

DAFTAR ISI

| | |
|---|------|
| HALAMAN JUDUL..... | i |
| HALAMAN PENGESAHAN..... | ii |
| PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI..... | iv |
| PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH | v |
| ABSTRAK | vi |
| <i>ABSTRACT</i> | vii |
| MOTTO DAN PERSEMBAHAN | viii |
| KATA PENGANTAR | ix |
| DAFTAR ISI..... | xi |
| DAFTAR TABEL..... | xv |
| DAFTAR GAMBAR | xvi |
| BAB I PEMDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1 Latar Belakang Penelitian..... | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah..... | 5 |
| 1.3 Tujuan Penelitian | 6 |
| 1.4 Manfaat Penelitian | 6 |
| BAB II KAJIAN PUSTAKA..... | 8 |
| 2.1 Landasan Teori dan Pengembangan Hipotesis | 8 |
| 2.1.1 Teori Harapan (<i>Expectancy Theory</i>)..... | 8 |
| 2.1.2 Kinerja Manajerial | 9 |
| 2.1.3 Etika Kerja | 10 |
| 2.1.4 Komitmen Profesional | 11 |
| 2.1.5 Komitmen Organisasi | 12 |
| 2.1.6 <i>Locus of Control</i> | 14 |
| 2.1.7 Teknologi Informasi..... | 16 |
| 2.2 Penelitian Terdahulu | 18 |
| 2.3 Kerangka Pemikiran Teoritis dan Pengembangan Hipotesis..... | 20 |
| 2.3.1 Kerangka Pemikiran Teoritis | 20 |

| | |
|--|-----------|
| 2.3.2 Pengembangan Hipotesis | 21 |
| BAB III METODE PENELITIAN..... | 26 |
| 3.1 Metode Penelitian | 26 |
| 3.1.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel..... | 26 |
| 3.2 Populasi dan Sample | 30 |
| 3.3 Teknik Pengambilan Sample | 31 |
| 3.4 Metode Pengumpulan Data..... | 31 |
| 3.5 Teknik Analisis | 32 |
| 3.5.1 Statistik Deskriptif | 33 |
| 3.5.2 Uji Kualitas Data..... | 33 |
| 3.5.3 Uji Asumsi Klasik..... | 34 |
| 3.6 Model Regresi..... | 36 |
| 3.7 Pengujian Hipotesis | 37 |
| 3.7.1 Pengujian secara Simultan (F-Test) | 37 |
| 3.7.2 Pengujian Koefisien Determinasi (R^2)..... | 38 |
| 3.7.3 Pengujian Hipotesis secara Parsial (t-Test)..... | 38 |
| BAB IV PEMBAHASAN | 40 |
| 4.1 Deskripsi Sample | 40 |
| 4.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 41 |
| 4.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia..... | 42 |
| 4.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan..... | 43 |
| 4.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja | 43 |
| 4.1.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan | 44 |
| 4.2 Analisis Deskripsi Variabel | 45 |
| 4.2.1 Etika Kerja | 45 |
| 4.2.2 Komitmen Profesional | 46 |
| 4.2.3 Komitmen Organisasi | 46 |
| 4.2.4 <i>Locus of Control</i> | 46 |
| 4.2.5 Teknologi Informasi..... | 46 |
| 4.2.6 Kinerja Manajerial | 47 |

| | |
|--|----|
| 4.3 Uji Kualitas Data | 47 |
| 4.4 Uji Asumsi Klasik..... | 54 |
| 4.5 Model Regresi..... | 59 |
| 4.6 Pengujia Secara Simultan (F-test)..... | 61 |
| 4.7 Pengujian Koefisien Determinasi (R^2)..... | 62 |
| 4.8 Pengujian Secara Parsial (t-Test)..... | 63 |
| 4.8.1 Pengaruh Etika Kerja Terhadap Kinerja Manajerial..... | 64 |
| 4.8.2 Pengaruh Komitmen Profesional Terhadap Kinerja Manajerial | 64 |
| 4.8.3 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial | 64 |
| 4.8.4 Pengaruh <i>Locus of Control</i> Terhadap Kinerja Manajerial | 65 |
| 4.8.5 Pengaruh Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Manajerial | 65 |
| 4.9 Pembahasan | 65 |
| 4.9.1 Pengaruh Etika Kerja terhadap Kinerja Manajerial Perusahaan Manufaktur di Wilayah Kota Semarang | 65 |
| 4.9.2 Pengaruh Komitmen Profesional Terhadap Kinerja Manajerial Perusahaan Manufaktur di Wilayah Kota Semarang..... | 66 |
| 4.9.3 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial Perusahaan Manufaktur di Wilayah Kota Semarang..... | 67 |
| 4.9.4 Pengaruh <i>Locus of Control</i> Terhadap Kinerja Manajerial Perusahaan Manufaktur di Wilayah Kota Semarang..... | 67 |
| 4.9.5 Pengaruh Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Manajerial Perusahaan Manufaktur di Wilayah Kota Semarang..... | 68 |

| | |
|----------------------------------|----|
| BAB V KESIMPULAN..... | 69 |
| 5.1 Kesimpulan | 69 |
| 5.2 Keterbatasan Penelitian..... | 70 |
| 5.3 Saran | 70 |
| DAFTAR PUSTAKA | 72 |

DAFTAR TABEL

| | | |
|------------|--|----|
| Tabel 2.1 | Peneliti Terdahulu | 18 |
| Tabel 3.1 | Operasional Variabel dan Indikator Penelitian | 29 |
| Tabel 4.1 | Tabel Penyebaran dan Pengembalian Kuesioner | 40 |
| Tabel 4.2 | Data Distribusi Sample Penelitian..... | 41 |
| Tabel 4.3 | Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 41 |
| Tabel 4.4 | Karakteristik Responden Berdasarkan Usia..... | 42 |
| Tabel 4.5 | Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan..... | 43 |
| Tabel 4.6 | Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja..... | 43 |
| Tabel 4.7 | Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan | 44 |
| Tabel 4.8 | Deskripsi Variabel..... | 45 |
| Tabel 4.9 | Deskripsi Kisaran Masing-Masing Variabel | 45 |
| Tabel 4.10 | Uji Validitas Variabel Etika Kerja (X1)..... | 48 |
| Tabel 4.11 | Uji Validitas Variabel Komitmen Profesional (X2)..... | 49 |
| Tabel 4.12 | Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi (X3)..... | 49 |
| Tabel 4.13 | Uji Validitas Variabel <i>Locus of Control</i> (X4)..... | 50 |
| Tabel 4.14 | Uji Validitas Variabel Teknologi Informasi (X5)..... | 51 |
| Tabel 4.15 | Uji Validitas Variabel Kinerja Manajerial (Y)..... | 52 |
| Tabel 4.16 | Uji Reliabilitas Variabel X dan Y | 54 |
| Tabel 4.17 | Hasil Uji Multikolonieritas..... | 55 |
| Tabel 4.18 | Uji Heterokedestisitas Metode <i>Glejser</i> | 56 |
| Tabel 4.19 | Hasil Uji Normalitas <i>One Sample Kolmogorov-smirnov Test</i> | 58 |
| Tabel 4.20 | Model Persamaan Regresi..... | 60 |
| Tabel 4.21 | Hasil Uji Pengaruh Simultan (F test) | 62 |
| Tabel 4.22 | Koefisien Determinasi (R^2)..... | 63 |
| Tabel 4.23 | Hasil Uji Parsial(t test) | 64 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|---|----|
| Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis | 20 |
| Gambar 4.1 Hasil Uji Heteroskedastisitas <i>Scatterplot</i> | 57 |
| Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas..... | 59 |