi berkelanjutan untuk memastikan bahwa pengendalian internal ada dan berfungsi					

**KEPUASAN KERJA (X2)**

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
11	Pemilik memberikan kesempatan saya bekerja untuk memperoleh pengalaman selama bekerja					
12	Pemilik memberikan kesempatan saya bekerja untuk meningkatkan kemampuan saya dalam bekerja					
13	Jika saya melakukan tugas dengan baik, saya akan mendapat kenaikan gaji					
14	Saya merasakan kenangan setiap melaksanakan pekerjaan.					
15	Terhadap hal/keadaan yang membuat saya tidak aman dalam menjalankan pekerjaan.					
16	Saya mendapatkan gaji sesuai dengan pekerjaan yang telah saya lakukan					
17	Bonus yang saya terima lumayan banyak.					
18	Pemilik mampu memberikan saya situasi dan kondisi yang stabil.					
19	Pemilik membantu saya jika menemukan kesulitan dalam pelaksanaan tugas					
20	Sapaan pemilik kepada saya memberikan perasaan puas pada diri saya.					
21	Saya dengan senang hati melaksanakan pekerjaan yang dipercayakan pemilik kepada saya.					
22	Saya memiliki ketrampilan yang dibutuhkan untuk menajalankan tugas yang diberikan pemilik.					
23	Saya diberi tugas karena saya diakui mampu oleh pemilik.					
24	Tempat kerja yang mendukung untuk menjalankan pekerjaan.					
25	Rekan-rekan kerja yang mendukung dalam melaksanakan pekerjaan.					
26	Pemilik berlaku adil kepada setiap karyawan sesuai dengan pelaksanaan pekerjaannya.					
27	Komunikasi antar karyawan yang lancar.					
28	Pemilik memiliki kesediaan yang besar untuk mendengar, memahami, serta mengakui pendapat saya.					
29	Pemilik tidak pernah mengabaikan kesejahteraan karyawannya.					
30	Pemilik memberikan fasilitas yang memadai.					

**KESESUAIAN KOMPENSASI (X3)**

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
31	Pekerjaan sebagai penanggung jawab penyusunan laporan keuangan merupakan tugas yang menantang yang harus dicapai dalam waktu tertentu.					
32	Gaji yang saya terima dari usaha sudah memenuhi kebutuhan dan sesuai dengan apa yang telah saya kerjakan.					
33	Kompensasi keuangan yang diberikan diukur sesuai dengan prestasi pekerjaan yang telah dilakukan oleh karyawan.					
34	Pembayaran gaji yang dilakukan tidak pernah terlambat					
35	Tempat saya bekerja akan memberikan bonus kepada karyawan yang berprestasi.					
36	Bayaran di luar jam kerja (libur) yang diberikan sudah cukup.					
37	Hasil kerja yang telah saya lakukan dihargai oleh pemilik.					
38	Bonus yang diberikan sesuai dengan apa yang telah saya kerjakan.					
39	Di tempat saya bekerja gaji diberikan dan sesuai apa yang saya kerjakan dan jam kerja yang terlaksana.					
40	Adanya THR yang diterima					

**KECURANGAN AKUNTANSI (Y)**

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
41	Pemilik mencatat tanggal transaksi yang tidak sesuai dengan waktu transaksi yang sebenarnya.					
42	Pernah terjadi pemalsuan dokumen-dokumen dalam membuat laporan keuangan.					
43	Pernah melakukan manipulasi terhadap bukti-bukti transaksi dengan mengubah nominalnya.					
44	Melakukan penghapusan atau menyembunyikan kewajiban pemilik usaha.					
45	Sengaja mengubah asumsi dalam pencatatan transaksi keuangan.					
46	Sengaja mengubah asumsi dalam menyajikan laporan keuangan.					
47	Karyawan atau pemilik sama-sama melakukan praktik penyuaipan.					
48	Kecurangan terhadap persediaan atau asset lainnya pernah terjadi.					
49	Karyawan saling bekerja sama dalam menaikkan anggaran tanpa disertai adanya dokumen pendukung.					
50	Kecurangan terhadap pendapatan maupun pengeluaran pernah terjadi					





**LAMPIRAN 2**  
**IDENTITAS RESPONDEN**

NO	Jenis Kelamin	Pendidikan	Masa Kerja
1	Laki-laki	SLTA	26 tahun
2	Perempuan	Diploma	20 tahun
3	Laki-laki	SLTA	18 tahun
4	Perempuan	S1	22 tahun
5	Perempuan	S1	5 tahun
6	Laki-laki	S1	6 tahun
7	Laki-laki	Diploma	5 tahun
8	Laki-laki	S1	6 tahun
9	Laki-laki	S1	15 tahun
10	Perempuan	S1	5 tahun
11	Laki-laki	S1	11 tahun
12	Perempuan	S2	17 tahun
13	Laki-laki	SLTA	13 tahun
14	Laki-laki	S2	10 tahun
15	Laki-laki	SLTA	28 tahun
16	Laki-laki	S1	23 tahun
17	Perempuan	S2	10 tahun
18	Perempuan	S2	10 tahun
19	Perempuan	S1	5 tahun
20	Laki-laki	S1	8 tahun
21	Laki-laki	Diploma	6 tahun
22	Laki-laki	SLTA	25 tahun
23	Perempuan	S2	5 tahun
24	Perempuan	S1	11 tahun
25	Laki-laki	S1	10 tahun
26	Laki-laki	S1	20 tahun
27	Laki-laki	SLTA	16 tahun
28	Laki-laki	SLTA	19 tahun
29	Perempuan	S2	10 tahun
30	Perempuan	Diploma	13 tahun
31	Perempuan	S1	6 tahun
32	Perempuan	S2	20 tahun
33	Perempuan	S1	6 tahun
34	Perempuan	S1	5 tahun
35	Perempuan	S1	7 tahun
36	Laki-laki	S1	9 tahun
37	Perempuan	S1	6 tahun
38	Laki-laki	S1	8 tahun
39	Laki-laki	S1	8 tahun
40	Perempuan	S1	5 tahun
41	Laki-laki	S1	7 tahun
42	Laki-laki	Diploma	5 tahun
43	Perempuan	Diploma	5 tahun