

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Produktivitas merupakan faktor mendasar yang mempengaruhi kinerja kemampuan bersaing dalam industri konstruksi. Peningkatan tingkat produktivitas merupakan relasi kuat terhadap waktu yang dibutuhkan untuk menyelesaikan pekerjaan dan secara langsung akan mempengaruhi besarnya biaya yang dibutuhkan, khususnya berasal dari pengurangan biaya yang dikonsumsi oleh pekerja bangunan. Biaya yang dialokasikan untuk pekerja ini ikut berkontribusi dalam proses lelang/tender dan selama pelaksanaan proyek tersebut, oleh karenanya informasi penggunaan biaya ini menjadi sangat penting untuk dicermati secara detil (*Saksono, 1998 : 114*).

Dalam sebuah proyek konstruksi, suatu hasil estimasi biaya merupakan salah satu dasar pertimbangan untuk membuat keputusan strategis dalam menentukan apakah meneruskan atau tidak proyek yang direncanakan, pemilihan tipe konstruksi, penentuan metoda dan teknologi konstruksi, pemilihan kontraktor pelaksana, dan seterusnya. Salah satu komponen biaya langsung adalah upah tenaga kerja. Untuk mengestimasi besaran biaya upah, seorang estimator harus melakukan estimasi produktivitas tenaga kerja. Estimasi dapat didasarkan pada pengalaman yang sudah dimiliki selama ini atau diperoleh dari sumber informasi lain seperti dokumen kontrak, literatur, atau standar yang ada (*Saksono, 1998 : 114*).

Dalam upaya untuk mengatur atau manajemen penggunaan tenaga kerja agar realistis, maka kontraktor harus mengetahui tingkat produktivitas tenaga kerja. Hal tersebut sangat diperlukan untuk memantau dan memetakan apa yang akan terjadi pada sebuah proyek

akibat penggunaan dan pemanfaatan tenaga kerja. Kurang diperhatikannya produktivitas tenaga kerja pada suatu proyek konstruksi dapat menghambat pekerjaan konstruksi itu sendiri. Faktor lain yang menjadi pengaruh dalam produktivitas tenaga kerja antara lain kesesuaian upah yang diterima pekerja, pendidikan, kemampuan kerja dan disiplin kerja. Variabel-variabel tersebut adalah hal yang tentu menjadi variabel yang berpengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja. Oleh karena itu dalam usaha penganalisaan produktivitas tenaga kerja harus dipertimbangkan variabel-variabel yang mungkin dapat berpengaruh terhadap tingkat produktivitasnya. Sumber Daya Manusia memegang peranan yang sangat penting, sebab dengan tidak adanya tenaga kerja/karyawan yang profesional/ kompetitif, perusahaan tidak dapat melakukan aktivitasnya secara maksimal meskipun semua peralatan modern yang diperlukan telah tersedia *Priyono (1996:23)*.

Produktivitas tenaga kerja dalam pekerjaan konstruksi di proyek bangunan gedung sangat dibutuhkan oleh para kontraktor, konsultan maupun pemilik proyek (*owner*) dalam membuat rencana anggaran biaya. Dengan adanya pedoman ini akan membantu para kontraktor, konsultan dan pemilik proyek (*owner*) dalam menentukan waktu kerja, karena hal ini menyangkut pencapaian pekerjaan dan biaya yang dikeluarkan *Priyono (1996:23)*.

Dengan demikian waktu kerja adalah benar-benar menentukan biaya, semakin panjang waktu yang digunakan semakin besar biaya yang dikeluarkan. Waktu kerja ditentukan oleh produktivitas (kemampuan) dari kelompok kerja dalam mengerjakan proyek konstruksi, maka untuk itulah penelitian ini perlu dilakukan, karena akan menghasilkan produktivitas kelompok kerja dalam mengerjakan proyek konstruksi serta akan mengetahui factor-faktor apa saja yang berpengaruh terhadap produktivitas *Priyono (1996:23)*.

Masalah produktivitas pada dasarnya berkaitan erat dengan system dimana factor-faktor tenaga kerja, modal dikelola dalam suatu cara yang terorganisir untuk meningkatkan

produk yang efektif dan efisien. Berdasarkan latar belakang yang telah dijabarkan di atas maka perlu dilakukan penelitian tentang *“Analisis Variabel yang Berpengaruh terhadap Produktivitas Tenaga Kerja pada Proyek Pembangunan Gedung Stadion”*. Dengan adanya penelitian tersebut diharapkan dapat diketahui produktivitas tenaga kerja dalam pembangunan gedung stadion beserta karakteristik sosial yang ada pada tenaga kerja tersebut sendiri untuk selanjutnya dapat dilakukan strategi peningkatan produktivitas secara signifikan.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang, rumusan masalah sebagai berikut :

- 1) Variabel apa saja yang berpengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja dalam menyelesaikan pekerjaan konstruksi ?
- 2) Bagaimana hubungan antar variabel yang berpengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja dalam menyelesaikan pekerjaan konstruksi ?
- 3) Variabel apakah yang sangat berpengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja dalam menyelesaikan pekerjaan konstruksi ?

1.3 Batasan Masalah

Dalam penelitian ini diambil batasan masalah sebagai berikut :

- 1) Lokasinya di Kabupaten Lamandau pada pekerjaan pembangunan stadion.
- 2) Kelompok kerja yang diambil adalah tenaga kerja (tukang).

1.4 Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah

- 1) Untuk mengetahui hubungan antar variabel yang berpengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja dalam menyelesaikan pekerjaan konstruksi pembangunan Stadion di Kabupaten Lamandau.
- 2) Untuk mengetahui variabel yang sangat berpengaruh terhadap produktivitas tenaga

kerja dalam menyelesaikan pekerjaan konstruksi pembangunan Stadion di Kabupaten Lamandau.

1.5 Lokasi Penelitian

Adapun lokasi penelitian terletak di Kabupaten Lamandau Provinsi Kalimantan Tengah pada proyek bangunan stadion.

1.6 Sistematikan Penulisan

Laporan penelitian disusun sebagai berikut:

Bab 1 : Pendahuluan

Terdiri dari latar belakang, rumusan masalah, tujuan penelitian, batasan masalah, manfaat penelitian dan lingkup penelitian serta sistematika penulisan seperti yang telah diuraikan di atas.

Bab 2 : Tinjauan Pustaka

Meninjau literatur-literatur yang ada, baik berupa buku maupun jurnal yang berkaitan dengan masalah penelitian yang pernah dilakukan oleh peneliti yang lain di tempat yang berlainan. Tinjauan pustaka ini diperlukan sebagai tambahan data dan untuk mempermudah analisa data yang diperoleh dari survai.

Bab 3 : Rencana Dan Metodologi Penelitian

Menjelaskan tentang tahapan penelitian dan metode yang dipergunakan dalam penelitian yang meliputi metode survai, metode pengumpulan data, metode analisa data dan pemecahan masalah.

Bab 4 : Hasil dan Pembahasan

Data yang dianalisa didiskusikan hasil analisisnya.

Bab 5 : Kesimpulan Dan Saran

Pada bab ini berisikan tentang kesimpulan serta rekomendasi.