

Pengaruh Akuntabilitas Publik, Desentralisasi, Sistem Pengendalian Intern Dan Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh akuntabilitas publik, desentralisasi, sistem pengendalian intern dan partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial OPD. Kinerja pegawai perlu mendapatkan perhatian karena masih buruknya potret kinerja PNS di Indonesia. Saat ini 30% dari 4,7 juta pegawai negeri sipil (PNS) memiliki kinerja yang buruk dan 95% dari total pegawai negeri sipil tersebut tidak memiliki potensi di bidangnya. Pegawai negeri sipil berkinerja buruk dapat dipecat, sebagaimana diatur dalam peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil. Namun, peraturan ini belum efektif dilakukan. Untuk meningkatkan kinerja pegawai perlu diketahui faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja diantaranya akuntabilitas publik, desentralisasi, sistem pengendalian intern dan partisipasi anggaran. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kota Semarang. Teknik pengambilan sampelnya dengan metode *total sampling*, dengan total responden yang digunakan sebanyak 70 responden. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah dengan menggunakan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda dengan bantuan SPSS versi 16. Hasil penelitian ini menunjukkan akuntabilitas publik berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja manajerial OPD, desentralisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja manajerial OPD, sistem pengendalian intern berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja manajerial OPD, dan partisipasi anggaran berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja manajerial OPD. Penelitian selanjutnya bisa menambah dan menggunakan variabel lain yang mempengaruhi kinerja manajerial seperti kepuasan kerja, transparan publik, sistem informasi akuntansi dan lain sebagainya.

Kata kunci : akuntabilitas publik, desentralisasi, sistem pengendalian intern, partisipasi anggaran, kinerja manajerial.

***The Effect Of Public Accountability, Decentralization, Internal Control Systems
And Budget Participation On Managerial Performance***

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of public accountability, decentralization, internal control systems and budget participation on OPD managerial performance. Employee performance needs to get attention because of the poor portrait of the performance of civil servants in Indonesia. At present 30% of the 4.7 million civil servants (PNS) have poor performance and 95% of the total civil servants do not have potential in their fields. Poorly performing civil servants can be dismissed, as stipulated in Government Regulation Number 53 of 2010 concerning Discipline of Civil Servants. However, this regulation has not been effectively implemented. To improve the performance of employees it is necessary to know the factors that influence performance including public accountability, decentralization, internal control systems and budget participation. The population in this study were all Regional Organizations (OPD) of Semarang City. The sampling technique is the total sampling method, with the total respondents used as many as 70 respondents. The data collection method used is using a questionnaire. The data analysis method used is multiple regression analysis with the help of SPSS version 16. The results of this study indicate public accountability has a significant positive effect on OPD managerial performance, decentralization has a significant positive effect on OPD managerial performance, internal control systems have a significant positive effect on OPD managerial performance, and Budget participation has a significant positive effect on OPD managerial performance. Further research can add and use other variables that affect managerial performance such as job satisfaction, public transparency, accounting information systems and so on.

Keywords: public accountability, decentralization, internal control systems, budget participation, managerial performance.