

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang Masalah**

Koperasi Karyawan PT Indonesia Power Unit Bisnis Pembangkitan Semarang “KOPERSEMAR” beralamat di Jalan Ronggowarsito Komplek Pelabuhan Tanjung Emas Semarang. Koperasi Karyawan ini telah diakui dan dicatat sebagai Badan Hukum dan memperoleh Badan Hukum pada tanggal 20 Maret 2000 dengan No Badan Hukum : 019/PAD/KDK.11-30/III/2000. Koperasi Karyawan PT Indonesia Power Unit Bisnis Pembangkitan Semarang merupakan koperasi yang bergerak di bidang dagang dan jasa. Adapun anggota Koperasi Karyawan PT Indonesia Power Unit Bisnis Pembangkitan Semarang adalah seluruh karyawan PT Indonesia Power PT Indonesia Power Unit Bisnis Pembangkitan Semarang. (T. Hapsari 2016)

Dalam proses rekrutmen karyawan KOPERSEMAR masih menggunakan sistem konvensional yang mengharuskan pelamar kerja mengumpulkan berkas lamaran, terkadang pelamar juga tidak dipanggil untuk mengikuti kegiatan tes masuk kerja karena berkas yang terlalu banyak menumpuk. HRD ( *Human Resource Development* ) juga kesulitan karena melakukan cek berkas tiap pelamar pada saat dibukanya rekrutmen karyawan. Fuzzy MADM merupakan suatu metode untuk mencari sebuah alternatif optimal dari sejumlah alternatif yang memiliki kriteria tertentu, FMADM pada intinya menentukan bobot dari setiap atribut yang dilanjutkan dengan proses perankingan yaitu menyeleksi serta mengurutkan alternatif yang sudah ada (Kaswidjanti, Aribowo, & Wicaksono, 2014).

Dari latar belakang di atas maka dapat dibuat suatu sistem rekrutmen karyawan. Khususnya pada KOPERSEMAR dengan menggunakan metode FMADM ( *Fuzzy Multiple Attribute Decision Making* ). Yang nantinya diharapkan dapat memudahkan atau mengefisiensikan penentuan rekrutmen karyawan.

## 1.2 Perumusan Masalah

Pada bab ini terdapat beberapa hal yang bisa dijadikan perumusan masalah yaitu sebagai berikut :

1. Bagaimana membantu proses pendukung keputusan rekrutmen karyawan pada KOPERSEMAR Menggunakan FMADM.
2. Bagaimana memanfaatkan teknologi informasi dalam proses rekrutmen karyawan KOPERSEMAR.

## 1.3 Pembatasan Masalah

Pada bab ini akan ditulis pembatasan masalah yaitu sebagai berikut :

1. Sistem dibuat menggunakan bahasa pemrograman PHP dan *database* MySQL
2. Variabel pendukung yang terkait dalam sistem adalah hal – hal yang diberikan sesuai kebutuhan dari tenaga profesional dalam KOPERSEMAR.
3. Metode yang digunakan dalam pembuatan sistem adalah metode FMADM ( *Fuzzy Multiple Attribute Decision Making* ).

## 1.4 Tujuan

Dalam bab ini akan ditulis beberapa tujuan dari penelitian yaitu sebagai berikut :

1. Menerapkan metode Fuzzy FMADM sebagai pembantu penilaian perekrutan karyawan pada bagian HRD ( *Human Resource Development* ).
2. Menerapkan teknologi informasi dalam proses rekrutmen karyawan.
3. Membangun sistem informasi penilaian rekrutmen karyawan untuk KOPERSEMAR.

## 1.5 Metode Penelitian

Metologi penelitian yang dilakukan dalam menyelesaikan tugas akhir ini adalah sebagai berikut :

### a. Wawancara

Tahap pertama yakni tahap wawancara yang mana pada tahap ini dilakukan wawancara kepadaHRD dari KOPERSEMAR.

#### b. Studi Literatur

Pada tahap studi literatur merupakan tahap pencarian informasi dan studi literatur. Informasi yang didapatkan berasal dari buku-buku, materi-materi, dan artikel. Yang mana informasi tersebut diperlukan untuk pengumpulan data yang dibutuhkan serta desain sistem yang akan dibuat.

#### c. Analisis dan Perancangan Sistem

Dalam tahap analisis dan perancangan sistem dilakukan analisis kebutuhan dan perancangan dari sistem yang akan dibuat, agar pada penerapannya sistem informasi ini dapat sesuai dengan kebutuhan pemakai.

#### d. Implementasi

Pada tahap implementasi hasil yang diperoleh pada tahap analisis dan perancangansistem diterjemahkan menjadi sebuah program dengan menggunakan bahasa pemrograman yang sesuai dengan sistem yang akan dibangun.

#### e. Ujicoba dan Evaluasi

Di tahap ujicoba dan evaluasi dilakukan testing dari sistem kerja dari sistem informasi tersebut, saat terjadi kesalahan-kesalahan atau error pada sistem, maka sistem informasi tersebut dapat segera diperbaiki agar sesuai kebutuhan dan perancangan.

#### f. Penyusunan Laporan Tugas Akhir

Pada tahap terakhir yakni tahap penyusunan laporan tugas akhir berisi dasar teori, gambaran, dokumentasi dari sistem serta hasil-hasil yang diperoleh selama pengerjaan tugas akhir.

### **1.6 Manfaat**

Di bawah ini adalah beberapa manfaat yang dapat ditulis pada penelitian yaitu sebagai berikut :

1. Sistem perekrutan karyawan pada KOPERSEMAR dapat lebih efisien dan memudahkan pelamar kerja.
2. Pimpinan KOPERSEMAR lebih mudah untuk mendapatkan informasi tentang para pelamar kerja dan calon karyawan.

3. HRD ( *Human Resource Development* ) KOPERSEMAR lebih terbantu karena tidak harus melakukan cek dokumen tiap pelamar, karena sudah terdapat nilai bobot dalam sistem untuk tiap dokumen persyaratan.

### **1.7 Sistematika Penulisan**

Dalam Laporan Tugas Akhir ini terdapat susunan atau sistematika penulisan sebagai berikut :

#### **BAB I PENDAHULUAN**

Pada Bab ini menjelaskan tentang latar belakang pembuatan sistem, perumusan masalah, pembatasan masalah sistem, tujuan dan manfaat sistem, serta sistematika penulisan.

#### **BAB II LANDASAN TEORI**

Pada bab ini berisi tinjauan pustaka serta dasar teori yang digunakan untuk menunjang analisis masalah sebagai acuan untuk menyusun Tugas Akhir.

#### **BAB III ANALISA DAN PERANCANGAN SISTEM**

Bab ini berisi mengenai analisis proses bisnis sistem baru yang akan diterapkan pada KOPERSEMAR, perancangan pemodelan data, perancangan *database*, dan Desain Antarmuka (*interface design*).

#### **BAB IV IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN**

Dalam bab ini berisi tentang pengujian program dan pembahasan program atau prosedur - prosedur kerja program, serta tampilan program.

#### **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

Dalam bab ini akan dipaparkan tentang kesimpulan, saran dan kendala yang dihadapi dalam pembuatan sistem apabila ada.