

**LAMPIRAN I**  
**DAFTAR NAMA KANTOR DINAS DI PEMERINTAH KABUPATEN**  
**PATI**

No.	Nama OPD	Alamat
1.	Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil	Jl. Tondonegoro No.3 Pati
2.	Dinas Kearsipan dan Perpustakaan	Jl. Dr. Wahidin No.4 Pati
3.	Dinas Kelautan dan Perikanan	Jl. P. Sudirman NO. 12 Pati
4.	Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Wisata	Jl. P. Sudirman NO. 12 Pati
5.	Dinas Kesehatan	Jl. P. Diponegoro No. 153 Pati
6.	Dinas Komunikasi dan Informatika	Jl. RA. Kartini No.1A Pati
7.	Dinas Koperasi, Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah	Jl. Sunan Muria No.4 Pati
8.	Dinas Lingkungan Hidup	Jl. Pati-Kudus Km. 02 Pati
9.	Dinas Ketahanan Pangan	Jl. KH. Ahmad Dahlan No.2 Pati
10.	Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang	Jl. P. Sudirman NO.66 Pati
11.	Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman	Jl. P. Sudirman Km. 3 Pati
12.	Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa	Jl. Raya Pati-Kudus Margorejo Pati
13.	Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu	Jl. Tombronegoro No.1 Pati
14.	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan	Jl. P. Sudirman NO. 1 bPati
15.	Dinas Perdagangan dan Perindustrian	Jl. P. Sudirman Km.3 Pati
16.	Dinas Perhubungan	Jl. Raya Pati-Kudus Km. 3 Pati
17.	Dinas Pertanian	Jl. P. Diponegoro No.23 Pati
18.	Dinas Sosial	Jl. Ki Juru Mertani Pati
19.	Dinas Tenaga Kerja	Jl. P. Sudirman NO.70 Pati

**LAMPIRAN II**  
**DATA RESPONDEN**

No.	Nama	Jenis Kelamin	Pendidikan	Lama bekerja	Jabatan	Golongan
1.	Kristanti	Perempuan	Strata 2	10-15 tahun	Kasubbag Umpeg	Golongan III
2.	Yuli	Perempuan	Strata 2	5-10 tahun	Kasubbag Program	Golongan III
3.	Wahyu Budi	Laki-laki	Diploma	5-10 tahun	Staff	Golongan II
4.	Lilik S.	Laki-laki	Strata 2	>20 tahun	Sekretaris	Golongan IV
5.		Perempuan	Strata 1	5-10 tahun	Staff	Golongan III
6.	Riyan i	Perempuan	Strata 1	5-10 tahun	Staff	Golongan III
7.	M. Zulkifli	Laki-laki	Strata 2	16-20 tahun	Kasubbag Keuangan	Golongan III
8.	Aprilia	Perempuan	Strata 1	5-10 tahun	Staff	Golongan III
9.		Perempuan	Diploma	5-10 tahun	Staff Keuangan	Golongan II
10.		Perempuan	Strata 1	5-10 tahun	Staff	Golongan III
11.	Arif	Laki-laki	Strata 1	5-10 tahun	Staff	Golongan III
12.		Laki-laki	Strata 2	16-20 tahun	Kasubbag Umpeg	Golongan III
13.	Warsiti	Perempuan	SLTA	11-15 tahun	Staff	Golongan II
14.	Imam	Laki-laki	Strata 2	16-20 tahun	Kasubbag Program	Golongan III
15.	Sugiyanto	Laki-laki	Strata 2	>20 tahun	Sekretariat	Golongan IV
16.		Laki-laki	Strata 1	>20 tahun	Kasubbag Keuangan	Golongan III

17.		Perempuan	Diploma	16-20 tahun	Staff	Golongan III
18.		Laki-laki	Strata 1	>20 tahun	Kasubbag Keu	Golongan III
19.	Yu Isnani ta	Perempuan	Strata 1	11-15 tahun	Kasubbag Prog	Golongan III
20.	Ari S,	Perempuan	SLTA	>20 tahun	Staff	Golongan II
21.	Kartika	Perempuan	Strata 1	11-15 tahun	Staff	Golongan III
22.	Anik S.	Perempuan	Strata 1	11-15 tahun	Staff	Golongan III
23.			SLTA	>20 tahun	Staff	Golongan III
24.	Nunedi	Perempuan	Strata 1	>20 tahun	Staff	Golongan III
25.	Diah		Strata 1	11-15 tahun	Staff	Golongan III
26.		Laki-laki	Strata 2	11-15 tahun	Kasubbag Umpeg	Golongan III
27.		Perempuan	Strata 1	5-10 tahun	Staff	Golongan III
28.		Perempuan	Strata 1	16-20 tahun	Sekretariat	Golongan III
29.		Laki-laki	Strata 2	16-20 tahun	Kasubbag Keuangan	Golongan IV
30.	Sri Murwati	Perempuan	Strata 2	>20 tahun	Kasubbag Prog	Golongan III
31.	Rina M.	Perempuan	Diploma	11-15 tahun	Staff	Golongan III
32.	Suci	Perempuan	Strata 2	5-10 tahun	Kasubbag Keuangan	Golongan III
33.	Nita	Perempuan	Strata 2	11-15 tahun	Kasubbag Umpeg	Golongan III
34.		Laki-laki	Diploma	11-15 tahun	Staff	Golongan II
35.		Perempuan	Strata 1	5-10 tahun	Staff	Golongan III

36.		Perempuan	Strata 1	5-10 tahun	Staff	Golongan III
37.		Laki-laki	Diploma	>.20 tahun 5-10 tahun	Staff	Golongan III
38.	Budi J.	Laki-laki	Strata 2	>20 tahun	Kasubbag Program	Golongan IV
39.	Sumardi	Laki-laki	SLTA	>20 tahun	Staff	Golongan III
40.		Perempuan	SLTA	11-15 tahun	Staff	Golongan II
41.		Laki-laki	Strata 1	5-10 tahun	Staff	Golongan III
42.	Achmad S	Laki-laki	Strata 1	<5 tahun	Staff	Golongan II
43.	Bambang	Laki-laki	Strata 2	>20 tahun	Kasubbag Program	Golongan IV
44.	Edi WS	Laki-laki	Strata 1	5-10 tahun	Staff	Golongan III
45.	Kaswadi	Laki-laki	SLTA	11-15 tahun	Staff	Golongan II
46.		Laki-laki	SLTA	16-20 tahun	Staff	Golongan II
47.	Wisnu P	Laki-laki	Strata 2	11-15 tahun	Kasubbag Program	Golongan III
48.	Dwi A.	Laki-laki	SLTA	>20 tahun	Staff	Golongan III
49.		Laki-laki	SLTA	>20 tahun	Staff	Golongan III
50.		Laki-laki	Strata 2	>20 tahun	Sekretaris	Golongan IV
51.		Perempuan	Strata 1	5-10 tahun	Kasubbag Program	Golongan III
52.	Agus M.	Laki-laki	Strata 2	>20 tahun	Sekretaris	Golongan IV
53.	Barokatus	Perempuan	Strata 1			
54.	Wahyu U	Perempuan	Strata 1	11-15 tahun	Staff Umpeg	Golongan III
55.	Indang L.	Perempuan	Strata 1	16-20 tahun	Kasubbag Umpeg	Golongan IV

56.	Dwi P.	Laki-laki	SLTA	16-20 tahun	Staff	Golongan II
57.		Laki-laki	SLTA	>20 tahun	Staff	Golongan II
58.	Henny	Perempuan	SLTA	>20 tahun	Staff	Golongan III
59.	Febriano	Laki-laki	Strata 1	11-15 tahun	Staff	Golongan III
60.		Laki-laki	Strata 2	16-20 tahun	Kasubbag	Golongan IV
61.	Sholikhati	Perempuan	Strata 1	5-10 tahun	Staff	Golongan III
62.	Farida	Perempuan	Strata 1	11-15 tahun	Staff	Golongan III
63.		Perempuan	SLTA	11-15 tahun	Staff	Golongan II
64.	Lenny K.	Perempuan	Diploma	11-15 tahun	Staff	Golongan III
65.		Laki-laki	Strata 2	11-15 tahun	Kasubbag	Golongan IV
66.		Perempuan	Strata 1	5-10 tahun	Staff	Golongan III
67.		Perempuan	Strata 1	5-10 tahun	Staff	Golongan III
68.		Laki-laki	Strata 2	16-20 tahun	Kasubbag	Golongan IV
69.	Riusiana N.	Perempuan	Strata 1	11-15 tahun	Staff	Golongan III
70.	Ramiyanto	Laki-laki	Strata 1	>20 tahun	Staff	Golongan II
71.	Danus	Laki-laki	SLTA	11-15 tahun	Staff	Golongan II
72.	Suharto	Laki-laki	Strata 1	>20 tahun	Kasubbag Umpeg	Golongan III
73.	Suhartatik	Perempuan	Strata 1	>20 tahun	Kasubbag Program	Golongan III
74.	Ika Ratna	Perempuan	Diploma	5-10 tahun	Staff	Golongan II
75.	Ali Khosi	L	Strata 1	>20 tahun	Staff	Golongan III

	m					
76.	Indra Kumala	Perempuan	Strata 1	5-10 tahun	Staff	Golongan III
77.	Mrs. L	Perempuan	Strata 1	11-15 tahun	Staff	Golongan III
78.	Enie Mulyani	Perempuan	Strata 2	>20 tahun	Staff	Golongan III
79.	Sutiyo no	Laki-laki	SLTA	5-10 tahun	Staff	Golongan II
80.	Wahyu Adhi	Laki-laki	SLTA	5-10 tahun	Staff	Golongan II
81.	Johan W	Laki-laki	Strata 1	5-10 tahun	Staff	Golongan III
82.	Wahyu S.	Laki-laki	Strata 1	5-10 tahun	Staff	Golongan III
83.		Perempuan	Strata 1	11-15 tahun	Kasubbag	Golongan III
84.		Perempuan	Strata 1	5-10 tahun	Staff	Golongan III
85.	Mei N.	Perempuan	Strata 1	5-10 tahun	Fungsional	Golongan II
86.	Neni S.	Perempuan	Diploma	>20 tahun	Staff	Golongan III
87.	Sapari	Laki-laki	Strata 1	>20 tahun	Staff	Golongan III
88.	Sri N.	Perempuan	Strata 1	<5 tahun	Staff	Golongan III
89.	Zubaidi	Laki-laki	Strata 1	11-15 tahun	Kasie	Golongan III
90.	Fariha	Perempuan	Strata 1	>20 tahun	Sekretaris	Golongan IV
91.		Perempuan	Strata 1	>20 tahun	Kasubbag	Golongan III
92.		Laki-laki	Strata 1	>20 tahun	Kasie	Golongan III
93.		Laki-laki	Strata 1	16-20 tahun	Kasubbag	Golongan III
94.		Laki-laki	Strata 2	>20 tahun	Kasubbag	Golongan IV
95.		Laki-laki	Strata 1	5-10 tahun	Staff	Golongan III

96.	Sunoto	Laki-laki	Strata 2	16-20 tahun	Kasubbag Keu	Golongan III
97.		Laki-laki	Strata 2	16-20 tahun	Kasubbag	Golongan III
98.		Perempuan	Strata 2	>20 tahun	Kasubbag	Golongan III
99.		Laki-laki	Strata 2	16-20 tahun	Sekretaris	Golongan III
100.	Abdul M.	Laki-laki	Strata 1	>20 tahun	Staff	Golongan III
101.		Laki-laki	Strata 1	5-10 tahun	Staff	Golongan III
102.	Dody H.	Laki-laki	Strata 1	5-10 tahun	Staff Program	Golongan III
103.		Laki-laki	Strata 1	5-10 tahun	Staff	Golongan III
104.	Sunoto	Laki-laki	Strata 2	16-20 tahun	Kasubbag Keu	Golongan III
105.		Laki-laki	Strata 2	16-20 tahun	Sekretaris	Golongan III
106.		Laki-laki	Strata 2	>20 tahun	Kasubbag	Golongan IV
107.		Laki-laki	Strata 1	5-10 tahun	Staff	Golongan III
108.		Laki-laki	Strata 2	>20 tahun	Kasubbag	Golongan III
109.		Laki-laki	Strata 1	5-10 tahun	Staff	Golongan III
110.		Laki-laki	Strata 1	5-10 tahun	Staff	Golongan III

**LAMPIRAN III**  
**KUESIONER PENELITIAN**



**PENGARUH KEJELASAN SASARAN ANGGARAN, PENGENDALIAN  
INTERNAL, DAN SISTEM PELAPORAN TERHADAP AKUNTABILITAS  
KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (STUDI KASUS PADA KANTOR  
DINAS KABUPATEN PATI)**

**Nama : KHOIRUMMU'ASYAROH**  
**NIM : 31401506012**  
**HP : 082322577842**

**I. Tujuan Survei**

Survei ini dimaksudkan untuk memperoleh informasi mengenai Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran, Pengendalian Internal, dan Sistem Pelaporan Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Kantor Dinas Pemerintah Kabupaten Pati. Tujuan yang ingin dicapai dalam survei ini adalah untuk memperoleh opini/persepsi dari responden terpilih. Oleh karena itu, kepada Bapak/Ibu diharapkan untuk memberikan jawaban sesuai dengan realita sebenarnya. Data yang dikumpulkan dari hasil survei ini akan diolah dan digunakan untuk tujuan akademik semata sebagai salah satu syarat dalam menyelesaikan studi pada Sarjana Akuntansi Program Studi Akuntansi Fakultas Universitas Islam Sultan Agung Semarang.

**II. Petunjuk Pengisian**

- a. Semua jawaban/isian atas pertanyaan/pernyataan dalam kuesioner ini akan dijaga kerahasiaannya, oleh karena itu dimohonkan kepada Bapak/Ibu untuk memberikan jawaban sesuai dengan persepsi Bapak/Ibu.



- b. Tidak ada jawaban yang benar atau salah, dikarenakan kuesioner ini hanya ingin menggali persepsi Bapak/Ibu atas variabel-variabel yang akan diteliti.
- c. Sebelum menjawab pertanyaan/pernyataan dimohonkan kepada Bapak/Ibu untuk mengisi identitas terlebih dahulu sesuai formulir isian yang disediakan.

### III. Daftar Pertanyaan

#### A. Identitas Responden

- Nama Instansi :
- Nama Responden :
- Tanggal Pengisian :
1. Jenis Kelamin :
2. Pendidikan Terakhir :  SLTA/Sederajat  
 Diploma (D3)  
 Strata 1 (Sarjana)  
 Strata 2 (Master)
3. Jabatan :
4. Pangkat/Golongan :  Golongan IV  
 Golongan III  
 Golongan II  
 Golongan I
5. Lama Bekerja :  < 5 tahun  
 5 - 10 tahun  
 11 - 15 tahun  
 16 - 20 tahun  
 > 20 tahun

#### B. Daftar Kuesioner Penelitian

Bapak/Ibu dimohon untuk memberikan jawaban yang sesuai atas pernyataan-pernyataan berikut dengan memilih skor yang tersedia dengan memberi

tanda checklist(√). Jika menurut Bapak/Ibu tidak ada jawaban yang tepat, maka jawaban dapat diberikan pada pilihan yang paling mendekati. Skor jawaban adalah sebagai berikut :

Skor 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

Skor 2 = Tidak Setuju (TS)

Skor 3 = Netral (N)

Skor 4 = Setuju (S)

Skor 5 = Sangat Setuju (SS)

### 1. AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (Y)

Daftar pernyataan berikut ini digunakan untuk menjelaskan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
		(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
1.	Adanya keterkaitan yang erat antara pencapaian kinerja dengan perencanaan kinerja.					
2.	Renstra menjadi acuan SKPD dalam menyusun/mengendalikan program/kegiatan dan telah bersinergi sepenuhnya dengan RKPD, Renja, Perjanjian Kinerja dan Laporan Kinerja.					
3.	Prosedur penganggaran satuan kerja telah sepenuhnya selaras dengan Renstra dalam merencanakan kegiatan yang benar-benar menghasilkan <i>outcome</i> yang terukur					
4.	Pelaporan kinerja telah sepenuhnya ditetapkan dengan mengacu pada tujuan dan sasaran dan dilengkapi dengan indikator kinerja yang relevan serta terukur.					
5.	Pengukuran kinerja telah dilakukan dengan menggunakan indikator					

	kinerja yang ditetapkan dalam dokumen perjanjian kinerja					
6.	Monitoring dan evaluasi internal telah dilaksanakan secara konsisten untuk menjamin pencapaian kinerja sesuai target yang ingin dicapai SKPD.					
7.	AKIP digunakan sebagai bahan pertimbangan dalam merencanakan program/ kegiatan selanjutnya					
8.	Laporan kinerja memberikan manfaat untuk meningkatkan akuntabilitas kinerja SKPD					

## 2. KEJELASAN SASARAN ANGGARAN(X1)

Daftar pernyataan berikut ini digunakan untuk menjelaskan Kejelasan Sasaran Anggaran

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
		(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
1.	Ada kejelasan sasaran anggaran pada satuan kerja ini.					
2.	Ada spesifikasi sasaran anggaran pada satuan kerja ini					
3.	Saya dapat mengetahui tingkat kepentingan sasaran anggaran pada setiap program/ kegiatan					
4.	Saya dapat mengetahui secara jelas output dan outcome yang harus dicapai pada setiap program dan kegiatan					
5.	Anggaran yang dibuat telah mempertimbangkan skala prioritas					
6.	Indikator kinerja untuk setiap kegiatan yang tercantum dalam anggaran telah terdefinisi dengan jelas dan terukur					

## 3. PENGENDALIAN INTERNAL (X2)

Daftar pernyataan berikut ini digunakan untuk menjelaskan Pengendalian Internal.

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
		(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
1.	Pengendalian internal secara berkala sangat diperlukan guna mengontrol akuntabilitas kinerja instansi pemerintah					
2.	Pimpinan instansi pemerintah telah menetapkan disiplin terhadap kebijakandan prosedur serta memberikan sanksi yang tepat atas penyimpangan atau pelanggaran terhadap aturan perilaku yang ada					
3.	Pimpinan instansi pemerintah mampu menjelaskan dan mempertanggungjawabkan adanya intervensi atau pengabaian pengendalian intern					
4.	Pimpinan instansi pemerintah telah menyusun standar kompetensi untuk setiap tugas dan fungsi pada masing – masing posisi dalam Instansi Pemerintah sertarutin melakukan reviu atas kinerjaInstansiPemerintah yang bersangkutan					
5.	Pimpinan instansi pemerintah menyelenggarakan pelatihan dan pembimbingan untuk membantu pegawai mempertahankan dan meningkatkan kompetensi pekerjaannya					
6.	Interaksi secara intensif dilakukan dengan pejabat pada tingkatan yang lebih rendah merespon secara positif terhadap pelaporan yang berkaitan dengan keuangan, penganggaran, program,dan kegiatan					
7.	Pembentukan struktur organisasi dilakukan sesuai dengan kebutuhan dan berpedoman pada peraturan perundang undangan					
8.	Pimpinan Instansi Pemerintah menggunakan mekanisme yang memadaiuntuk mengenali risiko dari faktoreksternal dan faktor internal					

	dan menerapkan prinsip kehati-hatian dalam menentukan tingkat risiko yang dapat diterima					
--	--	--	--	--	--	--

#### 4. Sistem Pelaporan (X3)

Daftar pernyataan berikut ini digunakan untuk menjelaskan Sistem Pelaporan

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
		(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
1.	Prosedur pelaporan kinerja telah dilakukan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku					
2.	Renstra menjadi acuan SKPD dalam menyusun dan mengendalikan program/kegiatan pembangunan.					
3.	Perjanjian Kinerja SKPD telah mencantumkan target kinerja dan Indikator Kinerja Utama yang SMART.					
4.	Pengukuran Kinerja telah dilakukan dengan menggunakan Indikator Kinerja yang ditetapkan dalam dokumen Perjanjian Kinerja.					
5.	SKPD telah melakukan pengelolaan data kinerja dengan mempertimbangkan kebutuhan informasi SKPD.					
6.	SKPD telah menyusun dan menyajikan Laporan Kinerja SKPD berdasarkan prestasi kinerja yang dicapai atas penggunaan anggaran yang telah dialokasikan.					



36	4	4	3	3	4	3	21	5	4	3	3	3	4	4	3	29
37	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	4	32
38	4	4	4	4	4	4	24	5	5	5	5	5	4	4	4	37
39	3	4	3	3	4	4	21	5	3	4	3	4	4	5	4	32
40	4	5	3	4	5	4	25	5	3	4	5	4	5	5	5	36
41	4	4	2	4	4	4	22	4	4	4	4	4	4	4	4	32
42	3	3	4	3	3	3	19	3	4	3	3	3	3	2	3	24
43	5	5	4	4	5	4	27	4	5	4	4	4	4	5	4	34
44	4	4	4	4	5	4	25	4	4	4	4	4	4	4	4	32
45	5	5	4	4	5	4	27	4	5	4	4	4	4	5	4	34
46	4	4	3	3	4	4	22	5	4	4	4	4	4	5	4	34
47	4	4	4	4	4	4	24	4	5	3	3	4	4	5	4	32
48	4	4	4	4	5	4	25	5	5	4	4	4	4	4	4	34
49	5	5	5	4	4	5	28	4	4	4	4	4	4	4	4	32
50	5	5	5	5	5	5	30	5	4	5	5	5	5	5	5	39
51	3	3	3	4	3	3	19	4	3	3	3	3	4	3	3	26
52	4	4	3	3	4	4	22	4	3	3	4	4	4	3	4	29
53	4	4	3	3	4	4	22	4	3	3	4	4	4	3	4	29
54	4	4	3	3	4	4	22	4	3	3	4	4	4	3	4	29
55	4	4	3	3	4	4	22	5	4	4	4	3	3	4	4	31
56	4	4	4	3	4	4	23	5	4	4	4	5	4	5	4	35
57	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	4	32
58	4	4	4	3	3	4	22	4	4	4	4	5	2	4	4	31
59	5	5	4	4	4	5	27	4	4	4	4	5	4	4	4	33
60	5	5	4	4	4	5	27	5	5	5	5	5	5	5	5	40
61	2	2	2	4	1	5	16	4	1	1	1	1	2	1	1	12
62	3	3	4	4	4	3	21	4	4	4	3	3	4	4	5	31
63	4	3	3	3	4	4	21	5	4	3	3	4	4	4	5	32
64	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	4	32
65	5	5	4	4	4	4	26	4	4	4	4	4	4	4	4	32
66	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	5	5	40
67	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	4	32
68	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	4	32
69	4	4	4	4	4	4	24	5	5	4	4	4	4	4	4	34
70	5	4	4	4	5	4	26	5	5	4	5	4	4	4	4	35
71	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	4	32
72	4	5	4	2	4	4	23	4	4	5	3	4	4	3	3	30
73	5	5	5	5	5	5	30	5	4	4	4	4	4	4	4	33
74	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	4	32
75	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	5	5	40
76	4	4	4	4	4	4	24	5	5	5	4	4	4	4	4	35
77	5	5	4	5	5	5	29	4	4	5	5	4	4	5	4	35





NO.	Sistem Pelaporan (X3)							Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Y)								
	1	2	3	4	5	6	Sum	1	2	3	4	5	6	7	8	Sum
1	5	5	4	4	5	5	28	4	4	5	4	4	4	4	5	34
2	5	5	4	4	5	4	27	5	2	4	4	4	4	4	4	31
3	4	4	4	4	4	4	24	5	4	4	4	4	4	4	4	33
4	4	4	3	4	4	3	22	4	3	4	4	4	3	3	4	29
5	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	4	32
6	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	4	32
7	5	4	4	4	4	4	25	5	4	4	4	4	5	4	4	34
8	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	4	32
9	4	4	4	3	4	5	24	3	5	4	4	4	4	4	5	33
10	5	4	4	4	4	3	24	5	5	3	5	5	4	2	4	33
11	5	4	4	5	5	5	28	5	5	4	4	4	4	5	5	36
12	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	4	32
13	4	4	4	4	5	4	25	5	5	4	4	5	4	3	4	34
14	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	4	32
15	4	4	4	4	3	5	24	4	5	4	4	4	4	4	4	33
16	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	4	32
17	4	4	4	4	4	4	24	4	4	5	4	4	4	4	4	33
18	5	5	5	5	4	5	29	5	5	5	5	5	4	4	5	38
19	4	4	4	4	4	4	24	5	5	4	4	4	3	4	4	33
20	4	4	4	4	4	4	24	4	4	2	4	5	2	4	4	29
21	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	3	5	32
22	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	4	32
23	4	3	3	3	3	4	20	4	3	2	3	3	3	2	3	23
24	4	4	4	3	3	3	21	4	4	4	4	4	4	4	4	32
25	4	5	4	4	4	4	25	5	5	5	5	5	4	4	4	37
26	5	5	5	5	5	5	30	4	4	4	4	4	4	4	4	32
27	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	3	4	4	4	4	31
28	4	5	5	4	4	4	26	4	5	4	4	4	4	4	4	33
29	4	4	4	4	4	4	24	5	5	4	4	4	4	4	4	34
30	5	4	4	4	4	4	25	5	4	3	4	4	5	3	3	31
31	4	5	5	4	4	4	26	4	5	4	4	4	4	4	4	33
32	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	4	32
33	3	4	4	4	3	3	21	5	5	5	4	4	4	4	4	35
34	4	4	5	4	4	4	25	4	5	4	4	4	4	4	4	33
35	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	5	4	4	33
36	4	4	3	3	3	3	20	4	4	3	4	4	3	3	4	29
37	4	4	4	4	4	4	24	5	4	4	4	4	4	4	4	33
38	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	4	32
39	5	4	3	3	4	4	23	4	4	4	4	5	4	5	4	34
40	4	5	4	5	4	5	27	4	4	5	4	4	5	3	5	34





**LAMPIRAN V**  
**STATISTIK DESKRIPTIF**

**Deskriptif Responden**

**Statistics**

	Jenis Kelamin	Tingkat Pendidikan	Jabatan	Lama Bekerja	Golongan Jabatan
N Valid	110	110	110	110	110
Missing	0	0	0	0	0
Mean	1,47	2,89	2,58	3,44	2,01
Median	1,00	3,00	3,00	3,00	2,00
Minimum	1	1	1	1	1
Maximum	2	4	3	5	3

**Jenis Kelamin**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	58	52,7	52,7	52,7
	Perempuan	52	47,3	47,3	100,0
	Total	110	100,0	100,0	

**Tingkat Pendidikan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SLTA	16	14,5	14,5	14,5
	Diploma	9	8,2	8,2	22,7
	Strata 1	56	50,9	50,9	73,6
	Strata 2	29	26,4	26,4	100,0
	Total	110	100,0	100,0	

**Jabatan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sekretariat	7	6,4	6,4	6,4
	Kasubbag Program, Keuangan, Umum dan Kepegawaian	32	29,1	29,1	35,5
	Staff	71	64,5	64,5	100,0
	Total	110	100,0	100,0	

**Lama Bekerja**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<5 tahun	2	1,8	1,8	1,8
	5-10 tahun	31	28,2	28,2	30,0
	11-15 tahun	26	23,6	23,6	53,6
	16-20 tahun	19	17,3	17,3	70,9
	>20 tahun	32	29,1	29,1	100,0
	Total	110	100,0	100,0	

**Golongan Jabatan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Golongan IV	17	15,5	15,5	15,5
	Golongan III	75	68,2	68,2	83,6
	Golongan II	18	16,4	16,4	100,0
	Total	110	100,0	100,0	

**Deskriptif Variabel****Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KejelasanSasaranAnggaran	110	2,50	5,00	3,9864	,46713
PengendalianInternal	110	1,50	5,00	4,0011	,50300
SistemPelaporan	110	2,67	5,00	4,1167	,39008
AKIP	110	2,88	5,00	4,1523	,41072
Valid N (listwise)	110				

**LAMPIRAN VI**  
**HASIL JAWABAN RESPONDEN**

Kejelasan Sasaran Anggaran

**X1.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	,9	,9	,9
	N	8	7,3	7,3	8,2
	S	79	71,8	71,8	80,0
	SS	22	20,0	20,0	100,0
	Total	110	100,0	100,0	

**X1.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	1,8	1,8	1,8
	N	8	7,3	7,3	9,1
	S	79	71,8	71,8	80,9
	SS	21	19,1	19,1	100,0
	Total	110	100,0	100,0	

**X1.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	5	4,5	4,5	4,5
	N	23	20,9	20,9	25,5
	S	70	63,6	63,6	89,1
	SS	12	10,9	10,9	100,0
	Total	110	100,0	100,0	

**X1.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	2,7	2,7	2,7
	N	27	24,5	24,5	27,3
	S	66	60,0	60,0	87,3
	SS	14	12,7	12,7	100,0
	Total	110	100,0	100,0	

**X1.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	,9	,9	,9
	TS	2	1,8	1,8	2,7
	N	11	10,0	10,0	12,7
	S	74	67,3	67,3	80,0
	SS	22	20,0	20,0	100,0
	Total	110	100,0	100,0	

**X1.6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	,9	,9	,9
	TS	2	1,8	1,8	2,7
	N	6	5,5	5,5	8,2
	S	82	74,5	74,5	82,7
	SS	19	17,3	17,3	100,0
	Total	110	100,0	100,0	



## Pengendalian Internal

X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	3	2,7	2,7	2,7
	S	70	63,6	63,6	66,4
	SS	37	33,6	33,6	100,0
	Total	110	100,0	100,0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	,9	,9	,9
	TS	2	1,8	1,8	2,7
	N	18	16,4	16,4	19,1
	S	63	57,3	57,3	76,4
	SS	26	23,6	23,6	100,0
	Total	110	100,0	100,0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	,9	,9	,9
	TS	4	3,6	3,6	4,5
	N	18	16,4	16,4	20,9
	S	69	62,7	62,7	83,6
	SS	18	16,4	16,4	100,0
	Total	110	100,0	100,0	

**X2.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	,9	,9	,9
	TS	3	2,7	2,7	3,6
	N	16	14,5	14,5	18,2
	S	76	69,1	69,1	87,3
	SS	14	12,7	12,7	100,0
	Total	110	100,0	100,0	

**X2.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	,9	,9	,9
	TS	3	2,7	2,7	3,6
	N	21	19,1	19,1	22,7
	S	67	60,9	60,9	83,6
	SS	18	16,4	16,4	100,0
	Total	110	100,0	100,0	

**X2.6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	3,6	3,6	3,6
	N	5	4,5	4,5	8,2
	S	87	79,1	79,1	87,3
	SS	14	12,7	12,7	100,0
	Total	110	100,0	100,0	

**X2.7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	,9	,9	,9
	TS	2	1,8	1,8	2,7
	N	13	11,8	11,8	14,5
	S	68	61,8	61,8	76,4
	SS	26	23,6	23,6	100,0
	Total	110	100,0	100,0	

**X2.8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	,9	,9	,9
	TS	3	2,7	2,7	3,6
	N	12	10,9	10,9	14,5
	S	80	72,7	72,7	87,3
	SS	14	12,7	12,7	100,0
	Total	110	100,0	100,0	

## Sistem Pelaporan

**X3.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	,9	,9	,9
	N	3	2,7	2,7	3,6
	S	76	69,1	69,1	72,7
	SS	30	27,3	27,3	100,0
	Total	110	100,0	100,0	

**X3.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	,9	,9	,9
	N	6	5,5	5,5	6,4
	S	72	65,5	65,5	71,8
	SS	31	28,2	28,2	100,0
	Total	110	100,0	100,0	

**X3.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	12	10,9	10,9	10,9
	S	82	74,5	74,5	85,5
	SS	16	14,5	14,5	100,0
	Total	110	100,0	100,0	

**X3.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	,9	,9	,9
	N	9	8,2	8,2	9,1
	S	84	76,4	76,4	85,5
	SS	16	14,5	14,5	100,0
	Total	110	100,0	100,0	

**X3.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	7	6,4	6,4	6,4
	S	89	80,9	80,9	87,3
	SS	14	12,7	12,7	100,0
	Total	110	100,0	100,0	

X3.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	,9	,9	,9
	N	7	6,4	6,4	7,3
	S	80	72,7	72,7	80,0
	SS	22	20,0	20,0	100,0
	Total	110	100,0	100,0	

## Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah

Y.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	2	1,8	1,8	1,8
	S	62	56,4	56,4	58,2
	SS	46	41,8	41,8	100,0
	Total	110	100,0	100,0	

Y.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	1,8	1,8	1,8
	N	7	6,4	6,4	8,2
	S	58	52,7	52,7	60,9
	SS	43	39,1	39,1	100,0
	Total	110	100,0	100,0	

Y.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	,9	,9	,9
	TS	2	1,8	1,8	2,7
	N	11	10,0	10,0	12,7
	S	74	67,3	67,3	80,0
	SS	22	20,0	20,0	100,0
	Total	110	100,0	100,0	

Y.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	,9	,9	,9
	N	3	2,7	2,7	3,6
	S	83	75,5	75,5	79,1
	SS	23	20,9	20,9	100,0
	Total	110	100,0	100,0	

Y.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	1,8	1,8	1,8
	N	5	4,5	4,5	6,4
	S	77	70,0	70,0	76,4
	SS	26	23,6	23,6	100,0
	Total	110	100,0	100,0	

Y.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	1,8	1,8	1,8
	N	16	14,5	14,5	16,4
	S	68	61,8	61,8	78,2
	SS	24	21,8	21,8	100,0
	Total	110	100,0	100,0	

Y.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	1,8	1,8	1,8
	N	19	17,3	17,3	19,1
	S	75	68,2	68,2	87,3
	SS	14	12,7	12,7	100,0
	Total	110	100,0	100,0	

Y.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	,9	,9	,9
	N	5	4,5	4,5	5,5
	S	73	66,4	66,4	71,8
	SS	31	28,2	28,2	100,0
	Total	110	100,0	100,0	





X1.5	Pearson Correlation	,534**	,533**	,432**	,416**	1	,390**	,747**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110
X1.6	Pearson Correlation	,389**	,476**	,394**	,506**	,390**	1	,707**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	110	110	110	110	110	110	110
Total.X1	Pearson Correlation	,753**	,776**	,753**	,719**	,747**	,707**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	110	110	110	110	110	110	110

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	Total.X2
X2.1	Pearson Correlation	1	,299**	,295**	,297**	,305**	,208*	,300**	,247**	,468**
	Sig. (2-tailed)		,001	,002	,002	,001	,029	,001	,009	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X2.2	Pearson Correlation	,299**	1	,680**	,564**	,570**	,389**	,531**	,564**	,789**
	Sig. (2-tailed)	,001		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X2.3	Pearson Correlation	,295**	,680**	1	,657**	,604**	,352**	,530**	,631**	,815**
	Sig. (2-tailed)	,002	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X2.4	Pearson Correlation	,297**	,564**	,657**	1	,643**	,433**	,486**	,608**	,796**
	Sig. (2-tailed)	,002	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X2.5	Pearson Correlation	,305**	,570**	,604**	,643**	1	,422**	,589**	,636**	,814**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X2.6	Pearson Correlation	,208*	,389**	,352**	,433**	,422**	1	,520**	,448**	,620**
	Sig. (2-tailed)	,029	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X2.7	Pearson Correlation	,300**	,531**	,530**	,486**	,589**	,520**	1	,695**	,788**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000

	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110
	Pearson Correlation	,247**	,564**	,631**	,608**	,636**	,448**	,695**	1	,820**
X2.8	Sig. (2-tailed)	,009	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110
	Pearson Correlation	,468**	,789**	,815**	,796**	,814**	,620**	,788**	,820**	1
Total.X2	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	Total.X3
X3.1	Pearson Correlation	1	,261**	,240*	,329**	,489**	,416**	,603**
	Sig. (2-tailed)		,006	,012	,000	,000	,000	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110
X3.2	Pearson Correlation	,261**	1	,572**	,556**	,423**	,453**	,734**
	Sig. (2-tailed)	,006		,000	,000	,000	,000	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110
X3.3	Pearson Correlation	,240*	,572**	1	,700**	,491**	,524**	,777**
	Sig. (2-tailed)	,012	,000		,000	,000	,000	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110
X3.4	Pearson Correlation	,329**	,556**	,700**	1	,645**	,612**	,843**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110
X3.5	Pearson Correlation	,489**	,423**	,491**	,645**	1	,597**	,786**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110
X3.6	Pearson Correlation	,416**	,453**	,524**	,612**	,597**	1	,795**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	110	110	110	110	110	110	110
Total.X3	Pearson Correlation	,603**	,734**	,777**	,843**	,786**	,795**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	110	110	110	110	110	110	110

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Total.Y
Y.1	Pearson Correlation	1	,421**	,370**	,342**	,277**	,273**	,303**	,351**	,594**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,003	,004	,001	,000	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Y.2	Pearson Correlation	,421**	1	,423**	,352**	,405**	,266**	,443**	,389**	,685**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,005	,000	,000	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Y.3	Pearson Correlation	,370**	,423**	1	,282**	,291**	,570**	,610**	,604**	,777**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,003	,002	,000	,000	,000	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Y.4	Pearson Correlation	,342**	,352**	,282**	1	,676**	,232*	,317**	,263**	,606**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,003		,000	,015	,001	,005	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Y.5	Pearson Correlation	,277**	,405**	,291**	,676**	1	,321**	,324**	,346**	,649**
	Sig. (2-tailed)	,003	,000	,002	,000		,001	,001	,000	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Y.6	Pearson Correlation	,273**	,266**	,570**	,232*	,321**	1	,463**	,518**	,683**
	Sig. (2-tailed)	,004	,005	,000	,015	,001		,000	,000	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Y.7	Pearson Correlation	,303**	,443**	,610**	,317**	,324**	,463**	1	,507**	,735**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000	,001	,001	,000		,000	,000

	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Y.8	Pearson Correlation	,351**	,389**	,604**	,263**	,346**	,518**	,507**	1	,731**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,005	,000	,000	,000		,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Total.Y	Pearson Correlation	,594**	,685**	,777**	,606**	,649**	,683**	,735**	,731**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Uji Reliabilitas****Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,834	6

Kejelasan Sasaran Anggaran

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,886	8

Pengendalian Internal

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,846	6

Sistem Pelaporan

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,837	8

Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah

**LAMPIRAN VIII**  
**HASIL ASUMSI KLASIK**

**Uji Normalitas**

<b>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</b>		Unstandardized Residual
N		110
Normal Parameters <sup>a</sup>	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,09152480
Most Extreme Differences	Absolute	,059
	Positive	,047
	Negative	-,059
Kolmogorov-Smirnov Z		,616
Asymp. Sig. (2-tailed)		,843

a. Test distribution is Normal.



## Uji Multikolinearitas

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics		
	B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF	
1	(Constant)	6,657	2,224		2,993						
	Kejelasan Sasaran Anggaran	,414	,105	,353	3,946	,000	,697	,358	,244	,478	2,092
	Pengendalian Internal	,191	,066	,234	2,873	,005	,622	,269	,178	,579	1,728
	Sistem Pelaporan	,428	,120	,305	3,574	,001	,668	,328	,221	,526	1,900

a Dependent Variable e : AKIP

## Uji Heteroskedastisitas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Modaaaaaaaaaaaaaaaaa ael	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	3,668	1,384		2,651	,009
Kejelasan sasaran Anggaran	,061	,065	,128	,929	,355
Pengendalian Internal	-,033	,041	-,101	-,804	,423
Sistem Pelaporan	-,099	,074	-,175	-1,328	,187

a. Dependent Variable: Abs\_Res

**LAMPIRAN IX**  
**HASIL REGRESI LINIER BERGANDA**

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,771 <sup>a</sup>	,595	,583	2,121

a. Predictors: (Constant), Sistem Pelaporan, Pengendalian Internal, Kejelasan sasaran Anggaran

b. Dependent Variable: AKIP

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	699,946	3	233,315	51,868	,000 <sup>a</sup>
	Residual	476,818	106	4,498		
	Total	1176,764	109			

a. Predictors: (Constant), Sistem Pelaporan, Pengendalian Internal, Kejelasan sasaran Anggaran

b. Dependent Variable: AKIP

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	6,657	2,224		2,993	,003
Kejelasan sasaran Anggaran	,414	,105	,353	3,946	,000
Pengendalian Internal	,191	,066	,234	2,873	,005
Sistem Pelaporan	,428	,120	,305	3,574	,001

a. Dependent Variable: AKIP

