

ABSTRAK

PT Sinar Indah Kertas merupakan sebuah perusahaan kertas yang maju di Kabupaten Kudus. Perusahaan ini memiliki cara tersendiri dalam memberikan *reward* kepada karyawannya. *Reward* yang diberikan berupa program bedah rumah. Namun selama ini proses penyeleksian program bedah rumah itu masih menggunakan cara manual sehinggalah dalam proses seleksinya kurang efisien dan hasil yang diperolehpun kurang efektif. Untuk itu diperlukan sebuah metode yang digunakan untuk memilih karyawan penerima *reward* dengan waktu yang relatif singkat dan hasil yang maksimal. Maka dari itu dikembangkan sebuah sistem pendukung keputusan pemilihan karyawan penerima *reward* bedah rumah dengan metode SAW berbasis web. Sistem ini dibuat menggunakan bahasa pemrograman PHP dan database MySQL. Kriteria yang digunakan yaitu masa kerja karyawan, status karyawan, hak milik rumah, jumlah keluarga yang di tanggung, kondisi rumah, inventaris pribadi dan hasil kinerja karyawan berdasarkan KPIM (*key performance indicator and monitoring*) selama 3 bulan terakhir. Kesimpulan yang diperoleh dari penelitian ini yaitu sistem membutuhkan waktu yang lebih singkat dibandingkan dengan cara manual.

Kata Kunci: sistem pendukung keputusan, *reward*, saw

ABSTRACT

PT Sinar Indah Kertas is an advanced paper company in Kudus Regency. This company has its own way of giving rewards to its employees. The reward is in the form of a home surgery program. But so far the process of selecting the home surgery program is still using the manual method so that the selection process is less efficient and the results obtained are less effective. For that we need a method that is used to select employees who receive rewards with a relatively short time and maximum results. Therefore a system to support the selection of employees for home surgical reward recipients was developed with a web-based SAW method. This system is created using the PHP programming language and MySQL database. The criteria used are the period of employment of employees, employee status, property rights of the house, number of families in charge, condition of the house, personal inventory and results of employee performance based on KPIM (*key performance indicator and monitoring*) for the last 3 months. The conclusion obtained from this study is that the system requires a shorter time compared to the manual method.

Keywords: decision support system, reward, saw